

20
25

Reporte

Integrado

▶ Índice



**Mensaje del
Presidente
del
Directorio**



**Principales
hitos**



1

**Sobre nuestro
Reporte
Integrado**



2

**Somos
Tecavi**

- 2.1. Nuestra historia
- 2.2. Sobre nosotros
- 2.3. Nuestro enfoque en innovación tecnológica
- 2.4. Nuestra cadena de valor



3

**Enfocados en
una gobernanza
responsable**

- 3.1. Gobernanza empresarial
- 3.2. Gobernanza de la sostenibilidad
- 3.3. Nuestra gestión de riesgo
- 3.4. Nuestro enfoque en Ciberseguridad



4

**Nuestra
estrategia de
sostenibilidad**

- 4.1. Nuestra estrategia de sostenibilidad
- 4.2. Relacionamiento con grupos de interés
- 4.3. Nuestro proceso de doble materialidad
- 4.4. Nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades
- 4.5. Principales certificaciones y adhesiones de nuestra gestión de sostenibilidad

▶ Índice

5

Somos responsables con nuestros productos

- 5.1. Cadena de suministro sostenible
- 5.2. Bioseguridad e inocuidad alimentaria
- 5.3. Cuidado animal
- 5.4. Calidad en nuestros productos y satisfacción de clientes



6

Buenas prácticas laborales para nuestros colaboradores

- 6.1. Nuestros colaboradores son lo primero
- 6.2. Salud y seguridad de nuestros colaboradores y contratistas



7

Comprometidos con nuestras comunidades



8

Cuidamos el ambiente

- 8.1. Gestión del agua
- 8.2. Energía, emisiones de GEI y cambio climático
- 8.3. Generación de residuos



9

Anexos

- Anexo 1 Detalle cadena de valor
- Anexo 2 Comités de gestión
- Anexo 3 Proceso de validación de doble materialidad y definición de temas materiales
- Anexo 4 Tablas de datos y métricas de sostenibilidad adicionales

► Mensaje del Presidente del Directorio

GRI 2-22

Estimados grupos de interés:

En Tecavi entendemos que crecer de manera sostenible exige una visión de largo plazo, capacidad de adaptación y una gestión responsable en cada etapa de nuestra operación. Durante 2025 dimos continuidad a ese enfoque y registramos avances en productividad, innovación, calidad y gestión del talento, en un entorno marcado por mayores exigencias sanitarias, climáticas, financieras, legales y ambientales.

Presentamos nuestro segundo Reporte Integrado, correspondiente al ejercicio 2025. Este documento se elaboró de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y está alineado con las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad (NIIF S1 y NIIF S2), así como con las métricas del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Con este reporte, continua-

mos fortaleciendo la transparencia y la rendición de cuentas en nuestra gestión.

Durante el año, registramos un crecimiento de 14.22 % en la producción de kilogramos de pollo carne respecto de 2024 y seguimos consolidando una operación basada en tecnología, eficiencia y mejora continua. En innovación, pusimos en marcha una granja de reproductoras con un sistema fotovoltaico híbrido diseñado para cubrir aproximadamente el 95 % de su demanda energética.

En el ámbito sanitario, mantuvimos bajo control el estatus sanitario de nuestras operaciones, alcanzamos una eficiencia de vacunación de 98.3 % en aves reproductoras y reforzamos nuestra gestión preventiva en bioseguridad e inocuidad alimentaria. Estos

Presentamos nuestro segundo Reporte Integrado, correspondiente al ejercicio 2025. Este documento se elaboró de conformidad con los Estándares del GRI y está alineado con las Normas NIIF S1 y NIIF S2, así como con las métricas del SASB.



Durante el año, registramos un crecimiento de 14.22 % en la producción de kilogramos de pollo carne respecto de 2024 y seguimos consolidando una operación basada en tecnología, eficiencia y mejora continua.



resultados, junto con el mantenimiento de la certificación ISO 9001 en procesos clave y un índice de satisfacción de clientes de 86 %, reflejaron nuestro enfoque en la calidad, la continuidad operativa y la confianza de quienes eligen nuestros productos.

También fortalecimos nuestra relación con el entorno. Alcanzamos un 39 % de participación de proveedores locales en compras y servicios logísticos y de materia prima. En empleo, el 98.21 % de nuestros colaboradores provino de La Libertad, reafirmando nuestra contribución al desarrollo local. Asimismo, ejecutamos el 100 % de los proyectos del programa Yo Apoyo a mi Comunidad, ampliando nuestro aporte a las comunidades donde operamos.

En gobernanza y sostenibilidad, avanzamos con la revisión de la Política de Sostenibilidad, la difusión de nuestro Reporte Integrado 2024, la validación de la doble materialidad para 2025 y la

obtención del Distintivo Empresa con Gestión Sostenible 2024. En materia ambiental, mantuvimos la medición de nuestra Huella de Carbono, evaluamos oportunidades para fortalecer la valorización de residuos y continuamos con la implementación de nuestro plan de adecuación ambiental de establecimientos, en el marco del DS-006-2024-MIDAGRI, sus modificatorias y normas complementarias.

De cara al futuro, continuaremos impulsando proyectos de energía renovable, fortaleciendo nuestra cadena de suministro sostenible, desarrollando talento local y profundizando la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestra estrategia y en la toma de decisiones.

Agradezco a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades, accionistas y aliados por la confianza depositada en Tecavi. Su compromiso

nos permite seguir construyendo una empresa sólida, responsable y orientada a generar valor sostenible para el Perú.

Francisco Javier Ponce Secada

Presidente del Directorio
Técnica Avícola S.A.

▶ Principales hitos



Obtuvimos el **Distintivo Empresa con Gestión Sostenible** edición 2024.



Pusimos en operación **una granja de reproductoras** que cubrió el **95 %** de su demanda energética mediante un sistema de energía solar.



Mantuvimos la **certificación ISO 9001** en la elaboración de alimento balanceado para aves e incubación de huevos fértiles para granjas de pollo carne, y la extendimos al proceso de incubación de huevos para reproductoras.

Contribuimos con **S/ 173 169.22** para el desarrollo de **14 iniciativas** de nuestro programa **Yo Apoyo a mi Comunidad.**



Registramos un crecimiento de **14.22 %** en la producción de kilogramos de pollo carne respecto de 2024.



Alcanzamos un **39 %** de compras y servicios logísticos con proveedores locales, incluyendo materia prima.



Alcanzamos un índice de satisfacción de clientes de **86 %.**

Alcanzamos un **86 %** en nuestra evaluación del clima laboral del 2025.



Ejecutamos el **83 %** del programa de capacitaciones.



El **98.21 %** de nuestros colaboradores provinieron del departamento de La Libertad.

- ▶ Sobre nuestro Reporte Integrado

01

CAPÍTULO 1



► Sobre nuestro Reporte Integrado

GRI 2-2 DEGS G.01.0014



Para Técnica Avícola S.A., en adelante Tecavi, la transparencia y la rendición de cuentas forman parte fundamental de nuestra gestión. Por ello, presentamos nuestro segundo Reporte Integrado, correspondiente al año 2025.

A través de este documento, presentamos una visión integral de nuestra gestión y desempeño en sostenibilidad durante 2025, así como de la integración de criterios ASG en nuestra gestión, considerando nuestros impactos en la economía, el ambiente y las personas, y los riesgos y oportunidades financieras relacionados con la sostenibilidad.

DEGS G.01.0014

Alcance y metodología de este Reporte Integrado

GRI 2-3 DEGS G.01.0014 NIIF S1-72

Este Reporte Integrado abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y se elaboró de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, incorpora revelaciones de sostenibilidad preparadas por Tecavi en línea con los requerimientos de las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad (NIIF S1 y NIIF S2), considerando la guía sectorial del International Sustainability Standards Board (ISSB), incluidas las métricas SASB aplicables al sector, como referencia para la identificación y divulgación de riesgos y oportunidades relacionadas con la sostenibilidad.

Durante 2025 realizamos un proceso de validación de la doble materialidad desarrollada en 2024, con el objetivo de revisar la vigencia y relevancia de los temas materiales para nuestra gestión y para nuestros grupos de interés. Este proceso se desarrolló considerando los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS) de la Directiva sobre Reporte de Sostenibilidad Corporativa de la Unión Europea (CSRD), cuyos conceptos de materialidad de impacto y materialidad financiera se encuentran homologados con los enfoques del GRI y de las NIIF S1 y NIIF S2, respectivamente.

La información contenida en este reporte fue revisada y validada internamente con el propósito de garantizar su precisión, consistencia y confiabilidad.

Las revelaciones de sostenibilidad incluidas en este documento fueron preparadas para la misma entidad de reporte y para el mismo período que los estados financieros relacionados, y forman parte del paquete de información financiera de propósito general que Tecavi pone a disposición de sus usuarios primarios, incluidos accionistas, entidades financieras y otros proveedores de capital, en línea con los requerimientos de las NIIF S1 y NIIF S2.

Debido a que Tecavi no divulga públicamente sus estados financieros en su sitio web, dichos estados financieros no se incluyen en esta versión pública del Reporte Integrado. En consecuencia, este documento constituye la versión pública de nuestras revelaciones de sostenibilidad y presenta determinadas cifras financieras relevantes para la comprensión de nuestra gestión, desempeño y estrategia, en línea con los principios de coherencia,

conectividad e integración de la información promovidos por las NIIF S1 y NIIF S2.

DEGS G.01.0014



El índice de contenidos complementario presenta la ubicación de la información correspondiente a los estándares utilizados en este reporte y la carta de verificación externa.

20
25

Índice de contenidos del Reporte Integrado

- Índice de contenidos GRI
- Índice de contenidos SASB
- Índice de contenidos NIIF S1
- Índice de contenidos NIIF S2
- Índice de contenidos DEGS 2025
- Carta de verificación externa del Reporte Integrado

Gobernanza del proceso de reporte

GRI 2-14

El desarrollo de este reporte fue liderado por nuestro equipo de Sostenibilidad y Finanzas, en estrecha coordinación con las distintas áreas de Tecavi. La supervisión del proceso estuvo a cargo del Comité de Sostenibilidad de Tecavi, aprobado por el Directorio. Asimismo, la Gerencia General revisó y aprobó los contenidos clave del reporte.

objetivo de generar valor para nuestros grupos de interés y contribuir al desarrollo sostenible del sector avícola en el Perú.

Continuaremos fortaleciendo nuestro proceso de reporte y mejorando la calidad de la información divulgada, con el



► Somos Tecavi

2.1 Nuestra historia

2.2 Sobre nosotros

2.3 Nuestro enfoque en innovación tecnológica

2.4 Nuestra cadena de valor

02

CAPÍTULO 2



► Somos Tecavi

2.1 Nuestra historia

Cada empresa tiene un punto de partida: un momento en el que una visión se transforma en acción. Para nosotros, ese momento llegó hace más de 25 años, cuando el Ingeniero Óscar Ponce Riofrío, junto con sus hijos Óscar y Francisco, decidió fundar una empresa con un propósito claro: contribuir al desarrollo humano a través de la producción de alimentos ricos en proteína de origen animal.

Así nació Tecavi, una empresa avícola orientada a la tecnología y la innovación, al trabajo en equipo y una sólida cultura de valores. Desde nuestros inicios, el nombre Técnica Avícola reflejó nuestro compromiso con la incorporación de tecnología en nuestras operaciones.

A lo largo de nuestra trayectoria, evolucionamos desde una iniciativa familiar hasta consolidar una operación con foco en eficiencia, calidad y desarrollo responsable. Más allá del crecimiento en infraestructura y tecnología, mantuvimos nuestra esencia como una empresa con propósito, comprometida con la producción de alimentos y con la generación de valor en las comunidades donde operamos.

Nuestra historia refleja cómo la visión, la innovación y el compromiso familiar acompañaron nuestra evolución y fortalecieron nuestro desarrollo en la industria avícola. A continuación, presentamos los principales hitos de nuestra trayectoria.



El paso del tiempo

- **1998**
El Ingeniero Óscar Ponce y sus hijos Óscar y Francisco fundaron Tecavi el 10 de junio.
- **1999**
Automatizamos la producción de alimento balanceado.
- **2000**
Participamos en el programa sanitario del Servicio Nacional de Sanidad Agraria del Perú (SENASA) en granjas semiautomatizadas.
- **2005**
Lanzamos el primer evento de Planeamiento estratégico (PLANE).
- **2006**
Fuimos pioneros en el Perú en implementar el sistema de incubación de etapa única.

- **2009**
Iniciamos los Círculos de Calidad como parte de la mejora continua.



- **2011**
Certificamos la Planta de Alimentos en la norma ISO 9001:2008.

Obtuvimos la certificación de Buenas Prácticas de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) de AMCHAM.

Recibimos el Premio Nacional en “Desarrollo profesional y acceso a la capacitación” del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).

Construimos nuestra primera granja automatizada.

- **2015**
Automatizamos los nidos y comederos en las granjas de reproductoras en producción.

Obtuvimos el primer puesto en “Eficiencia en la gestión de remuneraciones y política salarial” del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).



- **2018**
Implementamos una nueva estructura empresarial, que fortaleció nuestra visión de ser un lugar para el desarrollo de personas.

- **2019**
Inauguramos un nuevo núcleo de producción en granjas de pollo carne, mejorando el volumen de ventas.



- **2021**
Consolidamos nuestro crecimiento, dando lugar a una nueva identidad visual: Tecavi.

- **2022**
Tecavi pasó a formar parte de la división Pecuaria del Grupo ValorA.

Realizamos nuestro primer análisis de materialidad y elaboramos una estrategia para alinear nuestras acciones a lineamientos de sostenibilidad.

2023

Nos recertificamos en la norma ISO 9001:2015 para los procesos de elaboración de alimentos balanceados para aves e incubación de huevos para granjas de pollo carne.

Obtuvimos la primera estrella Huella de Carbono Perú por la medición de emisiones en nuestra Planta de Alimentos Balanceados.

Suscribimos un convenio con la Asociación de Niños Quemados (ANIQUEM) como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad.

2024

Ampliamos la certificación ISO 9001:2015 al proceso de incubación de huevos para reproductoras.

Iniciamos la elaboración de nuestro primer Reporte Integrado 2024.

2025

Publicamos nuestro primer Reporte Integrado 2024.

Obtuvimos por primera vez el Distintivo Empresa con Gestión Sostenible, edición 2024.

Construimos nuestra primera granja de reproductoras con tecnología de paneles solares, que cubre el 95 % de su demanda eléctrica.

Iniciamos la elaboración de nuestro segundo Reporte Integrado, correspondiente al período 2025.

2.2 Sobre nosotros

GRI 2-1 GRI 2-6 SASB FB-MP-000.A SASB FB-MP-000.B

Somos Tecavi, una empresa con más de 25 años de experiencia en la industria avícola. Desde nuestra sede en la provincia de Pacasmayo, en La Libertad, Perú, nos dedicamos a la crianza y comercialización de pollo carne y contribuimos a la nutrición, la salud y el bienestar de las familias peruanas mediante productos de alta calidad.

Como parte de nuestra evolución, la incorporación de Tecavi al Grupo ValorA fortaleció nuestra plataforma de crecimiento, eficiencia operativa y sostenibilidad, sobre la base de una visión compartida para el desarrollo responsable del sector pecuario. En 2025, registramos un crecimiento de 14.22 % en la producción de kilogramos de pollo carne respecto de 2024. Este resultado reflejó el desempeño de una operación desarrollada íntegramente en instalaciones propias, sin esquemas de subcontratación.

Nuestra ubicación



Gestionamos nuestras operaciones procurando que nuestro modelo de negocio se mantenga alineado con nuestra misión, visión y valores, y que esa alineación se refleje en la toma de decisiones y en el desarrollo de nuestras actividades.

Nuestra misión, visión y valores



Misión

Somos una empresa eficiente en el sector avícola, con una rentabilidad y desarrollo sostenible. Preservamos el medio ambiente, invertimos en tecnología y maximizamos la bioseguridad con responsabilidad social, contando con un potencial humano de calidad, con alto compromiso y valores, e innovando en procesos y gestión, que nos lleve a ser competitivos.



Visión

Tecavi, un lugar para el desarrollo personal y la excelencia competitiva en el sector avícola.



Honestidad

Somos consecuentes con lo que decimos y hacemos, capaces de reconocer errores en todo tiempo y lugar, comunicando lo que no es correcto, brindando información confiable para conservar nuestro trabajo.



Compromiso

Estamos dedicados al trabajo y a nuestros colaboradores, dando el máximo esfuerzo para lograr resultados, tomando las dificultades como oportunidades para beneficio de nuestra familia y aportando al crecimiento del país.



Cooperación

Nuestros objetivos y retos están conectados; ganamos todos si estamos orientados a trabajar en equipo, propiciando una comunicación eficiente, colaborando con generosidad y sumando experiencias, habilidades y conocimientos. Así contribuimos de forma responsable con el crecimiento de todos y de la sociedad.



Aprendizaje Constante

Estamos decididos a capacitarnos, a informarnos de lo que sucede alrededor, a vivir nuevas experiencias, a preservar y corregir los errores para generar mejoras en nuestros procesos y crecer juntos.



Confianza y respeto mutuo

Somos capaces de asumir responsabilidades y relacionarnos de forma transparente, fieles a nuestros valores. Promovemos un ambiente de confianza y entendimiento gratuito con el entorno, comunicándonos adecuadamente con los diferentes opinantes, escuchando y valorando el aporte de todos.

Nuestras instalaciones

Como parte de nuestra operación, contamos con instalaciones clave para el desarrollo de nuestras actividades productivas, entre ellas una Planta de Alimentos Balanceados (PAB), dos plantas de incubación y 46 granjas de crianza de aves y producción de huevos al cierre de 2025.



Planta de Alimento Balanceado

Cantidad 2024

1

Cantidad 2025

1


Granjas de crianza de aves¹ y producción de huevos

Cantidad 2024

43

Cantidad 2025

46


Planta de incubación

Cantidad 2024

2

Cantidad 2025

2


¹ Granjas en las que se cría pollo carne para la venta final.

Ubicación de nuestras instalaciones



Mercados a los que atendemos

Nuestros clientes se encuentran distribuidos en distintas regiones del país, entre ellas Tumbes, Piura, Lambayeque, La Libertad, Áncash, Cajamarca, Huánuco, Junín, Ayacucho y Cusco. Esta presencia geográfica nos permite atender mercados de la zona norte, centro y otras regiones del país.

Atendemos tanto a clientes mayoristas como minoristas a través de dos canales principales: la venta directa en granja y la entrega en el punto de operación del cliente. En 2025, el 60 % de nuestros clientes correspondió al segmento mayorista, ubicado principalmente en la zona norte y centro del país, mientras que el 40 % restante correspondió a clientes minoristas, concentrados en la zona norte. Estos últimos representaron el 7 % del total de nuestras ventas de aves.



2.3 Nuestro enfoque en innovación tecnológica

GRI 3-3 Tecnología e innovación DEGS G.03.0003

En Tecavi, la tecnología forma parte central de nuestro modelo operativo y se integra en nuestras actividades como un elemento clave para desarrollar una producción eficiente y responsable. Durante 2025, continuamos incorporando soluciones tecnológicas orientadas a optimizar nuestros procesos productivos, haciendo un uso más eficiente de los recursos y fortaleciendo la calidad de la operación.

Contamos con sistemas automatizados que regulan variables como temperatura, humedad y ventilación. Asimismo, nuestros sistemas automatizados de abastecimiento de agua aseguran un suministro continuo y contribuyen a reducir el desperdicio de este recurso.

Como parte de nuestro crecimiento, entraron en operación una granja de reproductoras y dos granjas de pollo carne. Estas unidades fueron desarrolladas con sistemas de ambiente controlado y automatización en el suministro de agua, lo que permitió optimi-

zar las condiciones de crianza y el uso de recursos desde el diseño.

Uno de los avances más relevantes del año fue la puesta en marcha de una granja de reproductoras alimentada mediante un sistema fotovoltaico híbrido *off-grid*, diseñado para cubrir aproximadamente el 95 % de su consumo energético. El proyecto se inició en septiembre de 2024, culminó en abril de 2025 y entró en operación en junio de 2025. Su implementación tuvo como objetivo incorporar una fuente de energía renovable, reducir el consumo de combustible fósil, disminuir las emisiones asociadas y mejorar la eficiencia operativa de la unidad productiva.

En 2025, este sistema permitió una reducción aproximada de 86 % en el consumo de diésel, con una disminución equivalente de emisiones de CO₂e. Asimismo, el proyecto registró un ahorro de US\$ 20 122.36 por menor consumo de diésel, además de menores costos de mantenimiento y operación del grupo electrógeno. El proyecto contó con la participación de un proveedor especializado responsable de la propuesta técnica y de la implementación del sistema. De manera

complementaria, en nuestra última granja de pollo carne instalamos paneles solares para alimentar extractores de aire e incorporamos iluminación perimetral solar en nuevas granjas, iniciando además su implementación en otras áreas de la operación.

DEGS G.03.0003

En paralelo, impulsamos la innovación interna a través del programa Innóvate Pecuaria 2025, mediante el cual nuestros colaboradores presentaron iniciativas orientadas a la mejora de procesos y la eficiencia operativa. Como resultado, se seleccionaron proyectos para su evaluación e implementación en 2026. Además, iniciamos el desarrollo de iniciativas vinculadas a automatización e inteligencia artificial, enfocadas en el levantamiento y análisis de información de procesos y en la identificación de oportunidades de mejora operativa.



Proyección al 2026

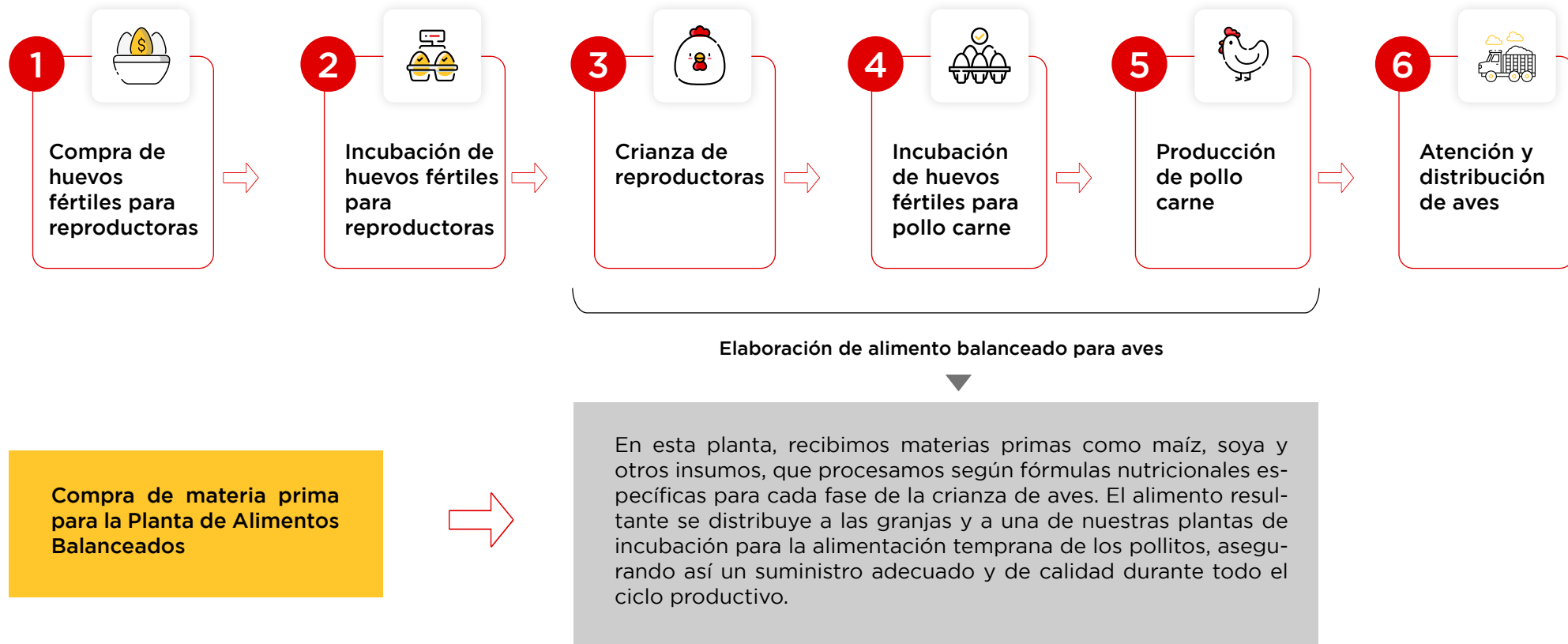
- Mantendremos nuestro crecimiento mediante la implementación de nuevas granjas de crianza de pollos con tecnología de ambiente controlado.
- Continuaremos con la implementación de proyectos de energía renovable en nuestras granjas de reproductoras.
- Avanzaremos en la evaluación e implementación de los proyectos desarrollados en el marco de Innóvate Pecuaria, así como en iniciativas vinculadas a automatización e inteligencia artificial.

2.4 Nuestra cadena de valor

GRI 2-6

Gestionamos una cadena de valor compuesta por etapas interconectadas que nos permiten asegurar la crianza de nuestras aves, optimizar el uso de recursos y mantener condiciones de calidad y bioseguridad a lo largo del proceso.

Nuestra cadena de valor resume los principales componentes:



▶ Enfocados en una gobernanza responsable

3.1 Gobernanza empresarial

3.2 Gobernanza de la sostenibilidad

3.3 Nuestra gestión de riesgos

3.4 Nuestro enfoque en Ciberseguridad

03

CAPÍTULO 3



▶ Enfocados en una gobernanza responsable

3.1 Gobernanza empresarial

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-15 GRI 2-16 GRI 3-3 Gobierno corporativo y gestión ASG

DEGS G.01.0002 DEGS G.01.0003 DEGS G.01.0004 DEGS G.01.0005 DEGS G.01.0008



El Directorio es el máximo órgano de gobierno de Tecavi y tiene a su cargo la supervisión del desarrollo y la continuidad de la organización. Su funcionamiento se sustenta en un Reglamento de Directorio² aprobado, que establece los requisitos para integrar este órgano, así como sus funciones, deberes, derechos, mecanismos de evaluación y criterios de retribución. Tecavi también cuenta con mecanismos internos para evaluar el desempeño individual y colectivo del Directorio.

La labor del Directorio incluye el seguimiento de los planes de crecimiento y desarrollo de la organización, en línea con nuestra misión de operar de manera eficiente, con enfoque en la tecnología, el cuidado del ambiente y un compromiso social y ético hacia nuestros grupos de interés. Sus res-

ponsabilidades se articulan con la Gerencia General y con espacios de coordinación estratégica que permiten dar seguimiento a la gestión del negocio y a los principales asuntos operativos. La Gerencia General participa en las sesiones de Directorio, rinde cuentas sobre el desempeño de la organización y articula los comités de gestión. Además, atiende los requerimientos de información de accionistas y socios a través de los canales formales establecidos por la empresa.

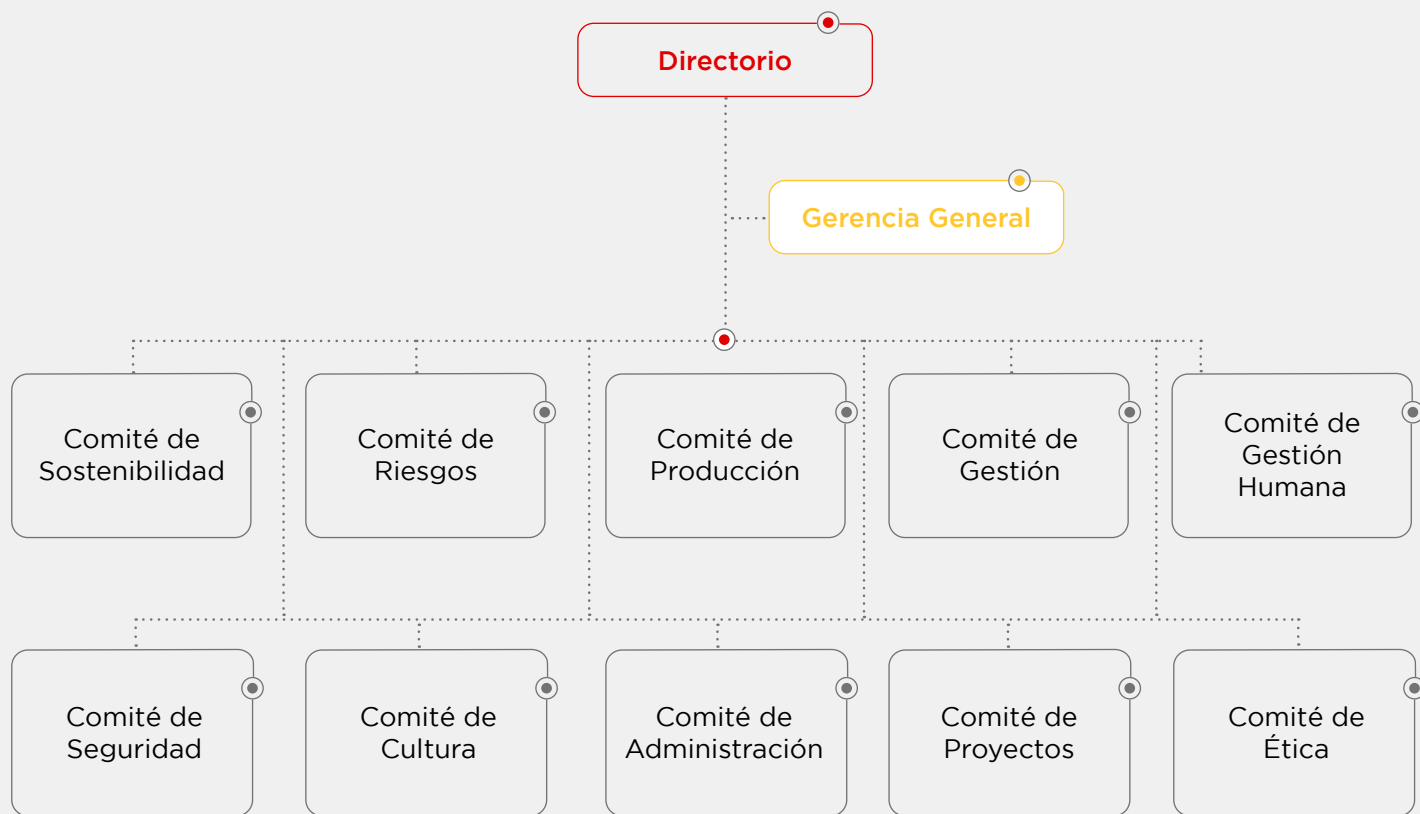
DEGS G.01.0002 DEGS G.01.0003

DEGS G.01.0004



² Este reglamento se encuentra disponible para accionistas, socios y grupos de interés afines a través de la intranet de Tecavi, como parte de nuestro compromiso con la transparencia y el acceso a la información.

NUESTRA ESTRUCTURA DE GOBERNANZA



Nuestro Directorio está conformado por seis miembros: tres socios propietarios y tres profesionales independientes. Los directores independientes son designados por períodos de cuatro años, con un máximo de permanencia de ocho años. Su selección y renovación son definidas por los socios a través del Comité Ejecutivo, que evalúa perfiles alineados con su estrategia y garantiza la independencia en el ejercicio de sus funciones. La presidencia del Directorio rota entre los socios propietarios y su designación es acordada en el Comité Ejecutivo.

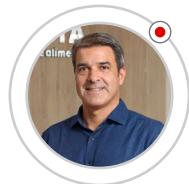
Para la selección de directores independientes, se realiza una revisión de perfiles alineados con la estrategia de los socios, asegurando su independencia en el ejercicio de sus funciones dentro del Directorio.

DEGS G.01.0005

Miembros del Directorio de Tecavi

DEGS G.01.0003

DEGS G.01.0005


Nombre completo
Francisco Javier Ponce Secada
Óscar Alberto Ponce Secada
José Alonso Ponce Secada
Marco Antonio Zaldívar García
Orlando Juan Luis Cerruti Banchero
María Soledad Suárez Portugal
“Ejecutivo” o “No ejecutivo”

Ejecutivo

Ejecutivo

Ejecutivo

No ejecutivo

No ejecutivo

No ejecutivo

Independencia

No

No

No

Sí

Sí

Sí

Tiempo de permanencia en el Directorio

Vitalicio

Vitalicio

Vitalicio

5 años

5 años

5 años

Otros cargos y compromisos significativos

Vicepresidente de Producción de Tecavi

Vicepresidente de Servicios Estratégicos de Tecavi

No

No

No

No

Sexo*

Hombre

Hombre

Hombre

Hombre

Hombre

Mujer

*Porcentaje de diversidad - Hombres: 83.33 % Mujeres: 16.67 %

Para ver la experiencia de nuestros directores, revisar el anexo 4.



Comités de Directorio y de la Gerencia General

El Directorio sesionó mensualmente durante 2025, con una agenda definida para revisar objetivos, planes de desarrollo y resultados de la organización. En enero se presentó el cierre del plan de sostenibilidad del período anterior y el nuevo plan del año, y en julio se reportó su avance semestral. Cuando fue necesario, se convocaron sesiones extraordinarias adicionales.³

DEGS G.01.0002 DEGS G.01.0003

En este marco, en Tecavi operan espacios de coordinación que fortalecen la gestión estratégica del Directorio:

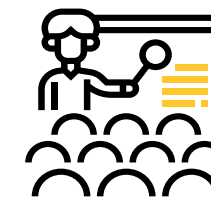
DEGS G.01.0008



avances y comunica los resultados al Directorio. La composición detallada de los comités de gestión se presenta en el anexo 2.

La gestión de conflictos de interés se realizó a través del Comité de Ética y Compliance y del Código de Ética y Conducta, que establecen lineamientos para prevenir y gestionar situaciones que pudieran afectar la integridad de la organización.

Las inquietudes críticas del negocio se gestionaron de manera permanente en los comités y en las sesiones de Directorio. Durante el periodo se abordaron temas relacionados con la capacidad de producción y costos, el desempeño de ventas, las necesidades de caja y aspectos de bioseguridad.



Comités del Directorio

1 Comité Ejecutivo



Comité mediante el cual los socios definen los objetivos y planes en un plan de desarrollo de mediano y largo plazo

2 Comité de Dirección



Comité mediante el cual se revisan los resultados y se define cómo se articula el cumplimiento de los planes del Comité Ejecutivo.

Asimismo, se mantuvo 10 comités de gestión y delegó en la Gerencia General, a través de Carta de designación, la responsabilidad de impulsar la estrategia ASG en las diferentes gerencias y jefaturas de línea, así como de liderar y/o participar en dichos comités. A través de esta gestión, la Gerencia General articula el seguimiento de temas clave para la operación, la sostenibilidad, la gestión de personas, la seguridad, la administración y el desempeño productivo de la organización. Del mismo modo, consolida los

DEGS G.01.0008

³ Adicionalmente, la empresa gestiona un proceso de retribución por el desempeño de funciones para los miembros del Directorio.

Ética e integridad

GRI 3-3 Ética y anticorrupción GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 2-27 DEGS G.01.0018

DEGS G.01.0019 DEGS G.01.0021 DEGS G.04.0006 DEGS G.04.0011 DEGS G.04.0012

En Tecavi, la ética y la integridad forman parte de nuestra gestión y orientan nuestra relación con colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés. Durante 2025 **renovamos nuestro Código de Ética y Conducta**, documento aprobado por el Directorio y **aplicable al 100 % de nuestras operaciones**. Este código es de carácter público y establece los principios, valores y lineamientos que orientan el comportamiento de nuestros grupos de interés, incluyendo colaboradores, proveedores, contratistas, clientes y socios estratégicos.

El Código de Ética y Conducta contempla compromisos expresos en materia de anticorrupción, prevención del lavado de activos, gestión de conflictos de interés, protección de la información confidencial, rechazo a prácticas anticompetitivas, respeto a los derechos humanos, diversidad e igualdad de oportunidades, y cumplimiento de estándares ambientales. Asimismo, establece mecanismos formales para la identificación, gestión e investigación de denuncias relacionadas con

conductas ilegales o incumplimientos, junto con medidas de protección para denunciantes frente a posibles represalias.

Adicionalmente, la empresa define de manera clara los roles y responsabilidades para la implementación, supervisión y cumplimiento del Código de Ética y Conducta, asegurando su adecuada aplicación en toda la organización.



Durante 2025 **renovamos nuestro Código de Ética y Conducta**, documento aprobado por el Directorio y **aplicable al 100 % de nuestras operaciones**.

DEGS G.01.0018 DEGS G.04.0006
DEGS G.04.0012



Comité de Ética y Compliance

En Tecavi contamos con un Comité de Ética y Compliance encargado de velar por el cumplimiento de los lineamientos y normas de conducta establecidos en el Código de Ética y Conducta, el Reglamento Interno de Trabajo (RIT), el Código de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST), la Política Integral de Cumplimiento y el Programa Integral de Cumplimiento. El Comité analiza y evalúa posibles incumplimientos reportados a través de ÉTICA360 u otros medios, y promueve acciones para

prevenir su recurrencia. Las sanciones correspondientes son aplicadas por la Gerencia de Gestión Humana, de acuerdo con las políticas, procedimientos y normas vigentes. Está conformado por 3 miembros (1 representante del Directorio y 2 representantes legales de las divisiones del grupo) y sesiona trimestralmente o cuando amerite. Además, tiene funciones y responsabilidades definidas para asegurar la implementación y el cumplimiento de este marco ético.

DEGS G.01.0019



Canal de denuncias "ÉTICA360"

Contamos además con el canal de denuncias ÉTICA360, disponible en nuestra página web para nuestros grupos de interés y difundido a través de correos, comunicados internos, publicaciones y otros medios. Este canal permite presentar consultas y denuncias, incluso de manera anónima, en temas vinculados con conflictos de interés, corrupción y soborno, competencia desleal, derechos humanos, discrimina-

ción, acoso laboral, calidad de producto, confidencialidad de la información, entre otros. Cabe resaltar que esta plataforma se articula con el procedimiento establecido en el documento de Prevención del Hostigamiento Sexual en el Trabajo, público en nuestra intranet. Este documento expresa nuestro compromiso con la prohibición de cualquier acto de acoso laboral y hostigamiento sexual.

DEGS G.01.0021 DEGS G.04.0011

Uno de los avances del año fue la consolidación del Programa Integral de Cumplimiento, mediante ajustes a procedimientos vinculados con debida diligencia en proveedores y clientes, gestión de conflictos de interés, administración de recursos y regulación de donaciones, regalos y auspicios. Estas mejoras fortalecieron nuestros mecanismos de control interno y la alineación de las operaciones con nuestros principios de ética y transparencia.

Durante 2025 mantuvimos la evaluación de riesgos de corrupción en el 100 % de nuestras operaciones. Los riesgos significativos identificados estuvieron vinculados con el contacto con funcionarios públicos en procesos de autorización o fiscalización y con posibles infracciones a la política de regalos. Para mitigarlos, reforzamos mecanismos de control, monitoreo y reporte. Durante el período reportado no se registraron infracciones en estas materias.

En 2025 comunicamos las políticas y procedimientos de anticorrupción a la totalidad de los miembros del Directorio. En el caso de los colaboradores, la comunicación alcanzó a todo el personal y se capacitó a 21 colaboradores entre principales gerencias, jefaturas y personal administrativo. Asimismo,

comunicamos estas políticas y procedimientos a todos los socios de negocio durante el período.


Durante 2025 no registramos casos confirmados de corrupción dentro de la empresa. En cuanto al cumplimiento regulatorio, no registramos incumplimientos significativos que dieran lugar a sanciones relevantes. No obstante, asumimos multas impuestas por la Dirección de Datos Personales del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos (MINJUSDH), infracciones de tránsito y SUNAT, cuyo monto total ascendió a S/ 12 863.96.



Afiliación a asociaciones

GRI 2-28 DEGS G.01.0018 DEGS G.01.0025

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo del sector, participamos en asociaciones nacionales vinculadas con la industria y el entorno empresarial. Formamos parte de:



ASOCIACIÓN PERUANA DE AVICULTURA

- La Asociación Peruana de Avicultura (APA), donde participamos en comités asociados al sector, como sostenibilidad, sanidad animal e inocuidad alimentaria, contribuyendo al desarrollo técnico y regulatorio de la industria avícola.



CÁMARA DE COMERCIO Y PRODUCCIÓN DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO

- La Cámara de Comercio de Pacasmayo, mediante la cual participamos en iniciativas orientadas al fortalecimiento del entorno empresarial local.

Durante 2025, el monto total destinado a membresías en asociaciones empresariales ascendió a S/ 71 400. Asimismo, no realizamos aportes financieros vinculados con actividades de cabildeo o representación de intereses, campañas, candidatos o partidos políticos, contribuciones políticas directas o indirectas, ni procesos de votación pública directa durante el período reportado.

DEGS G.01.0018 DEGS G.01.0025

3.2 Gobernanza de la sostenibilidad

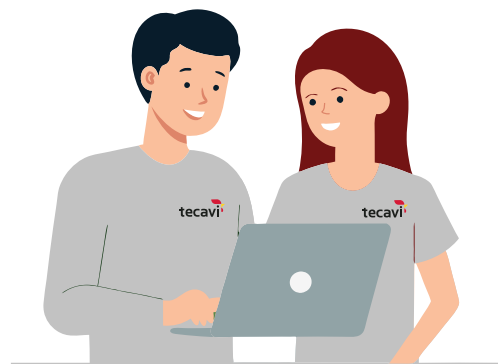
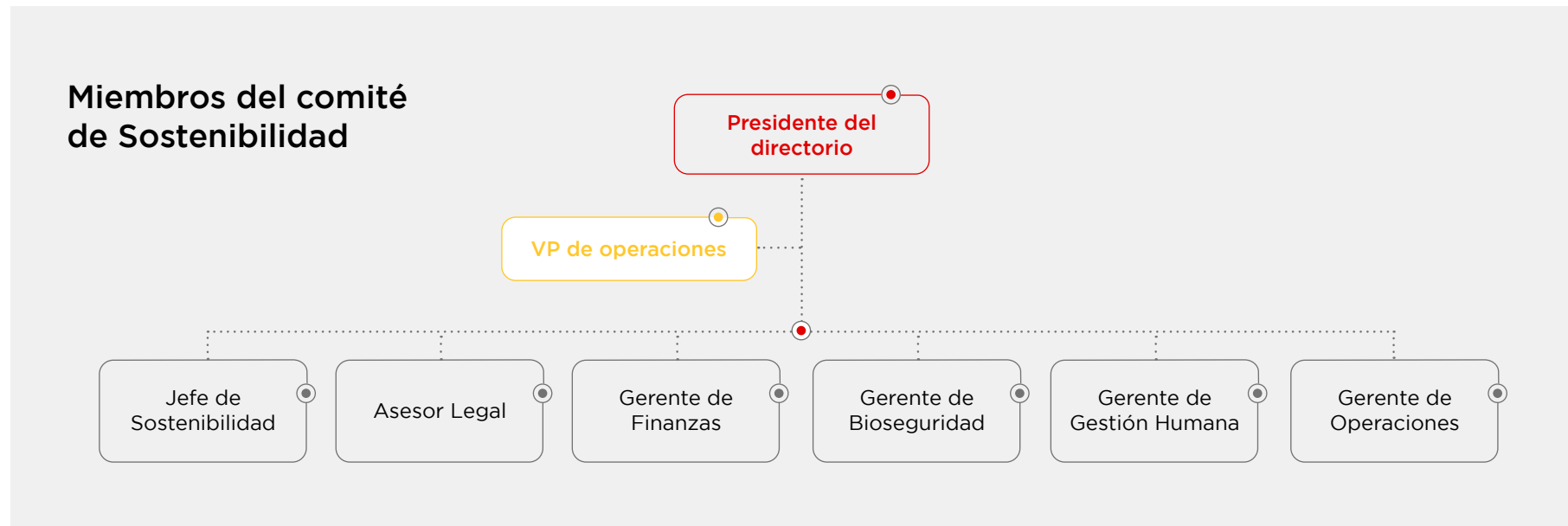
GRI 3-3 Gobierno corporativo y gestión ASG

GRI 2-12 GRI 2-13 NIIF S1-27(A) NIIF S1-27(B)

NIIF S2-6(A) DEGS G.01.0010 DEGS G.03.0013

Para asegurar la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad, desde el Directorio establecimos un Comité de Sostenibilidad encargado de aprobar y revisar los avances en la ejecución de nuestra estrategia y de nuestro plan de sostenibilidad. Este comité es liderado por el Gerente General, quien a su vez ejerce el cargo de Vicepresidente de Operaciones, y está conformado por representantes de distintas áreas de la organización.

DEGS G.01.0010



Durante 2025 realizamos 11 sesiones del Comité de Sostenibilidad y un reporte escrito, en las que revisamos los avances del plan de sostenibilidad, los principales indicadores de gestión y los desafíos identificados en la implementación de nuestra estrategia. Asimismo, el Gerente General lideró

dos presentaciones al Directorio sobre avances en sostenibilidad y cambio climático, realizadas en enero y julio.

La Gerencia General delega en la Jefatura de Sostenibilidad el seguimiento permanente de nuestra estrategia y promueve la integración de criterios

ASG y de cambio climático en la gestión empresarial.

DEGS G.03.0013

Roles y responsabilidades del Comité de Sostenibilidad

Con el objetivo de fortalecer nuestra gobernanza de la sostenibilidad, definimos roles y responsabilidades claras dentro del Comité de Sostenibilidad, los cuales orientan la toma de decisiones y el seguimiento de nuestras iniciativas ASG.

Directorio (liderado por el presidente)



Roles

Responsable de la supervisión y toma de decisiones en materia de sostenibilidad

Seguimiento
Semestral

Responsabilidades

1. Aprobar la estrategia y los objetivos de sostenibilidad.
2. Supervisar el desempeño de la estrategia de sostenibilidad.
3. Asegurar la alineación de la sostenibilidad con la estrategia de la compañía.

Gerente General



Roles

Responsable de implementar la estrategia de sostenibilidad aprobada por el Directorio

Seguimiento
Mensual

Responsabilidades

1. Dirigir la implementación de la Política de Sostenibilidad y planes de sostenibilidad aprobados por el Directorio.
2. Reportar semestralmente al Directorio sobre el avance de iniciativas de sostenibilidad.
3. Supervisar la integración de criterios de sostenibilidad en los procesos.

Miembros del comité de sostenibilidad



Roles

Comité asesor técnico para integrar la sostenibilidad en toda la organización

Seguimiento
Mensual

Responsabilidades

1. Participar en los comités mensuales de sostenibilidad.
2. Dar soporte en las iniciativas de sostenibilidad planteadas.
3. Proponer ideas en pro del desarrollo de la estrategia de sostenibilidad.

Jefe de sostenibilidad



Roles

Área especializada en desarrollar e implementar los planes de trabajo de sostenibilidad

Seguimiento
Mensual

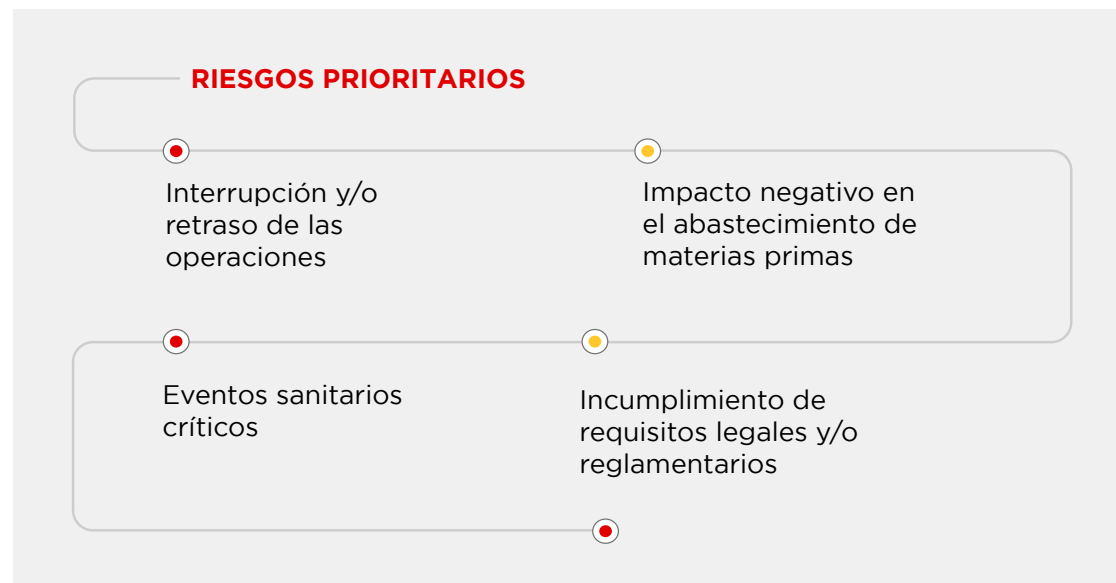
Responsabilidades

1. Proponer estrategias, políticas y programas de sostenibilidad alineados a los temas relevantes.
2. Gestionar la elaboración del Reporte Integrado bajo los estándares definidos por la empresa.
3. Monitorear el cumplimiento del plan de trabajo anual.
4. Coordinar los comités mensuales de sostenibilidad.

3.3 Nuestra gestión de riesgos

NIIF S1-44

En Tecavi contamos con una Matriz de Riesgos orientada a la continuidad de nuestras operaciones. Al cierre de 2025, los riesgos clasificados con nivel Extremo se concentraron en los siguientes aspectos:



Asimismo, durante 2025 continuamos evaluando la incorporación de riesgos y oportunidades financieras vinculadas con la sostenibilidad (ASG), considerando factores como las expectativas de los grupos de interés, el cumplimiento regulatorio ambiental, el uso de recursos naturales y los efectos del cambio climático. Para ello, tomamos como referencia los resultados de nuestro proceso de doble materialidad y su validación más reciente.



3.4 Nuestro enfoque en Ciberseguridad

DEGS G.01.0030

En Tecavi, reconocemos que la ciberseguridad es un elemento clave para resguardar la continuidad de nuestras operaciones y la protección de la información. Contamos con una Política de Seguridad de la Información y con un canal de atención para consultas, denuncias y reportes relacionados con ciberseguridad, habilitado a través del correo electrónico **seguridadti@tecavi.com**. Asimismo, disponemos de un Plan de Recuperación ante Desastres, disponible en nuestra intranet para colaboradores y accionistas, que establece lineamientos para la atención de incidentes y la recuperación de los servicios críticos.

Durante 2025 desarrollamos acciones de sensibilización y capacitación sobre ciberseguridad dirigidas a distintos niveles de la organización, incluyendo colaboradores profesionales, operarios, jefaturas, gerencias y directivos, mediante flyers enviados por correo electrónico y charlas presenciales. La ciberseguridad se articula con nuestro enfoque general de gestión de riesgos y continuidad operativa.

DEGS G.01.0030

seguridadti@tecavi.com



► Nuestra estrategia de sostenibilidad

- 4.1 Nuestra estrategia de sostenibilidad
- 4.2 Relacionamiento con grupos de interés
- 4.3 Nuestro proceso de doble materialidad
- 4.4 Nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades
- 4.5 Principales certificaciones y adhesiones de nuestra gestión de sostenibilidad

04

CAPÍTULO 4



► Nuestra estrategia de sostenibilidad

4.1 Nuestra estrategia de sostenibilidad

GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-26 NIIF S2-14

DEGS G.01.0009 DEGS G.01.0011

En Tecavi entendemos la sostenibilidad como un componente de nuestra generación de valor a largo plazo. Por ello, integramos los criterios ASG en nuestra estrategia empresarial y en la gestión de nuestras operaciones, con el objetivo de contribuir al desarrollo responsable del sector avícola y al bienestar de nuestros grupos de interés.

Nuestra estrategia de sostenibilidad⁴ se estructura en **cinco ejes estratégicos**, que orientan nuestras prioridades y acciones en materia ASG.

Detalle de ejes estratégicos

- 1 Bioseguridad e inocuidad alimentaria.
- 2 Gestión de calidad, atención y satisfacción al cliente
- 3 Cadena de suministro sostenible
- 4 Cuidado animal

- 7 Gobierno corporativo y gestión ASG
- 8 Tecnología e innovación
- 9 Ética y anticorrupción

- 11 Gestión del agua
- 12 Emisiones y cambio climático
- 13 Consumo de energía
- 14 Generación de residuos



⁴ Nuestra Estrategia de Sostenibilidad fue aprobada por el Directorio.

Estos ejes se definieron a partir de un diagnóstico de sostenibilidad y de un análisis de materialidad realizado en 2022, y fueron revisados posteriormente a través del proceso de doble materialidad 2024 y de su validación en 2025. Este proceso nos permitió identificar nuestras principales áreas de impacto y orientar acciones concretas de gestión.

Asimismo, contamos con una Política de Sostenibilidad, aprobada por el Directorio, que incorpora principios para la toma de decisiones y define compromisos asociados con cada uno de estos ejes. Promovemos que nuestros colaboradores conozcan esta política, comprendan nuestros impactos ASG y se alineen con nuestro plan de sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

DEGS G.01.0009

Política de Sostenibilidad



Compromisos de nuestra Política de Sostenibilidad

Responsabilidad sobre el producto

Nuestra división pecuaria se desempeña como actor clave en el ámbito de la nutrición y bienestar de las familias peruanas. En este papel, nos comprometemos a contribuir a la nutrición del país a través de la oferta de proteína animal, producida bajo altos estándares de bioseguridad, calidad en nuestros procesos y abastecimiento responsable; además, de proporcionar a las aves condiciones adecuadas que permita la prevención de enfermedades, apropiado alojamiento, manipuleo y nutrición.



Prácticas laborales

Nos comprometemos a promover el desarrollo, el bienestar e igualdad de oportunidades en nuestro personal; a través, de programas de capacitación y crecimiento, adecuados estándares de salud y seguridad ocupacional, y un ambiente de trabajo sin discriminación.



Gobernanza e innovación

Es nuestro compromiso garantizar que el sistema por el cual tomamos decisiones involucre la dirección y control de la gestión de sostenibilidad con un enfoque de ética, transparencia, tecnología, innovación, mejora continua y respeto de los derechos humanos de forma transversal en nuestra organización.



Comunidades

Tenemos el compromiso de mantener una relación positiva, responsable e íntegra con las comunidades promoviendo un trabajo coordinado y coparticipativo, enfocándonos en salud y educación.



Gestión ambiental



Nos comprometemos a desarrollar nuestras operaciones promoviendo el cuidado del ambiente, fomentando el uso responsable de los recursos naturales y cumplimiento legal nacional vigente en materia ambiental.



A partir de esta estrategia, elaboramos nuestro **plan de sostenibilidad 2025⁵**, orientado a la mejora continua y a la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) más relevantes para nuestras operaciones, en coherencia con los temas materiales identificados.

DEGS G.01.0011

Principales avances del plan de sostenibilidad 2025



| Eje | ODS al que contribuimos | Tema | Logros 2025 |
|-----------------------------------|---|---|--|
| Responsabilidad sobre el producto |  | Bioseguridad e inocuidad alimentaria | <ul style="list-style-type: none"> Mantuvimos bajo control el estatus sanitario en nuestras operaciones, reafirmando la efectividad de nuestra gestión preventiva de bioseguridad. Alcanzamos un 98.3 % de eficiencia en el proceso de vacunación de aves reproductoras. Alcanzamos una cobertura de 72.5 % en capacitación en bioseguridad, tanto para áreas administrativas como para operativas. |
| |  | Gestión de calidad, atención y satisfacción al cliente | <ul style="list-style-type: none"> Logramos mantener la certificación ISO 9001 en el 30 % de nuestros procesos productivos. Los procesos certificados son: Elaboración de alimentos balanceados, incubación de huevos fértiles para la producción de pollos de carne e incubación de huevos fértiles para granjas de reproductoras. |
| | | Cadena de suministro sostenible | <ul style="list-style-type: none"> Logramos elaborar el plan de desarrollo de proveedores de alto riesgo, alineado al plan de compras sostenibles realizado el 2024, estableciendo el esquema de gestión para su implementación en 2026. Logramos que el 39 % de nuestras compras y servicios de logística fueran de proveedores locales (incluye materia prima). |
| | | Cuidado animal | <ul style="list-style-type: none"> Mantuvimos el diagnóstico interno de cuidado animal en aves, obteniendo un 71 % de cumplimientos según evaluación de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA). |

⁵ Nuestro Plan de Sostenibilidad fue aprobado por el Directorio.



Eje

Prácticas laborales

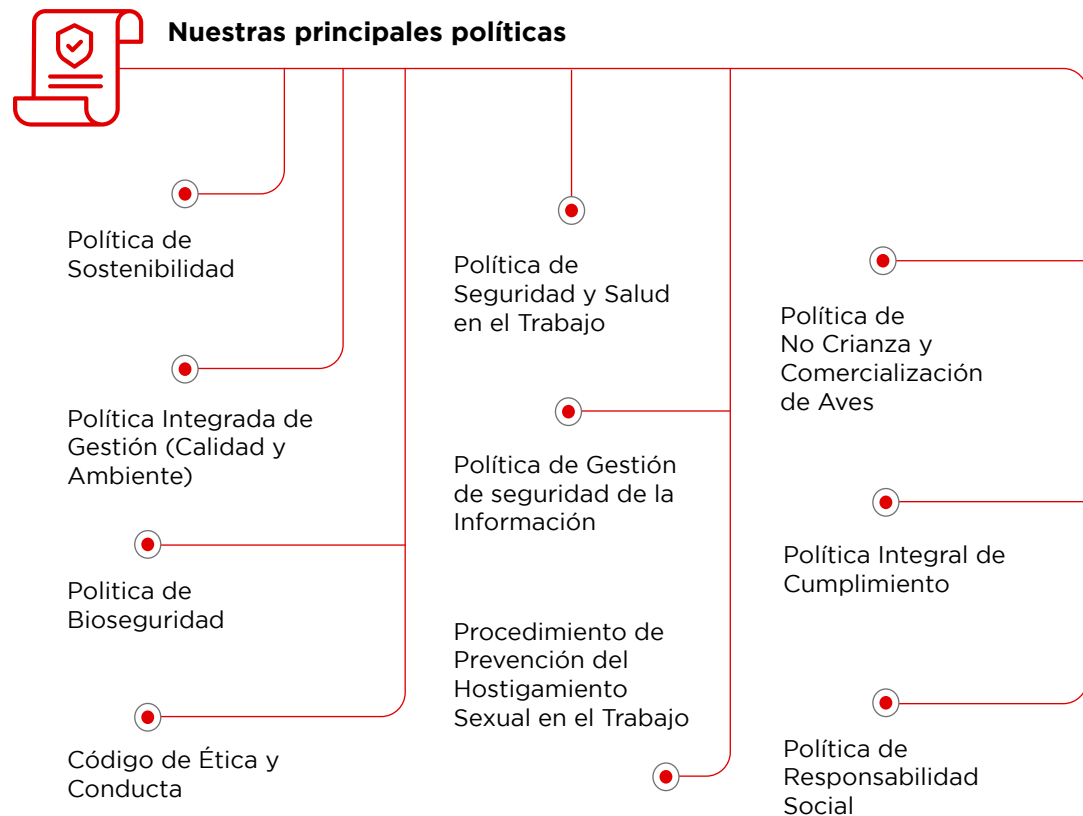
Gobernanza e innovación

| ODS al que contribuimos | Tema | Logros 2025 |
|--|---|--|
|  | <p>Salud y seguridad de los colaboradores y contratistas</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Cerramos el año 2025 sin fatalidades (0 fatalidades). • Alcanzamos un 0.16 % de horas-hombre capacitadas sobre las horas-hombre trabajadas en seguridad y salud, superando la meta establecida. • Avanzamos en la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en la Planta de Alimentos Balanceados, basado en la norma ISO 45001, alcanzando un 42 % de progreso del programa de implementación. |
| | <p>Empleo y retención del talento</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Ejecutamos el 83 % del programa de capacitaciones en Tecavi, superando el 66 % logrado en el 2024. • Alcanzamos un 86 % en el índice de clima laboral. |
| | <p>Gobierno corporativo y gestión ASG</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Mantuvimos la Política de Sostenibilidad. • Publicamos el Reporte Integrado 2024 de Tecavi, difundido en mayo del 2025. • Obtuvimos el Distintivo Empresa con Gestión Sostenible 2024. |
|  | <p>Tecnología e innovación</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Presentamos seis proyectos de innovación en el programa Innóvate Pecuaria, los cuales fueron incorporados en los presupuestos de 2026. • Impulsamos una iniciativa para el uso de inteligencia artificial en procesos organizacionales a través del grupo ValorA. |
| | <p>Ética y anticorrupción (Tema relevante)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • En 2025 renovamos nuestro Código de Ética y Conducta, reforzando nuestro compromiso con ser una empresa íntegra y ética. |

| |
|-------------------|
| Eje |
| Comunidades |
| Gestión ambiental |

| ODS al que contribuimos | Tema | Logros 2025 |
|--|--|---|
|  | Contribución a las comunidades donde se opera | <ul style="list-style-type: none"> Cumplimos el 100 % de los proyectos “Yo Apoyo a mi Comunidad”, logrando desarrollar 14 proyectos, fortaleciendo así nuestra contribución al desarrollo de las comunidades donde operamos. |
| | Gestión del agua | <ul style="list-style-type: none"> Mantuvimos prácticas de optimización del recurso hídrico en nuestras granjas con sistemas de bebederos automatizados, para brindar el consumo necesario a nuestras aves sin desperdicio de agua. |
| | Consumo de energía | <ul style="list-style-type: none"> Iniciamos operación de nuestra granja de reproductoras con paneles solares, alcanzando una cobertura del 95 % de la demanda energética. |
|  | Emisiones y cambio climático (Tema relevante) | <ul style="list-style-type: none"> Realizamos la medición de la huella de carbono 2024 en una Planta de Alimentos Balanceados, 1 Planta de Incubación y 1 Granja de Pollo Carne. Realizamos la medición de la huella de carbono 2025 en establecimientos clave, incluyendo 1 Planta de Alimentos Balanceados, 1 Planta de Incubación, 1 Granja de Pollo Carne, 1 Granja de reproductoras, Flota vehicular y oficinas. |
| | Generación de residuos | <ul style="list-style-type: none"> Evaluamos proyectos de valorización y coprocesamiento para nuestros residuos orgánicos. Mantenemos la gestión de residuos orgánicos mediante rendering para la mortalidad de pollo carne en un 73 %. |

Con el objetivo de fortalecer la gestión estratégica de la sostenibilidad, contamos con un marco normativo interno que respalda nuestro compromiso con la ética y con una gestión responsable frente a la sociedad y el ambiente. A continuación, presentamos las principales políticas y compromisos que orientan nuestras prácticas en esta materia:





4.2 Relacionamiento con grupos de interés

GRI 2-16 GRI 2-25 GRI 2-29 DEGS G.04.0025

En Tecavi contamos con un proceso estructurado para identificar a nuestros grupos de interés, a través de una matriz que analiza su nivel de influencia, así como su relación e impacto en nuestras operaciones. Este ejercicio nos permite reconocer y priorizar a los actores internos y externos más relevantes para nuestra gestión, entre ellos colaboradores, propietarios y accionistas, clientes, entidades financieras, proveedores, autoridades legales y reglamentarias, asociaciones y gremios, y comunidades locales, entre los que se incluyen:

DEGS G.04.0025

| Grupo de interés | Canales de comunicación | Áreas de interés |
|--|---|--|
|  <p>Colaboradores</p> | <ul style="list-style-type: none"> • E-mailing • WhatsApp • Intranet • Boletines internos • Facebook • Página web | <ul style="list-style-type: none"> • Programas de bienestar • Programas de desarrollo y capacitación • Difusión de cultura organizacional • Programas de clima laboral • Estrategia de sostenibilidad |
|  <p>Propietarios y/o accionistas</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Informe anual al Directorio • Reuniones periódicas | <ul style="list-style-type: none"> • Información financiera |
|  <p>Clientes</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Encuesta de satisfacción de clientes • Canal de quejas y reclamos • Canal de denuncias ÉTICA360 | <ul style="list-style-type: none"> • Actividades comerciales • Atención de quejas y reclamos • Chatbot “Tecavito” • Estrategia de sostenibilidad |
|  <p>Entidades financieras</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Página web • Reporte Integrado • Reuniones | <ul style="list-style-type: none"> • Estrategia de sostenibilidad • Información financiera |

| Grupo de interés | Canales de comunicación | Áreas de interés |
|---|--|--|
|  <p>Proveedores</p> | <ul style="list-style-type: none"> • E-mailing • Página web | <ul style="list-style-type: none"> • Procesos de evaluación y reevaluación de proveedores • Procesos de licitación • Estrategia de sostenibilidad |
|  <p>Autoridades legales y reglamentarias</p> | <ul style="list-style-type: none"> • E-mailing • Plataformas del Estado | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de cumplimiento legal |
|  <p>Asociaciones de comercio, profesionales y/o gremios</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico • E-mailing • Reuniones | <ul style="list-style-type: none"> • Participación en la mejora del entorno normativo y técnico del sector avícola • Transparencia y colaboración en la promoción de prácticas sostenibles • Apoyo al desarrollo económico local mediante encadenamientos productivos y formación técnica |
|  <p>Comunidades locales</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Actividades <i>in situ</i> • Página web | <ul style="list-style-type: none"> • Programas de apoyo a las comunidades • Estrategia de sostenibilidad |

*GI interno y GI externo

Para cada uno de estos grupos contamos con mecanismos de comunicación y atención acordes con su vínculo con la empresa. En todos los casos, buscamos promover una relación transparente, oportuna y basada en la escucha, de manera que sus expectativas contribuyan a fortalecer nuestra gestión y a orientar nuestros procesos de mejora.

Asimismo, mantenemos un enfoque integral para la atención y gestión de quejas y reclamaciones, articulado a nuestra Política Integral de Cumplimiento y a nuestro Código de Ética y Conducta. Este enfoque nos permite asegurar que las inquietudes recibidas sean registradas, evaluadas y gestionadas mediante un proceso estructurado.

El detalle de los canales de comunicación y mecanismos de atención se presenta en el anexo 4



4.3 Nuestro proceso de doble materialidad

GRI 3-1 GRI 3-2 NIIF S1-30 NIIF S2-10 NIIF S1-32 NIIF S1-33 NIIF S2-13 NIIF S2-28 NIIF S2-36 NIIF S2-14 DEGS G.01.0012

En Tecavi identificamos y gestionamos nuestros temas materiales con el objetivo de integrarlos en nuestra estrategia empresarial y orientar nuestra gestión de sostenibilidad. Este proceso nos permite comprender tanto los impactos más relevantes de nuestras operaciones sobre la economía, el ambiente, las personas y los derechos humanos, como los riesgos y oportunidades financieras que los factores ASG pueden representar para nuestra empresa.

Nuestro proceso de doble materialidad se inició con la elaboración del Reporte Integrado 2024, en el que desarrollamos una evaluación alineada con los Estándares del **Global Reporting Initiative (GRI)**, las **Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad (NIIF S1 y NIIF S2)** y las **Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS)**, además de contar con la participación de los grupos de interés.

Posteriormente, para el presente Reporte Integrado 2025, realizamos una validación de los temas materiales identificados en 2024, con el fin de confirmar su vigencia y relevancia frente al contexto actualizado de Tecavi y del sector. La validación comprendió cuatro etapas:

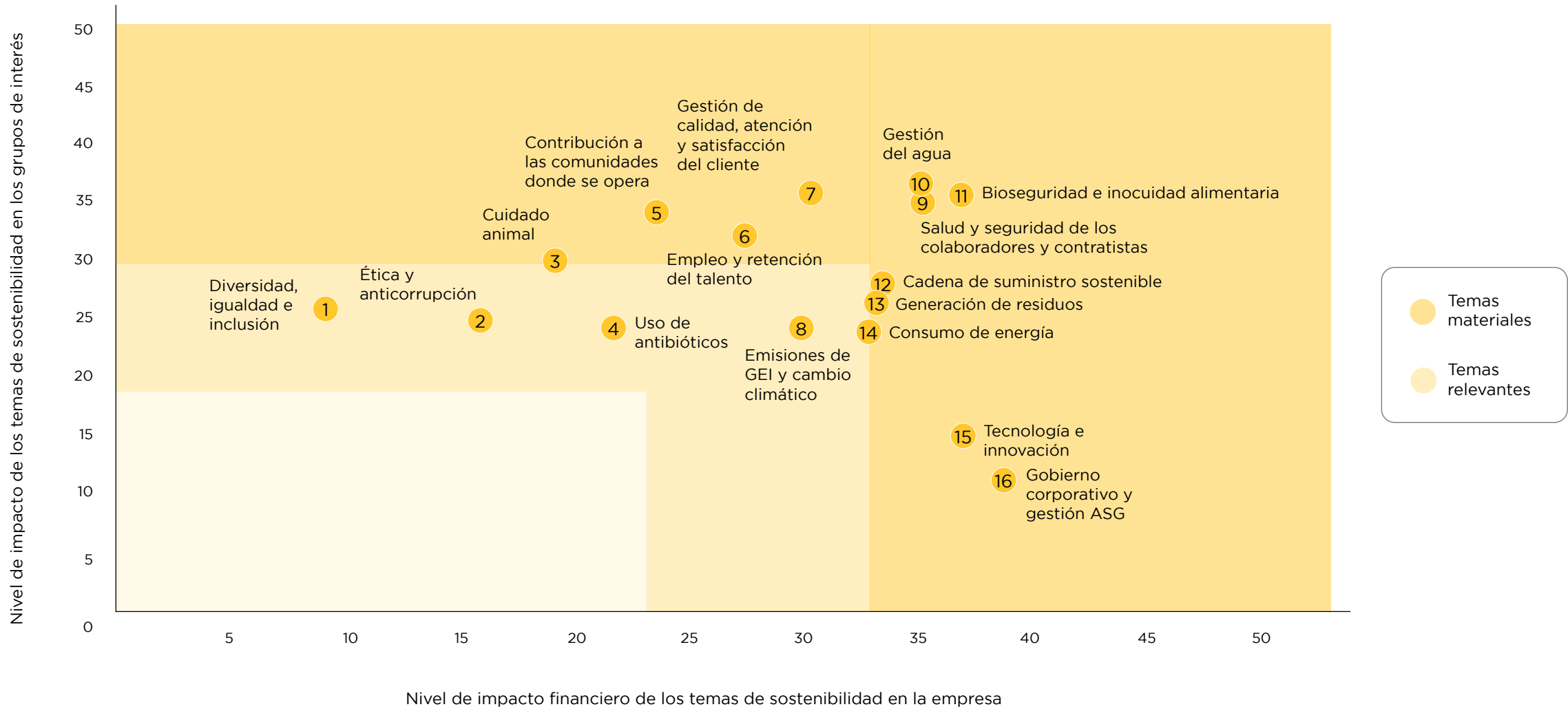
DEGS G.01.0012



Etapas de la validación de la doble materialidad



Matriz de doble materialidad 2025



Como resultado de este ejercicio, identificamos 12 temas materiales y 2 temas relevantes. El detalle metodológico y las definiciones completas de los temas se presentan en el anexo 3.

Temas materiales 2025




4.4 Nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades

Con base en los resultados de nuestra doble materialidad, presentamos nuestros impactos, riesgos y oportunidades según los temas materiales priorizados.

[NIIF S1-33](#) [NIIF S1-30](#) [NIIF S2-10](#) [NIIF S2-14](#) [NIIF S1-34](#) [NIIF S2-16](#) [NIIF S1-51](#) [NIIF S2-28](#)
[NIIF S1-41](#) [NIIF S1-44](#) [NIIF S2-25](#) [SASB FB-MP-440A.3](#)

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

| N° | Tema material | Impactos, riesgos y oportunidades | HT ⁶ | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|----|---|--|-----------------|--|-------------------------------------|
| | | Impacto negativo: Consumo intensivo de agua en una zona de alto estrés hídrico, lo que afecta la sostenibilidad del recurso. | MP | Implementamos bebederos automáticos y promovemos iniciativas de eficiencia hídrica para reducir la presión sobre el recurso en nuestras operaciones. | Comunidades |
| 1 |  Gestión del agua | Riesgo financiero: Incremento de costos por la compra de agua en cisternas para granjas sin acceso a pozos, con efecto en la rentabilidad operativa. | MP | Continuamos construyendo pozos en nuevas granjas, monitoreamos su calidad, caudal y rendimiento, y evaluamos fuentes alternativas de abastecimiento para reducir costos y fortalecer la continuidad operativa. | Accionistas y entidades financieras |
| | | Riesgo financiero: Incremento de costos operativos por la adecuación a los nuevos requisitos legales del DS-006-2024-MIDAGRI, modificatorias y normas complementarias sobre gestión del agua. | MP | Reportamos periódicamente el consumo de agua ante la autoridad competente, gestionamos permisos y derechos de uso, e implementamos medidas de control y tratamiento de efluentes, junto con inversiones en infraestructura y capacitación. | Accionistas y entidades financieras |

⁶ Horizonte de tiempo es definido como Corto plazo (CP): de 0 a 1 año; Mediano plazo (MP): de 1 a 5 años y largo plazo (LP): de 5 a más años; para alinearse al contexto operacional de Tecavi. Por ejemplo gestión de riesgos, patrones climáticos y planeamiento estratégico.

N° Tema material

2  Bioseguridad e inocuidad alimentaria

| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|---|----|---|-------------------------------------|
| Impacto positivo: Protección de la salud pública y fortalecimiento de la confianza de los grupos de interés mediante medidas estrictas de bioseguridad. | CP | Aplicamos protocolos de higiene y control de acceso, Política de No Crianza y Comercialización de Aves, monitoreo epidemiológico, auditorías periódicas y controles automatizados de climatización, agua y alimento, alineados con las directrices de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA). | Clientes |
| Impacto negativo: Aumento del riesgo de afectación a la salud de clientes y consumidores por exposición de las aves a agentes patógenos externos. | MP | Mantenemos vigilancia y monitoreo de fauna en los perímetros de las granjas y contamos con cercos, paredes y mallas como barreras físicas para reducir el ingreso de agentes externos. | Clientes |
| Riesgo financiero: Pérdida de credibilidad ante accionistas y proveedores de capital por incumplimientos regulatorios en bioseguridad e inocuidad, con impacto reputacional y barreras para acceder a capital. | MP | Atendemos requerimientos de sostenibilidad y ASG de nuestros proveedores de capital, articulamos a las gerencias de Legal y Operaciones, asignamos presupuesto para adaptación regulatoria y capacitación, e implementamos protocolos de comunicación de crisis. | Accionistas y entidades financieras |
| Oportunidad financiera: Mayor rentabilidad por mejores controles de bioseguridad que reduzcan pérdidas de producción. | MP | Fortalecemos protocolos de bioseguridad para mejorar la estabilidad operativa, reducir riesgos sanitarios y reforzar nuestro posicionamiento como proveedor confiable. Además, evaluamos alternativas de financiamiento para optimizar estas inversiones. | Accionistas y entidades financieras |

N° Tema material



3

Cadena de suministro sostenible

| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|---|----|---|-------------------------------------|
| Impacto negativo: Dificultades de los contratistas para cumplir con nuestros estándares de salud y seguridad, lo que incrementa el riesgo de accidentabilidad. | CP | Reforzamos auditorías, capacitaciones, revisión documentaria, validación de condiciones mínimas de seguridad y seguimiento durante la ejecución de los servicios, con el fin de asegurar que los contratistas cumplieran con los lineamientos establecidos en la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST). | Proveedores |
| Impacto positivo: Impulso al desarrollo de proveedores locales a través de nuestra estrategia de compras sostenibles. | CP | Continuamos implementando la estrategia de compras sostenibles en base a la Norma ISO 20400. Asimismo, en 2025 alcanzamos 39 % de compras a proveedores locales. | Comunidades y proveedores |
| Riesgo financiero: Incremento de costos operativos por el alza en fletes marítimos y terrestres debido a crisis globales y conflictos geopolíticos. | CP | Diversificamos fuentes de abastecimiento, aseguramos contratos estratégicos, consolidamos envíos y monitoreamos el mercado para anticipar fluctuaciones y optimizar costos. | Accionistas y entidades financieras |
| Riesgo financiero: Aumento de costos de producción por menor disponibilidad de soya y maíz de calidad debido a eventos climáticos en países proveedores. | CP | Diversificamos fuentes y activamos nuevos proveedores, mantenemos reservas de insumos clave y ajustamos la formulación del alimento balanceado para responder a variaciones en calidad y disponibilidad. | Accionistas y entidades financieras |

N° Tema material

3  Cadena de suministro sostenible

4  Consumo de energía

| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|---|----|---|-------------------------------------|
| <p>Oportunidad financiera: Mayor estabilidad en la disponibilidad de maíz y soya por cambios en la oferta global y menor presión sobre el mercado internacional.</p> | CP | Monitoreamos continuamente la oferta global y evaluamos alternativas de abastecimiento por origen para identificar oportunidades de compra y fortalecer decisiones de abastecimiento. | Accionistas |
| <p>Impacto negativo: Consumo energético intensivo procedente de fuentes no renovables en granjas reproductoras.</p> | CP | Implementamos medidas de eficiencia energética y pusimos en operación una granja de reproductoras con sistema solar. Además, seguimos incorporando paneles solares, iluminación LED y sistemas automatizados en nuevas instalaciones. | Comunidades |
| <p>Riesgo financiero: Incremento del costo de producción por el alza y la volatilidad en el precio de combustibles.</p> | MP | Realizamos compras planificadas de energía, negociamos tarifas con proveedores e impulsamos un programa de eficiencia energética en granjas y plantas. También evaluamos alternativas de energía renovable. | Accionistas y entidades financieras |

N° Tema material

5



Contribución a las comunidades donde se opera

| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|--|----|--|------------------------------|
| Impacto negativo: Alteración de la calidad del aire y afectación de cultivos por emisión de polvo generada por nuestras unidades de transporte. | CP | Mantuvimos y reforzamos medidas de control como riego periódico de vías, uso de coberturas en las unidades y gestión de rutas alternativas, junto con mecanismos de atención de quejas y reclamos. | Comunidad |
| Impacto positivo: Dinamización de la economía local a través de la contratación de proveedores locales y la generación de empleo en las comunidades donde operamos. | CP | Priorizamos la contratación de colaboradores y proveedores de La Libertad y Lambayeque. En 2025, el 98.21 % de nuestros colaboradores provinieron de La Libertad y la participación total de proveedores locales alcanzó 39 %. | Comunidad y proveedores |
| Impacto positivo: Protección y conservación del patrimonio cultural en nuestras zonas de operación mediante cumplimiento normativo y medidas de prevención. | CP | Aseguramos el cumplimiento de la Ley N.º 28296 y, ante hallazgos, seguimos los procedimientos del Ministerio de Cultura para su adecuada preservación. | Comunidad |

N° Tema material

6  Cuidado animal

| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|--|----|---|------------------------------|
| <p>Impacto negativo: Afectación de la calidad de vida del pollo por densidad de alojamiento.</p> | CP | Contamos con el 100 % de nuestras granjas de pollo de carne automatizadas en climatización y distribución de agua y alimento, lo que permite mantener condiciones de crianza más estables y reducir factores que afectan el bienestar animal. | Clientes |
| <p>Impacto positivo: Condiciones óptimas de crianza por los sistemas de climatización automatizados, que reducen el estrés térmico y mejoran el desarrollo fisiológico de las aves.</p> | CP | Mantuvimos sistemas automatizados de ventilación, climatización y alimentación en el 100 % de nuestras granjas de de pollo carne, junto con protocolos de bioseguridad y un programa de salud preventiva. | Clientes |
| <p>Impacto positivo: Reducción del riesgo de enfermedades bacterianas y protección del bienestar animal mediante protocolos estrictos de bioseguridad y salud preventiva.</p> | CP | Mantenemos un programa de salud animal preventiva con vacunación, monitoreo inmunológico, nutrición balanceada y bioseguridad. No utilizamos antibióticos de importancia médica en ninguna etapa del ciclo de vida de las aves. | Clientes |

N° Tema material

7



Emisiones y cambio climático (Tema Relevante)


| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|---|----|---|-------------------------------------|
| Impacto negativo: Generación de emisiones GEI por el uso de combustibles fósiles como GLP y diésel en la calefacción y en la flota. | CP | Aplicamos medidas para reducir emisiones, como el uso de GLP y gas natural, la medición de la Huella de Carbono en la Planta de Alimentos y la evaluación de su ampliación al resto de operaciones, además de incorporar energías renovables. | Todos los grupos de interés |
| Riesgo financiero: Limitación en el acceso a financiamiento verde y aumento de costos financieros por falta de proyectos con enfoque sostenible. | MP | Mantuvimos y fortalecimos conversaciones con entidades financieras para acceder a financiamiento sostenible. Continuaremos desarrollando una estrategia climática, midiendo y certificando nuestra Huella de Carbono. | Accionistas y entidades financieras |
| Riesgo financiero: Aumento de costos operativos por eventos climáticos extremos que afectan infraestructura y producción. | MP | Contamos con planes de contingencia y presupuesto para fortalecer infraestructura. Aún no contamos con una evaluación financiera detallada, por lo que implementaremos una evaluación formal de riesgos climáticos. | Accionistas y entidades financieras |
| Riesgo financiero: Variabilidad en el costo y la disponibilidad de soya y maíz por eventos climáticos extremos en países proveedores. | MP | Diversificamos fuentes de abastecimiento, aunque aún no contamos con un Plan Integral de Gestión del Riesgo Climático en la cadena de suministro. En los próximos años desarrollaremos análisis de escenarios climáticos o similares. | Accionistas y entidades financieras |


N° Tema material

8  Empleo y retención del talento

| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|--|----|--|-------------------------------------|
| Impacto positivo: Contribución al empleo formal del departamento de La Libertad. | CP | Generamos empleo formal y estable en La Libertad, donde se concentra el 98.21 % de nuestra fuerza laboral. Aplicamos una política de compensaciones y beneficios competitiva y fortalecemos los canales de contratación local. | Comunidades y colaboradores |
| Impacto positivo: Promoción del desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante un programa estructurado de formación. | CP | Contamos con un Plan de Capacitación alineado con las competencias clave de cada rol, orientado al crecimiento profesional y al desempeño de nuestra fuerza laboral. | Colaboradores |
| Riesgo financiero: Incremento de costos de contratación y retención por la escasez de personal calificado en la provincia de Pacasmayo. | CP | Buscamos fortalecer la marca empleadora, implementar programas de capacitación y certificación para formar talento local y realizar análisis de equidad interna y competitividad externa para definir escalas salariales | Accionistas y entidades financieras |

N° Tema material

9  Generación de residuos

10  Gestión de calidad, atención y satisfacción del cliente

| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|---|----|--|---|
| Impacto positivo: Reducción del impacto ambiental por la gestión y valorización de residuos orgánicos de la crianza de pollos. | CP | Mantenemos la valorización del 73 % de la mortalidad de pollo carne y del 100 % de la mortalidad de incubación a través de rendering, y comercializamos gallinaza, pollinaza y residuos de materia prima para otros usos productivos. | Comunidades |
| Riesgo financiero: Incremento de costos operativos por la adecuación a los nuevos requisitos legales del DS-006-2024-MIDAGRI, modificatorias y normas complementarias sobre gestión de residuos. | MP | Implementamos un plan de adecuación de establecimientos, destinamos presupuesto para regularización ambiental y distribuimos la inversión en adecuaciones hasta 2028, con apoyo de consultorías especializadas. | Accionistas y entidades financieras |
| Impacto positivo: Creación de un producto de alta calidad y valor nutricional para los clientes, a partir del uso de alimentos de alto valor nutricional para las aves. | CP | Mantenemos la certificación ISO 9001 en las plantas de producción de alimentos balanceados e incubación, y proyectamos ampliar su alcance a granjas de crianza. También mantenemos activos nuestros canales de reclamos y seguimiento de satisfacción. | Clientes |
| Riesgo financiero: Pérdida de clientes por respuesta no oportuna a quejas y reclamos relacionados con la calidad del producto. | CP | Realizamos visitas a clientes, coordinamos con las áreas involucradas para revisar incidencias y automatizamos la gestión de reclamos mediante una plataforma Chatbot para brindar una atención más oportuna y eficiente. | Clientes, accionistas y entidades financieras |

N° Tema material

11  Gobierno corporativo y gestión ASG

| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|---|----|--|-------------------------------------|
| Riesgo financiero: Incumplimiento de objetivos de crecimiento por el tiempo requerido para abrir nuevas granjas debido a carga regulatoria y burocracia. | LP | Contamos con presupuesto anual para desarrollo y mantenimiento de infraestructura, implementamos un plan estratégico de expansión y mantenemos un equipo legal especializado en gestión regulatoria. | Accionistas y entidades financieras |
| Riesgo financiero: Dificultad para crecer por menor disponibilidad de áreas aptas para nuevas granjas debido al crecimiento poblacional desordenado. | LP | Evaluamos estratégicamente la ubicación de nuevas granjas, desarrollamos estudios de impacto e invertimos en planificación territorial y adquisición de tierras en zonas estratégicas. | Accionistas y entidades financieras |
| Oportunidad financiera: Acceso a líneas de financiamiento con menor costo financiero por una adecuada gestión de sostenibilidad. | MP | Exploramos opciones de financiamiento verde y sostenible, identificando que las entidades financieras ofrecen tasas preferenciales a empresas con certificaciones ambientales. | Accionistas y entidades financieras |

N° Tema material

12  Tecnología e innovación

| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|---|----|---|-------------------------------------|
| Impacto positivo: Mejora del cuidado animal mediante tecnología en ventilación, calidad del agua y control térmico, reduciendo el estrés y mejorando la salud de las aves. | CP | Implementamos sistemas automatizados de crianza y en el suministro de agua en nuestras granjas, y continuaremos ampliando estas tecnologías en 2026. | Clientes |
| Impacto positivo: Optimización del consumo de energía y agua mediante automatización y eficiencia operativa en granjas e incubadoras, así como reducción de residuos. | CP | Priorizamos la automatización, la climatización inteligente, los bebederos automatizados y la iluminación LED. Además, evaluamos ampliar la instalación de paneles solares en algunas granjas durante 2026. | Todos los grupos de interés |
| Oportunidad financiera: Acceso a financiamiento sostenible por la integración de tecnología innovadora en la producción avícola orientada a reducir impactos ambientales. | MP | Evaluamos esquemas de financiamiento sostenible para la modernización de operaciones con criterios ASG. | Accionistas y entidades financieras |

N° Tema material

13 Salud y seguridad de los colaboradores y contratistas




| Impactos, riesgos y oportunidades | HT | Respuesta de Tecavi | Grupos de interés relevantes |
|--|----|---|-------------------------------------|
| <p>Impacto negativo: Resistencia al cambio por parte de proveedores al exigirles el cumplimiento de normas y procedimientos de salud y seguridad en el trabajo, asociados a mayores costos de cumplimiento.</p> | CP | Comunicamos y difundimos los estándares exigidos a contratistas, realizamos reuniones periódicas, capacitaciones y acompañamiento técnico para facilitar su adaptación progresiva a los requisitos establecidos. | Comunidades y proveedores |
| <p>Impacto positivo: Protección de la salud y seguridad del trabajador mediante buenas prácticas de salud y seguridad en el trabajo.</p> | CP | Implementamos el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) para el 100 % de colaboradores y contratistas, con identificación y control de riesgos, uso de EPP, campañas preventivas, capacitación continua, auditorías y avances en la certificación ISO 45001. | Colaboradores |
| <p>Riesgo financiero: Incremento de costos por incumplimiento de regulaciones de salud y seguridad ocupacional aplicables a las operaciones.</p> | MP | Implementamos y monitoreamos el SGSST, actualizamos la matriz de requisitos legales, ejecutamos el Programa Anual de SST, desarrollamos capacitaciones obligatorias y realizamos inspecciones periódicas para prevenir sanciones y sobrecostos operativos. | Accionistas y entidades financieras |

4.5 Principales certificaciones y adhesiones de nuestra gestión de sostenibilidad


Durante 2025 contamos con las siguientes certificaciones y reconocimientos vinculados con nuestra gestión de sostenibilidad.



Certificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) de la Cámara de Comercio Americana (AMCHAM).



Certificación en la norma ISO 9001 para los procesos de elaboración de alimentos balanceados para aves e incubación de huevos para reproductoras y pollo carne.



Distintivo Empresa con Gestión Sostenible (DEGS) 2024 de Perú Sostenible.



► Somos responsables con nuestros productos

5.1 Cadena de suministro sostenible

5.2 Bioseguridad e inocuidad alimentaria

5.3 Cuidado animal

5.4 Calidad en nuestros productos y satisfacción de clientes

05

CAPÍTULO 5



► Somos responsables con nuestros productos

5.1 Cadena de suministro sostenible GRI 3-3 Cadena de suministro sostenible GRI 2-6

La gestión de una cadena de suministro sostenible forma parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y es liderada por el área de Logística. Durante 2025 mantuvimos un enfoque preventivo y orientado a riesgos para fortalecer prácticas responsables en nuestra red de proveedores y contratistas, asegurar la continuidad operativa y reforzar el cumplimiento de nuestros estándares corporativos.

Nuestra cadena de suministro está conformada por dos grandes grupos de proveedores:



Proveedores de Materias Primas e Insumos Críticos

Son aliados esenciales para nuestra actividad principal.

En este grupo gestionamos la compra de ingredientes clave como maíz, soya y arrozillo, los cuales fueron utilizados en la producción de alimento balanceado.

De esta manera, garantizamos la nutrición óptima y el adecuado desarrollo de nuestras aves a lo largo de todo el ciclo de crianza.



Proveedores de logística (Soporte Operativo y Tecnología)

Este grupo abarcó a los socios comerciales que sostienen nuestra infraestructura y operatividad diaria y se dividen en:

Tecnología y Equipamiento:

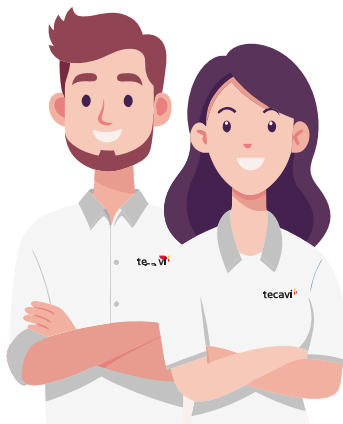
Suministraron maquinaria y herramientas especializadas para las granjas y plantas, siendo clave para nuestra estrategia de inversión y modernización tecnológica.

Servicios y Recursos Esenciales:

Incluyó a los proveedores responsables del abastecimiento de energía eléctrica, agua y combustibles, vitales para la operación de nuestros procesos productivos.

Servicios Especializados:

Contamos con contratistas para labores de soporte como limpieza, vigilancia y transporte.



El contexto global y sectorial continuó presentando desafíos relevantes para nuestra cadena de suministro en 2025. La variabilidad climática en países productores, como las sequías prolongadas en Argentina y las lluvias intensas en Brasil, afectó la disponibilidad y la calidad de insumos clave, como el maíz y la soya. A ello se sumó una mayor presencia de micotoxinas en los granos importados, lo que exigió ajustes en la formulación del alimento balanceado para mantener nuestros estándares nutricionales. Asimismo, factores geopolíticos continuaron presionando los costos logísticos, especialmente los fletes, generando volatilidad en los precios y en las condiciones de abastecimiento.

Frente a este escenario, fortalecimos la gestión de nuestra cadena de suministro con un enfoque orientado a la resiliencia y a la eficiencia operativa. Diversificamos nuestras fuentes de abastecimiento, activamos nuevos proveedores y consolidamos envíos para reducir la dependencia de mercados específicos y optimizar costos logísticos. Complementariamente, aseguramos contratos estratégicos con proveedores clave y mantuvimos re-

servas de insumos críticos, lo que nos permitió responder de manera oportuna ante posibles interrupciones en el transporte o en la producción agrícola.

De manera continua, monitoreamos la evolución de la oferta global y las condiciones del mercado, evaluando alternativas de abastecimiento por origen para anticiparnos a fluctuaciones y aprovechar oportunidades de compra. Este enfoque contribuyó a sostener la estabilidad de nuestras operaciones y a fortalecer la gestión de insumos en un entorno marcado por la incertidumbre.

Como parte de este proceso, en 2025 desarrollamos nuestra Política de Compras Sostenibles, alineada con la norma ISO 20400, con el propósito de fortalecer nuestros criterios de abastecimiento responsable y orientar la gestión de nuestra cadena de suministro.



Su publicación está prevista para 2026. Esta política establece los siguientes compromisos:

- Asegurar la ética y transparencia en todos nuestros procesos de compra.
- Priorizar la contratación de proveedores locales.
- Garantizar estándares de bioseguridad en los procesos logísticos.
- Asegurar condiciones adecuadas de seguridad y salud en el trabajo para nuestros proveedores de servicios.
- Rechazar cualquier forma de trabajo forzoso e infantil, así como la discriminación, el acoso sexual y la crueldad física.
- Promover el cuidado y la protección del ambiente.
- Impulsar la mejora continua en nuestras prácticas de abastecimiento.

Estas acciones fortalecieron nuestros procesos de abastecimiento y seguimiento de proveedores, en línea con nuestros lineamientos de sostenibilidad.

Sobre la base de estos lineamientos, consolidamos un modelo de gestión de la cadena de suministro basado en la prevención de riesgos y la mejora continua, fortaleciendo nuestros procesos de evaluación, seguimiento y desarrollo de proveedores. Como parte de este enfoque:

- Desarrollamos matrices de evaluación de proveedores basadas en riesgos, lo que permitió su clasificación y monitoreo sistemático.
- Desarrollamos capacitaciones dirigidas a proveedores en temas de seguridad, bioseguridad y ética, reforzando el cumplimiento de nuestros lineamientos corporativos.
- Incorporamos la evaluación de riesgos de cumplimiento (*compliance*) como requisito para la incorporación de nuevos proveedores, a través de una plataforma administrada por un tercero independiente.
- Designamos un Oficial de Cumplimiento.
- Fortalecimos los requisitos de seguridad aplicables a contratistas.

Código de conducta para proveedores

DEGS G.02.0003

Nuestro Código de Ética y Conducta también orienta el comportamiento esperado de proveedores, contratistas y terceros vinculados con nuestras operaciones. Este instrumento incorpora lineamientos sobre prevención de la corrupción, gestión de conflictos de interés, protección de recursos naturales, mitigación de impactos ambientales, respeto de los derechos humanos, condiciones laborales dignas y seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, el Código de Ética y Conducta es aprobado por el Directorio como máximo órgano de gobierno y se encuentra disponible a través de la página web de Tecavi. DEGS G.02.0003

Código de Ética y Conducta



Compras locales y desarrollo de proveedores

GRI 204-1

Como parte de la mejora en la gestión del proceso de compras, durante 2025 fortalecimos el control y la medición de nuestros indicadores de abastecimiento local. En ese marco, las compras a proveedores locales de logística representaron el 25 % del total de esta categoría, mientras que las compras a proveedores locales de materia prima alcanzaron el 14 %. Como resultado, las compras totales a proveedores locales representaron el 39 % del total en 2025.



En Tecavi, **consideramos como proveedores locales a aquellos ubicados en los departamentos de La Libertad y Lambayeque**, por su cercanía a nuestros centros de producción ubicados en las provincias de Pacasmayo y Chepén, lo que contribuye a dinamizar la economía regional y a fortalecer nuestra eficiencia logística.

Gestión de proveedores MYPE

DEGS G.02.0004

Para nuestros proveedores MYPE, contamos con mecanismos formales de atención y comunicación, entre ellos el Canal de Ética, a través del cual pueden canalizar consultas, inquietudes o reportes vinculados con su relación comercial con Tecavi. Asimismo, nuestros plazos de pago a proveedores se realizan en períodos de 15 hasta un máximo de 30 días.

Como parte de nuestro enfoque de desarrollo de proveedores, impulsamos acciones orientadas a fortalecer las capacidades de las MYPE, incluyendo actividades de capacitación en habilidades empresariales, sostenibilidad y traslado de estándares y normativas de gestión, con el objetivo de promover mejores prácticas y fortalecer su desempeño dentro de nuestra cadena de suministro. A partir del 2027 evaluaremos fortalecer el sistema de gestión para proveedores MYPE como parte de nuestro Programa de Compras Sostenibles.

DEGS G.02.0004

Derechos humanos en la cadena de suministro

GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1

Promovemos el respeto de los derechos humanos en toda nuestra cadena de suministro, incorporando lineamientos orientados a prevenir prácticas contrarias a los derechos laborales fundamentales. En 2025, no contamos con información específica sobre operaciones o proveedores que presentaran riesgos significativos relacionados con la libertad de asociación y negociación colectiva, el trabajo infantil o el trabajo forzoso, debido a que durante el periodo no realizamos una evaluación formal de estos riesgos dentro de los procesos de gestión de proveedores. En consecuencia, no identificamos operaciones, proveedores ni áreas geográficas clasificadas como de riesgo en estas materias durante el ejercicio reportado.

No obstante, nuestro Código de Ética y Conducta establece el compromiso de Tecavi con el respeto de los derechos humanos y rechaza expresamente cualquier práctica vinculada con el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la discriminación, el acoso sexual y otras conductas contrarias a nuestros principios. Este marco ético orienta la actuación de nuestros colaboradores y también constituye una

referencia para la relación con proveedores y contratistas. Como parte del fortalecimiento de nuestra gestión preventiva, para 2026 tenemos previsto incorporar declaraciones juradas de compromiso sobre libertad de asociación y negociación colectiva, rechazo al trabajo infantil y rechazo al trabajo forzoso como parte de los requisitos aplicables a proveedores en el marco de la implementación del Programa de Compras Sostenibles.



Evaluación social y ambiental de nuevos proveedores y gestión de riesgos ASG

GRI 3-3 Cadena de suministro sostenible GRI 308-1 GRI 414-1 DEGS G.02.0005

DEGS G.02.0006 DEGS G.02.0008

Durante 2025 desarrollamos un **esquema de Compras Sostenibles**, basado en una matriz de riesgos que incorpora criterios ASG, con el objetivo de fortalecer la evaluación, clasificación y selección de proveedores. Este esquema fue presentado al Comité de Sostenibilidad para su integración progresiva en la gestión de compras. En este marco, continuamos fortaleciendo nuestros mecanismos de evaluación de nuevos proveedores, con avances diferenciados en materia social y ambiental, lo que nos permitió consolidar criterios ya aplicados e identificar aspectos que aún requieren desarrollo para su incorporación progresiva en los procesos de homologación y selección.

DEGS G.02.0005

En el ámbito ambiental, no aplicamos criterios específicos para el filtrado o selección de nuevos proveedores durante el periodo, ya que la selección se realizó principalmente en función de criterios de calidad, condiciones comerciales y precio. No obstante, como parte del fortalecimiento de nuestra gestión de la cadena de suministro,

evaluaremos incorporar criterios ambientales dentro del proceso de homologación de proveedores en 2026, en el marco de la implementación del Programa de Compras Sostenibles.

En el ámbito social, durante 2025 aplicamos evaluaciones orientadas principalmente a aspectos de seguridad industrial para contratistas, como requisito previo para su contratación y prestación de servicios. Adicionalmente, desde septiembre ampliamos esta evaluación a todos los proveedores nuevos, incorporando criterios de seguridad industrial y de cumplimiento normativo como parte del proceso de selección. Asimismo, todos los contratistas reciben capacitación en seguridad antes de ingresar a nuestras instalaciones y deben aprobar una evaluación de seguridad industrial. En este marco, el procedimiento de Selección de Proveedores contempla la exclusión de proveedores de acuerdo con los resultados de la evaluación, incluyendo criterios sociales como seguridad industrial. Estas medidas reforzaron nuestro enfoque preventivo y

permitieron identificar riesgos asociados a las condiciones de trabajo y al comportamiento ético de los proveedores. DEGS G.02.0005

Durante 2025 realizamos además un **diagnóstico de brechas de sostenibilidad en proveedores**, alineado con los temas materiales de la empresa, con el fin de identificar oportunidades de mejora en aspectos ASG. Este análisis contempló criterios alineados con la materialidad de Tecavi e incorporó también aspectos complementarios de gestión empresarial, como calidad

y bioseguridad. Como resultado, de un total de 142 proveedores evaluados, 33 % fueron identificados con riesgos ASG.

Si bien este diagnóstico permitió definir los principales puntos a trabajar con los proveedores, a la fecha no hemos implementado planes de mejora diferenciados en función de su nivel de riesgo ASG. Durante 2025 nos encontramos en una etapa de recopilación y análisis de información para definir un esquema de priorización y avanzar en 2026 en el diseño de un plan de mejora, en el marco del **Programa de Compras Sostenibles**. DEGS G.02.0006 DEGS G.02.0008

5.2 Bioseguridad e inocuidad alimentaria

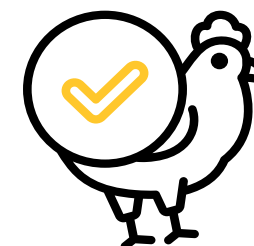
GRI 3-3 Bioseguridad e inocuidad alimentaria GRI 416-1 SASB FB-MP-260A.1 NIIF S1-51

DEGS S.01.0020 DEGS S.01.0021

En Tecavi, la bioseguridad y la inocuidad alimentaria forman parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y de nuestra gestión operativa. Nuestra gestión busca asegurar un desarrollo biológico adecuado de las aves mediante el control de las condiciones ambientales y nutricionales en cada etapa de su ciclo de vida. A través de atmósferas controladas, densidades adecuadas y un enfoque preventivo alineado con las directrices de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), fortalecemos la salud de las aves, contribuimos a la inocuidad alimentaria y sostenemos la eficiencia productiva de nuestras operaciones.

Este enfoque se complementa con infraestructura y equipos que contribuyen a la estabilidad sanitaria de nuestras operaciones. Mantenemos el **100 % de nuestras granjas de pollo carne automatizadas**, con sistemas de climatización y distribución de agua

y alimento que permiten controlar de manera eficiente las condiciones de crianza y reducir riesgos sanitarios. Estas tecnologías permiten controlar automáticamente la velocidad del aire, la temperatura y la humedad relativa, manteniendo condiciones estables para el crecimiento de las aves y reforzando la bioseguridad de nuestras instalaciones.



Proyección al 2026

- Implementaremos el Programa de Compras Sostenibles para fortalecer una cadena de suministro alineada con criterios ASG.
- Evaluaremos la incorporación de criterios ambientales en la homologación de proveedores, complementando los criterios ya aplicados.
- Pondremos en marcha el esquema de clasificación de proveedores con base en una matriz de riesgos ASG.
- Priorizaremos a los proveedores con mayores riesgos ASG para definir acciones de mejora.
- Seguiremos fortaleciendo la toma de decisiones y la gestión preventiva en el proceso de abastecimiento.



Asimismo, mantenemos una producción final libre de antibióticos de uso humano o conocido también como “de importancia médica”.

DEGS S.01.0020

En línea con este enfoque, contamos con un sistema de gestión de calidad alineado con los requisitos legales nacionales en materia de inocuidad, sustentado en manuales de calidad y HACCP para nuestras operaciones. Estos sistemas incorporan procedimientos de trazabilidad y control de calidad que permiten identificar y aislar productos en caso de incidentes de inocuidad. Asimismo, desarrollamos capacitaciones periódicas en buenas prácticas de producción e inocuidad dirigidas a nuestro personal y a proveedores críticos, y gestionamos los hallazgos y salidas no conformes a

través de procedimientos de no conformidades y acciones correctivas.

Durante el 2025, nuestro sistema de bioseguridad nos permitió mantener **el estatus sanitario bajo control** en nuestras operaciones, un resultado relevante frente al contexto sanitario que enfrenta el sector. Este logro respondió a un enfoque preventivo basado en monitoreo, vacunación, capacitación y control permanente de las condiciones sanitarias en nuestras granjas.

Como parte de este enfoque, reforzamos las medidas orientadas a prevenir el ingreso de agentes externos a las zonas de crianza. Para ello, mantuvimos la vigilancia y el monitoreo aleatorio de fauna identificada en los perímetros de nuestras instalaciones, así como barreras físicas como cercos perimetrales, paredes y mallas. Estas acciones contribuyen a proteger la salud de las aves y a sostener condiciones sanitarias adecuadas.

Asimismo, contamos con un programa de salud preventiva basado en calendarios de vacunación adaptados al entorno de cada granja y complementado con el monitoreo periódico de la respuesta inmunológica de las aves. Este enfoque fortalece sus defensas naturales desde etapas tempranas, favorece un desarrollo saludable y reduce la necesidad de intervenciones correctivas. **En 2025, alcanzamos una eficiencia de vacunación de 98.3 %**, resultado que refleja la mejora continua de nuestros mecanismos de seguimiento y control sanitario.

Además, fortalecimos el factor humano en aspectos de bioseguridad, impulsando programas de formación técnica que permiten que nuestro personal actúe como un primer filtro en la detección temprana de anomalías sanitarias. En este contexto:



Logramos una cobertura de

100 % en visitas domiciliarias

a colaboradores, en relación con el cumplimiento de nuestra Política de No Crianza y Comercialización de Aves.



Alcanzamos una cobertura de

72.50 % en capacitación en bioseguridad,

involucrando tanto a áreas administrativas como operativas en el fortalecimiento de estos controles.

Este enfoque se complementa con capacitaciones periódicas en inocuidad y buenas prácticas de producción, dirigidas a personal operativo, administrativo y proveedores críticos, reforzando la cultura de calidad y cumplimiento en nuestras operaciones.

DEGS S.01.0021



Proyección al 2026

- Continuaremos fortaleciendo nuestras prácticas de bioseguridad a partir de la base tecnológica consolidada en 2025.
- Mantendremos el desarrollo de infraestructura con altos estándares de automatización y control ambiental.
- Evaluaremos de forma continua los insumos y productos utilizados, desde agentes sanitizantes hasta complementos nutricionales, para asegurar su efectividad, seguridad y calidad conforme a estándares internacionales del sector avícola.
- Reforzaremos nuestro enfoque preventivo mediante el seguimiento sanitario, la capacitación del personal y la mejora continua de nuestras prácticas de cuidado animal.



5.3 Cuidado animal

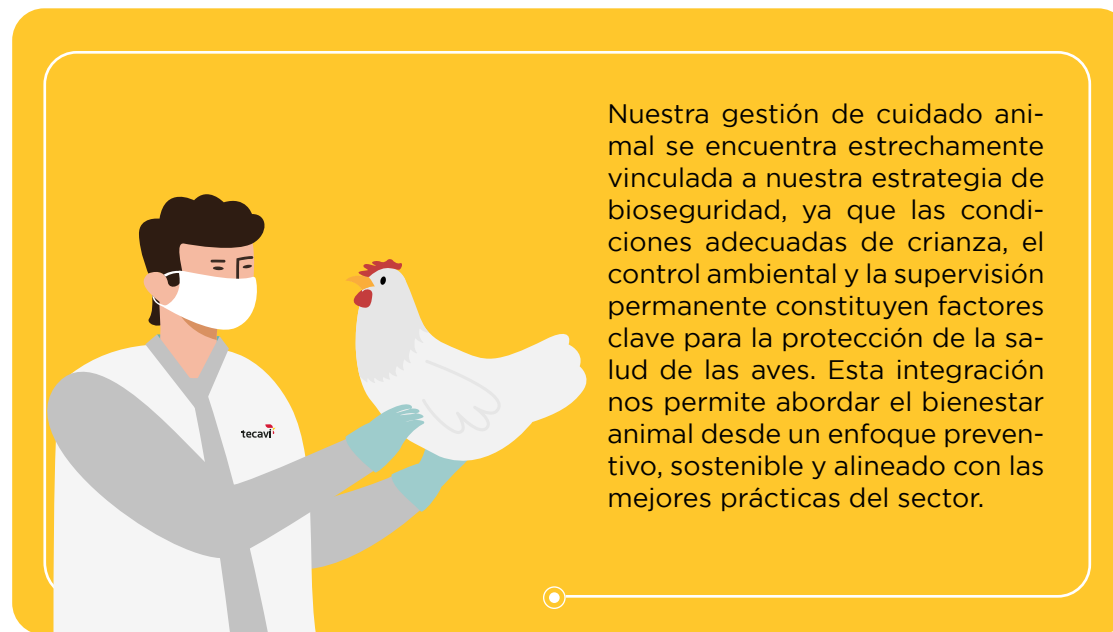
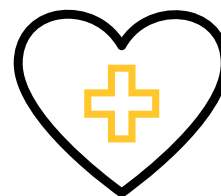
GRI 3-3 Cuidado animal NIIF S1-51

En Tecavi, el cuidado animal forma parte de nuestra gestión de producción responsable. Nuestra gestión se orienta a asegurar el bienestar de las aves a lo largo de todo su ciclo de vida, mediante prácticas de crianza que promueven su confort, desarrollo saludable y condiciones adecuadas en cada etapa productiva.

Durante 2025, reforzamos nuestras prácticas de cuidado animal para mantener condiciones adecuadas de crianza y bienestar en todas las etapas productivas. Nuestra gestión se centró en el seguimiento de variables clave para el confort animal, la gestión continua de la densidad de alojamiento y la calidad de los insumos nutricionales, con el fin de sostener condiciones consistentes para el desarrollo de las aves.

Este enfoque se encuentra alineado con las directrices de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), lo

que nos permite evaluar nuestro desempeño a través de indicadores como la tasa de mortalidad, la calidad del alimento y las condiciones de crianza. Como resultado, en 2025 mantuvimos una calificación de 71 % en nuestra evaluación interna de bienestar animal, basada en estos estándares.



Proyección al 2026

- Seguiremos optimizando las condiciones de crianza y fortaleciendo el monitoreo del bienestar animal en nuestras operaciones.
- Evaluaremos mejoras orientadas a elevar el resultado de nuestra evaluación interna de bienestar animal, basada en los estándares de la OMSA.
- Continuaremos fortaleciendo nuestros estándares de cuidado animal como parte de nuestro enfoque de mejora continua.

5.4 Calidad en nuestros productos y satisfacción de clientes

GRI 3-3 Gestión de calidad, atención y satisfacción del cliente NIIF S1-51 DEGS G.02.0001 DEGS G.02.0002

En Tecavi, la calidad orienta nuestras operaciones y la forma en que respondemos a las expectativas de nuestros clientes. Este enfoque nos permite asegurar productos consistentes y confiables, así como fortalecer la mejora continua de nuestros procesos, con el propósito de brindar un servicio alineado con las necesidades del mercado.

Durante 2025, garantizamos la continuidad de la certificación ISO 9001 en los procesos de elaboración de alimentos balanceados para aves e incubación de huevos para pollo de carne y reproductoras. La auditoría de seguimiento fue realizada por Bureau Veritas y correspondió a nuestra segunda auditoría de seguimiento. Durante el año, aseguramos además el cumplimiento de auditorías internas de procesos y de estándares de **Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y metodología 5S**, con el fin de preservar la calidad a lo largo de las distintas etapas operativas.



Alcanzamos un índice de satisfacción de

86 %⁷

superando la meta establecida de

78 %

y mejorando frente a años anteriores, cuando registramos 82 % en 2023 y 80 % en 2024. Este resultado fue impulsado por la implementación de visitas de seguimiento a clientes orientadas a validar el servicio brindado e identificar oportunidades de mejora relacionadas con la calidad del producto.

DEGS G.02.0001

Asimismo, automatizamos el proceso de gestión de reclamos mediante una **plataforma digital tipo chatbot, denominada “Tecavito”**, que contribuyó a una respuesta más oportuna y eficiente. Durante el período registramos 1679 reclamos, los cuales fueron gestionados mediante mecanismos de análisis y seguimiento, incluyendo reuniones con las áreas involucradas para definir acciones correctivas y preventivas. DEGS G.02.0002

En cuanto a la gestión interna, alcanzamos **96 % de conformidad en la atención de quejas de clientes internos⁸**, aunque se mantuvieron algunos casos pendientes de cierre debido a la persistencia de ciertas incidencias. Frente a ello, se definieron planes de acción por parte de las áreas involucradas y se planteó la implementación de un nuevo método de evaluación para fortalecer esta gestión en 2026. Adicionalmente, realizamos reuniones de satisfacción entre clientes internos, generando espacios de retroalimentación entre áreas que contribuyeron a fortalecer la coordinación y la mejora continua.



Proyección al 2026

- Mantendremos la certificación ISO 9001 en nuestros procesos de elaboración de alimentos balanceados para aves e incubación de huevos para pollo de carne y reproductoras.
- Buscaremos sostener un índice de satisfacción del cliente de al menos 78 %. Implementaremos mejoras en el sistema de despacho para fortalecer la atención de reclamos y la experiencia del cliente.
- Continuaremos fortaleciendo nuestra gestión de calidad y mejora continua en los procesos vinculados con la atención y satisfacción de clientes.

⁷Fórmula para el cálculo: Nivel de satisfacción del cliente: (clientes satisfechos ÷ total de clientes encuestados o atendidos) x 100

⁸Los clientes internos son aquellos que reciben servicios o productos de áreas internas de la organización, como parte de la cadena de producción o procesos de soporte.

► Buenas prácticas laborales para nuestros colaboradores

6.1 Nuestros colaboradores son lo primero

6.2 Salud y seguridad de nuestros colaboradores y contratistas

06

CAPÍTULO 6



► Buenas prácticas laborales para nuestros colaboradores

6.1 Nuestros colaboradores son lo primero

GRI 3-3 Empleo y retención del talento GRI 2-6

GRI 2-7 GRI 2-30 GRI 407-1 GRI 408-1

GRI 409-1 GRI 401-1 GRI 404-1 NIIF S1-51

DEGS G.04.0003

En Tecavi reconocemos que el talento y el compromiso de nuestros colaboradores son fundamentales para el desarrollo de nuestras operaciones. Por ello, contamos con una Política de Atracción del Talento que establece lineamientos para identificar, atraer, evaluar y seleccionar candidatos alineados con nuestros perfiles, estrategias de negocio y cultura organizacional.

Nuestra política nos permite seleccionar nuevos colaboradores bajo tres atributos clave:

Calidad:

Garantizar que los colaboradores cuenten con las habilidades, competencias y alineación cultural necesarias para contribuir efectivamente con la empresa.

Eficiencia:

Cubrir oportunamente las posiciones vacantes para evitar interrupciones operativas.

Inclusión y diversidad:

Promover la diversidad como un valor diferencial que potencia nuestro desempeño.

Este enfoque contribuyó al empleo formal en el departamento de La Libertad y al desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante programas de formación estructurados. Al mismo tiempo, identificamos y gestionamos riesgos financieros asociados con el incremento de costos de contratación y retención, derivados de la escasez de personal calificado en Pacasmayo.

Durante el 2025, contamos con un equipo humano conformado por 1117 colaboradores. De este total, el 98.21 % provino del departamento de La Libertad. Además de nuestros colaboradores directos, trabajamos con personal de contratistas de servicios que cumple funciones relevantes para la continuidad de nuestras operaciones.



Cantidad de colaboradores⁹

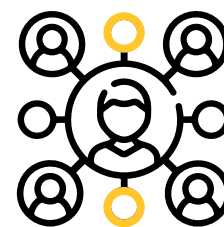
| Departamento | Contrato indefinido o permanente | | Contrato temporal o plazo fijo | |
|--------------|----------------------------------|------------|--------------------------------|------------|
| | Jornada Completa | | Media jornada | |
| | Mujer | Hombre | Mujer | Hombre |
| La Libertad | 35 | 617 | 31 | 414 |
| Lima | 4 | 8 | 5 | 3 |
| Total | 39 | 625 | 36 | 417 |

Durante el año mantuvimos un entorno de trabajo basado en la formalidad, la equidad y el respeto a los derechos laborales. Asimismo, aseguramos transparencia en la gestión de salarios, beneficios y condiciones laborales mediante sistemas orientados a la eficiencia y la trazabilidad.

DEGS G.04.0003

Como parte de nuestra estrategia de atracción, seguimos fortaleciendo alianzas, optimizando procesos y mejorando la experiencia del candidato. En materia de diversidad e inclusión, avanzamos en la implementación de

capacitaciones especializadas y evaluamos la viabilidad de establecer un comité para gestionar esta agenda de manera más estructurada.



Desarrollo y formación de nuestros colaboradores

DEGS G.04.0016 DEGS G.04.0017



En el 2025, logramos un

86 %

en nuestro índice de clima laboral.

En Tecavi consideramos esencial la formación continua de nuestros colaboradores. Durante 2025 fortalecimos nuestros programas de capacitación a partir de un análisis de necesidades y brechas de competencias, lo que permitió alinear el plan anual de capacitación y desarrollar planes de desarrollo individual adaptados a las necesidades profesionales de nuestros equipos. Estos programas abarcaron formación técnica y funcional, así como habilidades de comunicación, liderazgo y coaching. Además, establecimos metas de desarrollo, aplicamos encuestas de satisfacción y evaluamos la efectividad de los programas mediante seguimiento posterior y evaluación de desempeño anual.

DEGS G.04.0016 DEGS G.04.0017

⁹ Los colaboradores realizan jornada completa y no media jornada

Horas de capacitación de colaboradores por sexo y categoría laboral

| Categoría laboral | Sexo | Año 2024 | | Año 2025 | |
|----------------------|---------|---|-----------------------------------|---|-----------------------------------|
| | | Número total de horas de capacitación y formación | Promedio de horas por colaborador | Número total de horas de capacitación y formación | Promedio de horas por colaborador |
| Gerentes | Hombres | 357.0 | 39.67 | 527.5 | 87.92 |
| | Mujeres | 65.0 | 16.25 | 203.0 | 67.67 |
| Jefes | Hombres | 1297.0 | 58.95 | 2259.5 | 94.15 |
| | Mujeres | 565.0 | 70.63 | 872.0 | 109.00 |
| Gestor / Supervisor | Hombres | 3106.0 | 62.12 | 5397.5 | 103.80 |
| | Mujeres | 1414.5 | 58.94 | 2130.5 | 101.45 |
| Asistente / Analista | Hombres | 2484.0 | 39.43 | 5255.5 | 79.63 |
| | Mujeres | 1484.5 | 47.89 | 1955.5 | 50.14 |
| Operarios | Hombres | 9593.5 | 30.85 | 12 076.5 | 17.71 |
| | Mujeres | 5.0 | 2.50 | 31.0 | 3.88 |
| Total | | 20 371.5 | 38.88 | 30 708.5 | 33.78 |

Rotación del personal

Durante el 2025, mejoramos nuestros indicadores de rotación. Registramos una tasa de nuevas contrataciones de 21.52 % y una tasa de rotación de 15.22, por debajo de la registrada en 2024 (17.3 %) y 2023 (18.8 %). La tasa de rotación voluntaria fue 5.9 y la involuntaria 9.3. Para mitigar los efectos de la rotación, continuamos fortaleciendo programas de formación de talento local, el análisis de entrevistas de salida y la implementación de estrategias de retención basadas en evidencia.

Igualmente, continuamos fortaleciendo programas de formación de talento local, el análisis de entrevistas de salida y la implementación de estrategias de retención basadas en evidencia.

La composición detallada de nuevas contrataciones y rotación de colaboradores se presenta en el anexo 4.



Compromiso con los derechos humanos

DEGS G.04.0010

El respeto a los derechos humanos forma parte de nuestra gestión y se encuentra respaldado por el Código de Ética y Conducta, aprobado por el Directorio. Este documento establece compromisos explícitos de rechazo al trabajo infantil, al trabajo forzoso y la trata de personas, al hostigamiento sexual y/o acoso laboral, y a cualquier forma de discriminación. Aplica a colaboradores, proveedores y demás grupos de interés vinculados a nuestra cadena de valor.

Durante el 2025, no identificamos riesgos significativos relacionados con trabajo infantil, trabajo forzoso o vulneración de la libertad de asociación en nuestras operaciones. No obstante, contamos con mecanismos de denuncia como el canal ÉTICA360, que garantiza confidencialidad, protección frente a represalias y aplicación de medidas correctivas conforme a la normativa vigente.

DEGS G.04.0010

Beneficios de los colaboradores

DEGS G.04.0003

En Tecavi aseguramos el cumplimiento de los beneficios laborales para el 100 % de nuestros colaboradores, en línea con la normativa legal vigente. Garantizamos beneficios como vacaciones anuales remuneradas, gratificaciones legales, compensación por tiempo de servicios (CTS), pago de horas extras conforme a ley, licencias por maternidad, paternidad, fallecimiento, matrimonio y lactancia, seguro de vida

ley y aportes a los sistemas de pensiones. De manera complementaria, ofrecemos beneficios adicionales que fortalecen el bienestar de nuestros colaboradores, entre ellos flexibilidad horaria, jornadas laborales reducidas en determinados casos, programas de bienestar y actividad física, acceso a anticipos o préstamos de sueldo, y bonos por desempeño y celebraciones.

DEGS G.04.0003

Programas de beneficios a colaboradores

| Nº | Beneficios laborales otorgados por ley | Beneficios laborales que no son abordados por ley |
|----|--|---|
| 1 | Licencia por Paternidad | Vacaciones Útiles. |
| 2 | Licencia por Maternidad | Esta es mi Beca. |
| 3 | Licencia por Fallecimiento | Nuestra Familia sigue creciendo |
| 4 | Licencia Ley N° 30012 (Estado grave o terminal del familiar directo) | Préstamo de Apoyo |
| 5 | Hora de Lactancia (fuera de la empresa) | Apoyo a hijos Estudiantes en COAR. |
| 6 | Uso de Lactario (dentro de la empresa) | -- |
| 7 | Seguro Vida Ley | -- |
| 8 | Seguro Social de Salud - EsSalud | -- |



Proyección al 2026

- Fortaleceremos nuestra gestión del talento mediante iniciativas orientadas a mejorar la atracción, retención y desarrollo de nuestros colaboradores.
- Reforzaremos nuestras estrategias de retención a partir del análisis de entrevistas de salida y del fortalecimiento de los programas de bienestar y beneficios.
- Seguiremos adaptando nuestros procesos de selección y permanencia a las necesidades específicas de las principales áreas del negocio.
- Continuaremos impulsando el desarrollo de capacidades internas mediante programas de formación y crecimiento profesional.
- Consolidaremos alianzas con universidades y centros técnicos para facilitar el acceso a talento joven y calificado.

Para más información sobre los beneficios, revisar en el anexo 4.



6.2 Salud y seguridad de nuestros colaboradores y contratistas

GRI 3-3 Salud y seguridad de colaboradores y contratistas GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9

SASB FB-MP-320A.1 SASB FB-MP-320A.2 NIIF S1-51 DEGS G.04.0019 DEGS G.04.0022 DEGS G.04.0023 DEGS G.04.0024

Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables forma parte de nuestra gestión operativa. En Tecavi gestionamos los riesgos asociados a nuestras actividades mediante un enfoque preventivo y estructurado, que abarca desde la incubación y crianza de aves hasta la producción de alimentos balanceados y el transporte.

DEGS G.04.0019

Contamos con una **Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, una Política de Trabajo Seguro y una Política de Negativa al Trabajo Inseguro**. Estas políticas se mantienen alineadas con la Ley N.º 29783 y con estándares internacionales aplicables, como la ISO 45001, y promueven la participación de nuestros colaboradores y trabajadores de contratistas en la identificación de peligros, la implementación de acciones preventivas y el derecho a rechazar trabajos inseguros sin represalias. Durante 2025 continuamos consolidando nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), realizamos auditorías, simulacros y seguimiento de indicadores, y

mantuvimos activo el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST).

En nuestra cadena de suministro reforzamos la gestión de contratistas mediante reuniones mensuales, seguimiento de desempeño en seguridad y acompañamiento técnico para el cumplimiento de estándares. Asimismo, continuamos promoviendo el reporte de actos y condiciones subestándar y fortaleciendo la gestión del cumplimiento legal y del Programa Anual de SST.

En Tecavi, entendemos la seguridad como una responsabilidad permanente integrada en nuestras operaciones.

Durante 2025 alcanzamos un cumplimiento de 100 % del Programa Anual de SST. También redujimos el índice de frecuencia de accidentes y mantuvimos 0 fatalidades en el período. La prevención se mantuvo como eje central de la gestión. Continuamos aplicando la Matriz IPERC, fortalecimos su actualización y avanzamos en la digitalización del Registro de Actos y Condiciones (RAC) para mejorar el monitoreo de riesgos.

Durante el año, implementamos iniciativas clave:

- Estandarización del uso de preventivistas en actividades de alto riesgo.
- Implementación de controles de bloqueo de energía en nuestra Planta de Alimentos Balanceados.
- Seguimiento de condiciones subestándar.
- Reuniones mensuales con contratistas.
- Fortalecimiento del control operativo en campo.

En línea con nuestra cultura preventiva, no registramos fatalidades en el periodo. DEGS G.04.0022

En los indicadores de accidentabilidad, la tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido fue 16.15, frente a 17.32 en 2024. Los principales tipos de lesiones en 2025 fueron contusiones (31.1 %) y heridas cortantes (24.4 %), seguidas por torceduras y esguinces (11.1 %).



A continuación detallamos nuestros principales indicadores:

Indicadores de accidentes laborales en colaboradores (en número)

| Indicador | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|
| Accidentes fatales por año | 1 | 0 | 0 |
| Número de lesiones con tiempo perdido (LTI) | 19 | 46 | 46 |
| Total de lesiones registrables (TRI) | 19 | 78 | 97 |
| Número de días perdidos | 358 | 265 | 410 |

Indicadores de accidentes laborales en colaboradores (en tasa)

DEGS G.04.0023 DEGS G.04.0024

| Indicador | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) por año | 1.14 | 17.32 | 16.15 |
| Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) por año | 7.79 | 29.37 | 34.05 |
| Tasa de severidad (SR) | 146.73 | 99.78 | 143.98 |
| Número de horas trabajadas | 2 439 898.08 | 2 655 910.71 | 2 848 755.22 |

En salud ocupacional, fortalecimos la vigilancia médica mediante evaluaciones ocupacionales *in-house*, programas de salud preventiva, campañas de vacunación y monitoreo de agentes ocupacionales. También reforzamos la capacitación en seguridad en temas como IPERC, RISST, trabajos de alto riesgo y respuesta a emergencias, y avanzamos en la recopilación de información de SST para contratistas con el fin de mejorar la trazabilidad y el monitoreo de su desempeño.



Proyección al 2026

- Continuaremos fortaleciendo nuestra gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la implementación del Plan Anual de SST.
- Seguiremos desarrollando simulacros, monitoreos ocupacionales, capacitaciones y campañas orientadas a reforzar la prevención en nuestras operaciones.
- Consolidaremos la gestión de contratistas y el monitoreo de su desempeño en seguridad, con el fin de fortalecer el cumplimiento de nuestros estándares.
- Mantendremos el fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y del seguimiento preventivo de los riesgos operativos.

- ▶ **Comprometidos
con nuestras
comunidades**

07

CAPÍTULO 7



► Comprometidos con nuestras comunidades

GRI 3-3 Contribución a las comunidades donde se opera GRI 203-1 GRI 413-1 NIIF S1-51 DEGS G.04.0027

En Tecavi reconocemos que nuestras operaciones tienen un impacto directo en las comunidades donde operamos. Hemos definido nuestras comunidades como aquellas ubicadas en un radio de 80 kilómetros de nuestras instalaciones en Pacasmayo y Jequetepeque, distritos de la provincia de Pacasmayo donde desarrollamos nuestras operaciones.



Empleo local

98.21 %

de nuestros colaboradores provino del departamento de La Libertad



Proveedores locales

39 %

de nuestras compras provienen de proveedores locales de provincias de Pacasmayo y Chepén

Durante 2025 consolidamos nuestros lineamientos de contribución a las comunidades y continuamos implementando iniciativas orientadas al desarrollo local, con énfasis en educación, salud, infraestructura y bienestar. En este marco, priorizamos la generación de empleo, la contratación de proveedores locales y la inversión en infraestructura comunitaria, bajo un enfoque de respeto por los derechos humanos y fortalecimiento del tejido social. Asimismo, promovimos la protección del patrimonio cultural mediante el cumplimiento de la normativa vigente, incluida la Ley N.º 28296, y la aplicación de medidas preventivas y correctivas en nuestras operaciones.


Al mismo tiempo, identificamos riesgos vinculados con posibles conflictos sociales que podrían generar interrupciones en la movilidad, afectar la cadena de suministro y comprometer la continuidad operativa. Frente a ello, fortalecimos mecanismos de diálogo, atención de solicitudes y coordinación con comunidades y autoridades locales, promoviendo esquemas de coparticipación. Otro desafío relevante fue el impacto asociado al tránsito de nuestras unidades, que puede generar emisión de polvo en zonas cercanas a la población y afectar cultivos locales. Para mitigarlo, mantuvimos y reforzamos medidas como el riego periódico de vías, el uso de coberturas en los camiones, el mantenimiento vial programado y la evaluación de rutas alternativas en coordinación con las comunidades.

Durante el 2025, fortalecimos nuestra gestión comunitaria a través del programa Yo Apoyo a mi Comunidad, consolidándolo como un mecanismo para la implementación de iniciativas sociales y el involucramiento de nuestros colaboradores.

En este marco, logramos ejecutar 14 proyectos comunitarios, los cuales buscan impactar en los ámbitos de educación de calidad y salud y bienestar. Asimismo, logramos que el 100 % de los proyectos contaran con coparticipación comunitaria, con un aporte promedio de 20 %, fortaleciendo la corresponsabilidad y sostenibilidad de las iniciativas.





Iniciativas desarrolladas en el programa Yo Apoyo a mi Comunidad 2025

| Enfoque | Nombre de la iniciativa | Monto invertido (S/) | Descripción de la actividad |
|--|--|----------------------|---|
|  Educación | Mejoramiento y ampliación de la red de agua y desagüe de la Institución Educativa Inicial (I.E.I). N.º 1710 “Semillitas del Saber”, Asentamiento Humano (AA. HH). Santa Lucía – San Pedro de Lloc. | S/ 12 335.72 | Realizamos la instalación de tuberías de agua y desagüe, la implementación de servicios higiénicos y un lavatorio en la cocina, así como el cambio de puertas de madera. |
| | Donación de utensilios de cocina para el colegio José Rázuri – San Pedro de Lloc. | S/ 3669.80 | Realizamos la donación de utensilios de cocina al colegio José Rázuri, con el objetivo de mejorar las condiciones para la preparación y distribución de alimentos. |
| | Mejoras en la losa deportiva del colegio Institución Educativa (I.E.) N.º 80668 Raquel Abanto Cerdán “Campanita” – San José. | S/ 17 115.90 | Realizamos la instalación de malla raschell en 425 m ² de techo para mejorar la protección del área; asimismo, se ejecutó la estructura del techado y el mantenimiento y pintado del cerco de la losa deportiva. |
| | Donación de 2 televisores de 65” a la I.E.E. Consuelo Solano de Villón. | S/ 3580.12 | Donamos dos televisores de última generación a la I.E.E. Consuelo Solano de Villón, con el objetivo de contribuir a la mejora de la calidad educativa. |




Iniciativas desarrolladas en el programa Yo Apoyo a mi Comunidad 2025

| Enfoque | Nombre de la iniciativa | Monto invertido (S/) | Descripción de la actividad |
|---|--|----------------------|--|
| | Techado y mantenimiento de tribunas de la losa deportiva de la I.E. San José - Santa María. | S/ 14 563.56 | Realizamos la instalación de la estructura metálica y del techado con cobertura TR4, con la finalidad de mejorar la protección del área y brindar condiciones adecuadas para el uso seguro de las instalaciones. |
|  Educación | Implementación de 5 puntos ecológicos y educación medioambiental en la Institución Educativa Estatal (I.E.E.) José Rázuri - San Pedro de Lloc. | S/ 4767.20 | Instalamos contenedores con código de colores y señalética para facilitar la clasificación de residuos en la institución educativa. |
| | Habilitación de 2 ambientes para la implementación de la biblioteca de la Casa de la Cultura de Pacasmayo. | S/ 18 554.00 | Adecuamos 2 espacios para la creación de una biblioteca; además, se equiparon con mobiliario, estanterías y material bibliográfico. |
|  Salud y bienestar | Ampliación de la red de desagüe en Ciudadela Muchick. | S/ 7316.00 | Excavamos 128 metros para el alcantarillado y se construyeron 3 buzones. |
| | Construcción de losa deportiva del balneario El Milagro. | S/ 31 320.00 | Realizamos la donación de 792 bolsas de cemento, 56 m ³ de piedra chancada y 56 m ³ de arena gruesa para la construcción de la losa deportiva. |



Iniciativas desarrolladas en el programa Yo Apoyo a mi Comunidad 2025

| Enfoque | Nombre de la iniciativa | Monto invertido (S/) | Descripción de la actividad |
|---|--|----------------------|--|
| | Implementación de la red de agua y desagüe en la tercera etapa de Las Palmeras. | S/ 14 322.84 | Brindamos apoyo mediante la entrega de materiales para la implementación de la red de agua y desagüe, contribuyendo al acceso a servicios básicos. |
| | Instalación de paneles solares para el alumbrado público en Ciudadela Muchick. | S/ 6500.00 | Instalamos un sistema de alumbrado público mediante la adquisición de 25 paneles. |
|  <p>Salud y bienestar</p> | Segunda etapa del techado del Centro Integral del Adulto Mayor – San Pedro de Lloc. | S/ 12 373.48 | Realizamos el techado de 70 m ² con cobertura TR4 y estructura metálica. |
| | Implementación del servicio de terapia y rehabilitación en Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED) – San Pedro de Lloc. | S/ 8400.42 | Implementamos un equipo de magnetoterapia Magnetherp 200 con selenoides y túnel, además de la instalación de una rampa en “L” con peldaños. |
| | Fortalecimiento de la gestión en 10 comedores populares de Pacasmayo mediante la entrega de utensilios y capacitaciones. | S/ 18 350.18 | Brindamos capacitación en seguridad alimentaria y gestión de recursos; además, se entregaron utensilios de cocina. |
| Total | | S/ 173 169.22 | |

Como parte de nuestra gestión, fortalecimos nuestros mecanismos de atención de quejas y reclamos, asegurando la atención del 100 % de las solicitudes recibidas a través de canales físicos, virtuales y verbales, lo que contribuyó a mejorar la comunicación y fortalecer la confianza con las comunidades.

Asimismo, implementamos medidas para mitigar impactos asociados a nuestras operaciones, especialmente en la gestión del tránsito y la reducción de material particulado en zonas sensibles.

Durante 2025 fortalecimos nuestra gestión comunitaria mediante iniciativas participativas y mecanismos de atención y diálogo. La inversión total

en contribuciones sociales¹⁰ incluyó S/ 417 774.39 en donaciones monetarias y S/ 1 529 982.2 en donaciones en especie, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo local.

DEGS G.04.0027



Proyección al 2026

- Consolidaremos el programa Yo Apoyo a mi Comunidad, ampliando su alcance y fortaleciendo su impacto en las zonas donde operamos.
- Priorizaremos iniciativas vinculadas con educación, salud, infraestructura, seguridad alimentaria y desarrollo productivo, en coordinación con actores locales.
- Reforzaremos los mecanismos de diálogo y la identificación temprana de riesgos sociales, con el fin de fortalecer una gestión preventiva y oportuna.
- Seguiremos promoviendo esquemas de coparticipación que contribuyan a la sostenibilidad de las iniciativas y al fortalecimiento de la relación con nuestras comunidades.

¹⁰ Realizamos contribuciones caritativas (donaciones), lo cual está especificado en nuestra Política Integral de Cumplimiento.

► Cuidamos el ambiente

8.1 Gestión del agua

8.2 Energía, emisiones de GEI y cambio climático

8.3 Generación de residuos



CAPÍTULO 8



► Cuidamos el ambiente

GRI 3-3 Gestión del agua GRI 3-3 Emisiones de GEI y cambio climático GRI 3-3 Generación de residuos GRI 3-3 Consumo de energía

DEGS G.03.0001 DEGS G.03.0002

En 2025, en Tecavi continuamos fortaleciendo la sostenibilidad ambiental como un componente transversal de nuestra gestión, dando continuidad al enfoque establecido en 2024 e integrándolo de manera progresiva en nuestras decisiones y operaciones. Este enfoque parte del compromiso de gestionar responsablemente los recursos naturales, prevenir la contaminación y reducir los impactos ambientales asociados a nuestras actividades, siempre en cumplimiento de la normativa aplicable.

Nuestra gestión ambiental se encuentra guiada por la Política Integrada de Gestión (Calidad y Ambiente) y por la Política de Sostenibilidad, ambas aprobadas por el Directorio como máximo órgano de gobierno. Estos instrumentos establecen los principios y compromisos que orientan nuestro desem-

peño y reafirman nuestra apuesta por una operación eficiente, responsable y alineada con la mejora continua. En particular, la Política Integrada de Gestión incorpora compromisos explícitos con la protección del medio ambiente, la mejora continua del desempeño ambiental, el establecimiento de metas y objetivos específicos para reducir los impactos ambientales, incluyendo la gestión de recursos naturales y la protección de la biodiversidad, así como con el cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos ambientales aplicables conforme a la normativa legal vigente. Asimismo, contempla medidas de sensibilización y capacitación dirigidas a grupos de interés internos y externos sobre los lineamientos de gestión ambiental y sus impactos.

Como parte del fortalecimiento del sistema, se ha planificado para el año 2026 la realización de una auditoría GAP en ISO 14001, como paso previo hacia un proceso de certificación.

Durante el año mantuvimos una estrategia ambiental organizada en tres ejes: gestión del agua, energía y emisiones de GEI, y valorización de residuos. A través de estos frentes buscamos optimizar el uso de los recursos, reducir impactos ambientales y fortalecer prácticas operativas de largo plazo.

DEGS G.03.0001 DEGS G.03.0002



8.1 Gestión del agua

GRI 3-3 Gestión del agua

GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-4

GRI 303-5 SASB FB-MP-140A.1 NIIF S1-51

SASB FB-MP-140A.2 SASB FB-MP-140A.3

En nuestro enfoque ambiental, priorizamos la gestión eficiente del agua, la prevención de impactos y el cumplimiento de la normativa vigente. Durante 2025 continuamos operando en zonas con estrés hídrico, particularmente en la provincia de Pacasmayo, lo que mantuvo este recurso como un asunto prioritario para nuestras operaciones. En este contexto, seguimos implementando medidas de eficiencia, como sistemas automatizados de bebederos en granjas y sistemas de tratamiento de efluentes, entre ellos biodigestores, pozos de percolación y sépticos.

El recurso hídrico empleado en nuestras operaciones provino principalmente de fuentes subterráneas y, en menor proporción, de terceros. En 2025, la extracción total de agua alcanzó 989.04 megalitros, lo que representó una reducción de 6.44 % respecto de 2024.

Extracción de agua por año

| Extracción de agua (en megalitos) | Zonas con estrés hídrico ¹¹ | | |
|--|--|--------------------|--------------------|
| | 2023 ¹² | 2024 ¹³ | 2025 ¹⁴ |
| Agua superficial total | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Agua subterránea total | 720.74 | 950.56 | 895.85 |
| Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l) | 720.74 | 950.56 | 895.85 |
| Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Agua marina total | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Agua producida total | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| Extracción de agua (en megalitos) | Zonas con estrés hídrico | | |
|--|--------------------------|----------------|---------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Agua suministrada por terceros total | 99.92 | 106.56 | 93.19 |
| Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l) | 99.92 | 106.56 | 93.19 |
| Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Otra fuente de agua: | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l) | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Extracción total de agua (Agua superficial (total) + agua subterránea (total) + agua marina (total) + agua producida (total) + agua de terceros (total))¹⁵ | 820.66 | 1057.11 | 989.04 |

¹¹ La costa peruana es una zona con alto estrés hídrico, por lo que la extracción y el consumo de agua proviene de una zona con estrés hídrico.

¹² Solo incluye a los procesos de pollo carne y reproductoras y una Planta de Incubación.

¹³ Incluye todos los procesos productivos (incubación, reproductoras, pollo carne y producción de alimentos balanceados).

¹⁴ Incluye todos los procesos productivos (incubación, reproductoras, pollo carne y producción de alimentos balanceados).

¹⁵ El consumo de agua es igual a la extracción del agua. No realizamos vertidos de agua.

Uno de los principales retos operativos continuó siendo el abastecimiento en granjas sin acceso directo a pozos, lo que implica el uso de camiones cisterna y mayores costos operativos. Para mitigar este riesgo, mantuvimos la construcción de pozos en nuevas granjas y el monitoreo permanente de su calidad y caudal. Asimismo, identificamos riesgos asociados al cumplimiento de nuevas exigencias regulatorias, como el DS-006-2024-MIDAGRI, sus modificatorias y normas complementarias, frente a los cuales continuamos implementando medidas de control, tratamiento de efluentes y gestión de permisos.

Durante 2025 no registramos sanciones ni incidentes relacionados con verimientos o incumplimientos en materia de agua.



Proyección al 2026

- Retomaremos la medición de la huella hídrica en nuestras operaciones.
- Fortaleceremos los indicadores para una gestión más eficiente del recurso.
- Evaluaremos nuevas iniciativas orientadas a optimizar el consumo de agua y reducir riesgos operativos asociados al estrés hídrico.
- Continuaremos fortaleciendo la gestión de permisos, el monitoreo del recurso y las medidas de control de efluentes.

8.2 Energía, emisiones de GEI y cambio climático

GRI 3-3 Consumo de energía | GRI 3-3 Emisiones de GEI y cambio climático | GRI 302-1 | GRI 305-1
 GRI 305-2 | GRI 305-3 | SASB FB-MP-110A.1 | SASB FB-MP-110A.2 | SASB FB-MP-130A.1 | NIIF S2-28
 NIIF S1-51 | DEGS G.03.0006 | DEGS G.03.0007 | DEGS G.03.0008 | DEGS G.03.0014

Durante 2025 mantuvimos un enfoque orientado a la eficiencia energética, la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y el fortalecimiento de nuestras capacidades de adaptación frente al cambio climático. En este marco, seguimos integrando riesgos y oportunidades climáticas en nuestros procesos de gestión de riesgos, a través de una matriz interna que contempla su revisión anual e incorpora impactos y oportunidades a nivel operativo y de cadena de suministro.

DEGS G.03.0014

Durante el año realizamos la medición de la Huella de Carbono correspondiente al período 2024, considerando como alcance la Planta de Alimentos Balanceados, una planta de incubación y una granja de pollo carne.

Asimismo, mantuvimos la medición correspondiente al periodo 2025¹⁶, lo que refleja la continuidad de nuestro compromiso con la medición, monitoreo y gestión de nuestras emisiones. La medición se realiza bajo la metodología de la norma ISO 14064-1, asegurando consistencia con estándares internacionales.

DEGS G.03.0006 | DEGS G.03.0007

DEGS G.03.0008



¹⁶ La cobertura de nuestra medición es sobre los siguientes establecimientos: 1 Planta de Alimentos Balanceados, 1 Planta de Incubación, 1 Granja de Pollo Carne, 1 Granja de reproductoras, flota vehicular y oficinas.

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) por año

| | Unidad | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|--------------------|--|--|--|--|
| Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1) | tCO ₂ e | 2767.65 | 2536.20 | 3004.80 | 6078.74 |
| Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) | tCO ₂ e | 1347.07 | 1539.08 | 2183.19 | 2671.26 |
| Valor bruto de otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | tCO ₂ e | 156 341.45 | 147 116.88 | 165 533.70 | 151 274.85 |
| ¿Qué gases se incluyeron en el cálculo? | - | CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O | CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O | CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O | CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC* |
| Año base para el cálculo | -- | 2022 | | | |

*HFC sólo se incluyó en planta de incubación para el alcance 1.

En paralelo, mantuvimos medidas de eficiencia energética en nuestras operaciones. Continuamos utilizando gas natural en la Planta de Alimentos Balanceados y GLP¹⁷ en las operaciones de crianza, e incorporamos mejoras tecnológicas orientadas a reducir la intensidad energética y mejorar el desempeño operativo.

Además, iniciamos proyectos para incorporar energías renovables en granjas, principalmente a través de la evaluación e implementación progresiva de paneles solares.

Consumo de energía por año

| Consumo de energía | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|--------|------------|------------|------------|
| Consumo de combustible procedente de fuentes no renovables | GJ | 125 322.71 | 150 316.04 | 211 214.95 |
| Diésel | GJ | 17 330.00 | 15 485.34 | 61 329.27 |
| GLP | GJ | 61 750.22 | 87 415.94 | 99 176.73 |
| Gas natural | GJ | 43 918.82 | 45 284.83 | 47 923.69 |
| Gasolina | GJ | 2 323.67 | 2 129.93 | 2 785.26 |
| Consumo de combustible procedente de fuentes renovables | GJ | 0 | 0 | 232.00 |
| Consumo total de electricidad | GJ | 91 234.22 | 91 345.66 | 100 798.74 |
| Consumo total de energía (Suma de todas las fuentes) | GJ | 216 556.93 | 241 661.71 | 312 245.69 |

¹⁷ Gas Licuado del Petróleo

Durante 2025, nuestro consumo total de energía alcanzó 312 245.69 GJ, lo que representó un incremento de 29.21 % respecto a los 241 661.71 GJ registrados en 2024. Este aumento estuvo asociado principalmente al crecimiento de nuestras operaciones, incluyendo la incorporación de tres nuevas granjas construidas durante el periodo y el incremento de 14.22 % en la producción de pollo carne frente al año anterior. En ese contexto, el mayor requerimiento energético respondió a la expansión de la capacidad productiva y al funcionamiento de nuevas instalaciones, necesarias para sostener el crecimiento operativo de Tecavi.

Durante 2025 enfrentamos riesgos asociados al cambio climático, incluyendo eventos climáticos extremos como lluvias intensas, inundaciones y olas de calor, que pueden afectar nuestra infraestructura, la productividad y las condiciones de bienestar animal. En respuesta, mantuvimos planes de contingencia y destinamos recursos al fortalecimiento de nuestras instalaciones, priorizando el control del estrés térmico en las aves y la continuidad operativa.

Asimismo, identificamos que el desarrollo de proyectos con enfoque sostenible puede ampliar nuestras opciones de acceso a financiamiento verde. En este contexto, mantuvimos conversaciones con entidades financieras para evaluar condiciones preferenciales que permitan seguir impulsando iniciativas de energía renovable. En esta línea, pusimos en operación una granja de reproductoras que cubre aproximadamente el 95 % de su consumo energético mediante paneles solares, contribuyendo a la incorporación de energías renovables en nuestras operaciones.

Nuestras emisiones de gases de efecto invernadero continúan asociadas principalmente al uso de combustibles fósiles en nuestras operaciones. Para gestionirlas, continuamos con la medición de nuestra huella de carbono y evaluamos la adopción de tecnologías más eficientes y soluciones renovables, como paneles solares, iluminación LED y sistemas automatizados en nuevas instalaciones, con el objetivo de reducir progresivamente nuestras emisiones.



Proyección al 2026

- Ampliaremos el alcance de la medición de la Huella de Carbono a más operaciones.
- Fortaleceremos la gestión de riesgos climáticos mediante herramientas progresivas de análisis de escenarios o similares
- Continuaremos impulsando proyectos de energías renovables y tecnologías más eficientes.
- Seguiremos consolidando nuestra gestión energética y climática.



8.3 Generación de residuos

GRI 3-3 Generación de residuos GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 NIIF S1-51

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra gestión de residuos con el objetivo de reducir impactos en el ambiente y maximizar oportunidades de valorización. Dimos continuidad a estrategias de economía circular implementadas en 2024, priorizando la eficiencia en el uso de recursos y el cumplimiento de la normativa vigente.

Mantuvimos la valorización de residuos orgánicos como un eje central de nuestra operación. Logramos mantener la valorización del 73 % de la mortalidad de pollo carne mediante rendering, mientras que en incubación alcanzamos una valorización del 100 %. Asimismo, continuamos con la valorización de residuos orgánicos en la Planta de Alimentos Balanceados. Sin embargo, la mortalidad de reproductoras aún se gestiona mediante entierro controlado, lo que representa un desafío para nuestra estrategia de valorización.

La gallinaza y la pollinaza generadas en nuestras granjas continuaron sien-

do comercializadas como insumos agrícolas. Esto nos permitió reducir el impacto ambiental de nuestros residuos y generar valor a partir de subproductos de nuestras operaciones, promoviendo un modelo de producción más eficiente y sostenible. De manera complementaria, incrementamos la valorización de residuos reciclables mediante su entrega a ANIQUEM, alcanzando un total de 3.45 toneladas entre papel, cartón, plásticos y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, por encima de lo registrado en el período anterior.

En conjunto, estas acciones reflejan un enfoque orientado a reducir la disposición final de residuos y a generar valor a partir de subproductos de nuestras operaciones, en línea con una gestión progresiva de economía circular. En la siguiente tabla presentamos la composición de nuestros residuos.

Generación de residuos por composición (en toneladas)





| Residuos por composición | Unidad | 2024 | 2025 |
|--------------------------|------------------|---------------|-----------------|
| Residuos peligrosos | Toneladas | 5.7 | 9.6 |
| Residuos no peligrosos | Toneladas | 9089.9 | 34 421.3 |
| Residuos totales | Toneladas | 9095.6 | 34 430.9 |



A partir del 2025 comenzamos a registrar los residuos generados en las instalaciones y su disposición como parte de nuestro programa de adecuación ambiental. Esto se irá realizando progresivamente hasta el 2028. Es por esto que este valor irá variando hasta poder ampliar el control a todas nuestras instalaciones.

En la siguiente tabla mostramos que parte de los residuos generados en nuestras operaciones puede gestionarse bajo esquemas de aprovechamiento o valorización, según la etapa del proceso. Esta diferenciación es especialmente relevante en una operación avícola, donde subproductos como la gallinaza, la pollinaza y parte de la mortalidad pueden reincorporarse a otros usos, siempre que existan controles sanitarios, operativos y regulatorios adecuados.

Residuos con valorización y aprovechamiento

| Actividad | Tipo de residuo | Impacto | Gestión |
|--|---|----------|---|
|  Incubación de huevos | Aprovechables: Orgánicos | Positivo | Los residuos orgánicos son valorizados; los peligrosos se gestionan con empresas especializadas. |
|  Crianza de aves reproductoras | Aprovechables: Gallinaza | Positivo | La gallinaza es aprovechada en procesos agrícolas. |
|  Crianza de aves de pollo carne | Aprovechables: Pollinaza, mortalidad | Positivo | Continuamos con el aprovechamiento de la pollinaza en actividades agrícolas, la valorización de parte de la mortalidad y la gestión de residuos peligrosos mediante empresas especializadas. |
|  Producción de alimentos balanceados | No aprovechables: Residuos peligrosos Aprovechables: Residuos de materias primas | Positivo | Se mantiene la disposición de residuos en rellenos autorizados, la gestión de residuos peligrosos a través de operadores certificados y el aprovechamiento de materias primas comercializables en otros procesos. |

Durante el año continuamos enfrentando desafíos asociados a la implementación del Decreto Supremo N.º 006-2024-MIDAGRI y del Decreto Supremo N.º 005-2025-MIDAGRI, que establecen requisitos más exigentes para la gestión de residuos pecuarios. Este marco regulatorio representa un riesgo financiero por el incremento de costos operativos asociados a la adecuación de nuestras operaciones. Frente a ello, continuamos ejecutando nuestro plan de adecuación ambiental, que contempla inversiones progresivas hasta 2028, actualización de instrumentos de gestión ambiental y acompañamiento de consultoras especializadas.

Estas acciones permitieron dar continuidad a nuestra gestión de residuos, reducir la disposición final de ciertos flujos y seguir avanzando en el aprovechamiento de subproductos bajo un enfoque de economía circular.



Proyección al 2026

- Seguiremos fortaleciendo la valorización de residuos orgánicos en nuestras operaciones, evaluando alternativas para incrementar su aprovechamiento y mejorar la gestión de aquellos que aún representan desafíos.
- Continuaremos fortaleciendo alianzas con empresas especializadas en valorización de residuos, priorizando soluciones que reduzcan la disposición final y maximicen el aprovechamiento de subproductos.

▶ Anexos

Anexo 1 Detalle cadena de valor

Anexo 2 Comités de gestión

Anexo 3 Proceso de validación de doble materialidad y definición de temas materiales

Anexo 4 Tablas de datos y métricas de sostenibilidad adicionales

09

CAPÍTULO 9



▶ Anexos

Anexo 1 Detalle cadena de valor

1 **Compra de huevos fértiles para reproductoras**

Adquirimos huevos fértiles de proveedores especializados. Estos huevos darán origen a nuestras aves reproductoras, que serán las encargadas de producir los huevos de pollo carne.

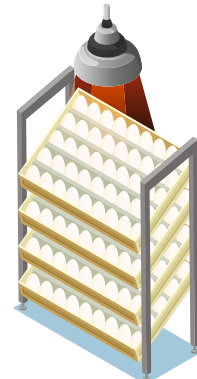
Compra de materia prima para la Planta de Alimentos Balanceados

Adquirimos los principales insumos para el proceso de elaboración del alimento balanceado para nuestras aves. Entre estos se consideran la soya, el maíz, entre otros.



2 **Incubación de huevos fértiles para reproductoras**

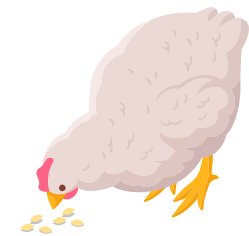
Los huevos fértiles (importados) se llevan a la planta de incubación en condiciones de temperatura y humedad controladas para garantizar su adecuado desarrollo hasta la eclosión.



3 **Crianza de reproductoras**

Levante: Desde que nacen hasta aproximadamente las 23 semanas, las reproductoras reciben una alimentación adecuada y se aplican estrictos controles de bioseguridad.

Producción: Alcanzada la madurez, las reproductoras comienzan a poner huevos fértiles, los cuales se recolectan y transportan a la planta de incubación para la producción de pollo carne.



4 Incubación de huevos fértiles para pollo carne

Los huevos que provienen de las reproductoras pasan por un proceso de incubación, también en condiciones controladas, hasta la eclosión de los pollitos destinados a la producción de pollo carne.



5 Producción de pollo carne

Los pollitos nacidos se trasladan a las granjas de engorde, donde permanecen aproximadamente 6 semanas hasta alcanzar el peso óptimo para su venta. Se aplican protocolos de cuidado animal, bioseguridad y una dieta balanceada.



6 Atención y distribución de aves

Una vez que los pollos carne han alcanzado el peso comercial en la granja, se programan y realizan los despachos a los distintos clientes (mayoristas o minoristas). Este paso se enfoca en la logística de transporte, la coordinación de pedidos y la entrega final del pollo vivo.



Anexo 2 Comités de gestión

Comités de Tecavi

1



Comité Sostenibilidad

Este comité es responsable de dar seguimiento a la estrategia y plan de trabajo de sostenibilidad del año.

Está liderado por la Gerencia General y un equipo multidisciplinario con participación en los ejes de nuestra estrategia.

2



Comité de Seguridad

Este comité promueve y supervisa el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo. Está conformado por representantes de la empresa y los trabajadores, quienes identifican riesgos, proponen medidas preventivas y monitorean su implementación.

El objetivo del comité es garantizar un ambiente laboral seguro y prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales. Además, fomenta una cultura de seguridad dentro de la organización.

3



Comité de Riesgos*

Este comité se encarga de estudiar las amenazas internas y externas que la organización enfrenta y en base a ello, tomar medidas de prevención para minimizar o eliminar los riesgos.

5



Comité de Producción

Este comité tiene como objetivo dar seguimiento a los indicadores productivos claves de las áreas relacionadas a la producción, esto nos permiten identificar desviaciones oportunas y que no pongan en riesgo el buen desempeño de nuestros resultados.

4



Comité de Cultura

Este comité propone y promueve las buenas prácticas que refuercen los valores de la cultura organizacional a través del funcionamiento del sistema ético y refuerza las prácticas de buen clima laboral.

6



Comité de Administración

Este comité tiene como objetivo evaluar y dar seguimiento a los gastos, así como a los indicadores clave de desempeño de las áreas de soporte. Además, se encarga de actualizar y asegurar la disponibilidad de información relevante para la operación eficiente del día a día.

*Miembros del Comité de Riesgos: Gerente General, Gerente de Operaciones, Gerente de Producción Pecuaria, Gerente Comercial, Gerente de Bioseguridad, Gerente de Gestión Humana y otros líderes, dependiendo del tema a tratar. Sesiona cuando el contexto lo requiere.

Comités de Tecavi

7



Comité de Gestión

Este comité tiene como objetivo asegurar el desempeño integral de la organización, asegurando el cumplimiento de objetivos estratégicos y tácticos. Evalúa indicadores clave, gestiona riesgos y define acciones correctivas y oportunidades para la continuación del negocio.

8



Comité de Proyectos

Este comité está orientado a la planificación, priorización y seguimiento de los proyectos de la organización. Garantizando la adecuada asignación de recursos, el cumplimiento de plazos y la alineación de los proyectos con la estrategia y objetivos corporativos.

9



Comité de Gestión Humana**

Este comité es un espacio estratégico de colaboración entre el área de Gestión Humana y los principales líderes de la organización, orientado a alinear las estrategias de talento con las necesidades del negocio.

Su objetivo es fortalecer la gestión sostenible de las personas a través del análisis conjunto de indicadores clave, la identificación de oportunidades de mejora, la presentación de iniciativas de desarrollo y bienestar, y la promoción de una cultura organizacional que impulse los valores, el desarrollo y la diversidad.

10



Comité de Ética y Compliance***

El Comité de Ética de Tecavi vela por una cultura basada en valores a través del cumplimiento del Código de Ética y Conducta, el RIT, el Código de SST y la Política Integral de Cumplimiento. Este órgano es responsable de analizar y resolver los reportes recibidos mediante el sistema Ética 360°, determinando acciones correctivas para prevenir la recurrencia de faltas. A solicitud del Comité, la Gerencia de Gestión Humana aplica las sanciones correspondientes, garantizando un proceso alineado a la normativa legal y los procedimientos internos de gobernanza organizacional.

**Miembros del Comité de Gestión Humana: Gerente de Gestión Humana, Subgerente de Atracción y Talento, Subgerente de Compensaciones, Desempeño y Administración de Personal, Jefe de Capacitación, Bienestar y SSO, Jefe de Clima, Cultura y Comunicación Interna, y Jefe de Responsabilidad Social.

***Miembros del Comité de Ética y Compliance: Jefe Legal Corporativo, Asesora Legal Externa y Director Independiente Tecavi.

Anexo 3 Proceso de validación de doble materialidad y definición de temas materiales

DEGS G.01.0012

Etapas del proceso de validación de la doble materialidad

ETAPA 1

Entender el contexto de la organización

En esta etapa analizamos nuestro contexto actual y del sector avícola, mediante tres pasos:

- **Primero**, se realizó un benchmarking con cuatro reportes de sostenibilidad de empresas del sector.
- **Segundo**, se revisaron estándares internacionales de sostenibilidad relevantes para el sector.
- **Tercero**, se revisaron documentos internos como el Código de Ética y Conducta, Política de Sostenibilidad, el Plan de Sostenibilidad 2025, visión general de los grupos de interés, entre otros.

ETAPA 3

Identificar temas potencialmente materiales 2025

Con base en la comprensión de nuestro contexto organizacional y sectorial, así como en la revisión de los temas materiales identificados en la matriz de doble materialidad 2024, realizamos un cruce de información entre los cuatro elementos revisando anteriormente en la etapa 1 y 2:

- La revisión del contexto del sector avícola
- La mirada internacional a partir de estándares y referentes de sostenibilidad
- La gestión interna de Tecavi mediante el análisis de políticas y documentos estratégicos
- Los resultados del proceso de doble materialidad 2024.

Este ejercicio nos permitió identificar **los temas potencialmente materiales para 2025**.

ETAPA 2

Revisión de Temas Materiales 2024

Posteriormente, revisamos los temas materiales identificados en el proceso de doble materialidad desarrollado en 2024, evaluando su vigencia y pertinencia frente a nuestro contexto actual.

ETAPA 4





Validación de temas materiales 2025

Finalmente, los temas potencialmente materiales fueron evaluados en un taller con representantes de nuestras principales gerencias y jefaturas, quienes los valoraron bajo dos dimensiones:






- **Materialidad de impacto:** analiza cómo nuestras actividades generan impactos positivos o negativos sobre la economía, el ambiente, las personas y los derechos humanos.
- **Materialidad financiera:** evalúa cómo los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) pueden influir en nuestra capacidad de generar valor y afectar nuestro desempeño financiero.

Como resultado de este análisis, identificamos **12 temas materiales y 2 temas relevantes**. Posteriormente, estos resultados fueron revisados por la Jefatura de Sostenibilidad y validados por el Comité de Sostenibilidad en el Directorio.






Nuestros temas materiales 2025

| Temas | Definición |
|---|--|
| Temas materiales | |
|  <p>Gobierno corporativo y gestión ASG</p> | <p>Conjunto de estructuras, principios y procesos mediante los cuales se dirige y controla una empresa, incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la toma de decisiones estratégicas y en la gestión de riesgos y oportunidades de sostenibilidad.</p> |
|  <p>Bioseguridad e inocuidad alimentaria</p> | <p>Prácticas y procedimientos orientados a prevenir la entrada y propagación de enfermedades en animales, así como a garantizar que los productos destinados al consumo humano sean seguros y cumplan con los estándares sanitarios en toda la cadena de valor.</p> |
|  <p>Gestión de calidad, atención y satisfacción del cliente</p> | <p>Enfoque integral para asegurar el cumplimiento de estándares de calidad en los productos y servicios, la atención oportuna a las necesidades de los clientes y la promoción de relaciones duraderas a través de la mejora continua y la gestión eficiente de reclamos.</p> |
|  <p>Tecnología e innovación</p> | <p>Aplicación de soluciones tecnológicas y procesos innovadores que permiten mejorar la eficiencia operativa, optimizar la trazabilidad, reducir impactos ambientales y sociales, y aumentar la competitividad empresarial frente a desafíos emergentes.</p> |

Nuestros temas materiales 2025

| Temas | Definición |
|---|--|
|  <p>Cadena de suministro sostenible</p> | <p>Gestión responsable de las relaciones con proveedores para asegurar el abastecimiento ético de insumos, considerando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza a lo largo de la cadena de valor, incluyendo trazabilidad, impactos en el uso de recursos y condiciones laborales.</p> |
|  <p>Cuidado animal</p> | <p>Conjunto de prácticas orientadas a garantizar una buena calidad de vida de los animales a lo largo de su ciclo de vida productivo, incluyendo alojamiento, alimentación, manejo sanitario, prevención de enfermedades y un final humanitario para los animales en la industria avícola.</p> |
|  <p>Salud y seguridad de los colaboradores y contratistas</p> | <p>Implementación de políticas, programas y controles orientados a proteger la salud física y mental de los trabajadores y contratistas, prevenir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, y promover entornos seguros y saludables en todas las operaciones.</p> |
|  <p>Empleo y retención del talento</p> | <p>Gestión estratégica del capital humano que busca atraer, desarrollar y retener a los colaboradores a través de condiciones laborales justas, programas de capacitación y bienestar, igualdad de oportunidades y cumplimiento de la normativa laboral vigente.</p> |
|  <p>Contribución a las comunidades donde se opera</p> | <p>Relación entre una empresa y las comunidades ubicadas en sus zonas de influencia, basada en el respeto a los derechos humanos, el diálogo, la prevención de impactos negativos y la generación de valor compartido mediante inversión social y empleo local.</p> |

Nuestros temas materiales 2025

| Temas | Definición |
|--|---|
|  <p data-bbox="166 458 367 479">Gestión del agua</p> | <p data-bbox="519 404 2346 458">Uso eficiente del recurso hídrico y tratamiento responsable de efluentes en todas las etapas de producción, considerando la disponibilidad local, la calidad del agua, el cumplimiento normativo y las implicancias del cambio climático sobre este recurso.</p> |
|  <p data-bbox="141 636 390 658">Consumo de Energía</p> | <p data-bbox="519 594 2371 648">Uso y gestión de fuentes de energía renovables y no renovables en las operaciones, con énfasis en la eficiencia energética, la reducción de costos operativos y la mitigación de impactos ambientales derivados de la generación y el consumo energético.</p> |
|  <p data-bbox="128 843 408 865">Generación de residuos</p> | <p data-bbox="519 793 2346 848">Producción y manejo de residuos sólidos orgánicos e inorgánicos resultantes de las operaciones (pollinaza, gallinaza y otros subproductos), incluyendo su segregación, recolección, tratamiento, disposición final, valorización y cumplimiento de normativas ambientales.</p> |
|  <p data-bbox="136 1065 398 1086">Ética y anticorrupción</p> | <p data-bbox="519 993 2371 1076">Cumplimiento de la normativa legal vigente y promoción de una cultura empresarial ética, íntegra y transparente. Abarca la prevención de prácticas como la corrupción, el fraude, el lavado de activos, la competencia desleal y el blanqueo de capitales, así como la responsabilidad tributaria, la participación política responsable y el respeto a los derechos de todos los grupos de interés.</p> |
|  <p data-bbox="148 1258 388 1308">Emisiones y cambio climático</p> | <p data-bbox="519 1208 2371 1262">Medición y gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y de los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático, con el objetivo de contribuir a una economía baja en carbono y fortalecer la resiliencia operativa frente a eventos climáticos extremos.</p> |

Anexo 4 Tablas de datos y métricas de sostenibilidad adicionales



Capacitaciones y denuncias sobre ética

Capacitaciones sobre ética DEGS G.01.0023

| Requerimiento | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|
| Porcentaje de colaboradores capacitados sobre ética y/o el código | - | 100 | 96 |
| Porcentaje de nuevos colaboradores que firmaron recepción del código de ética | - | 100 | 100 |
| Porcentaje de contratistas capacitados sobre ética y/o el código | - | - | 43 |
| Porcentaje de nuevos contratistas que firmaron recepción del código de ética ¹⁸ | - | - | 100 |

¹⁸ Todos los contratistas reciben el Código de Ética y Conducta en digital a la hora de recibir el contrato y este estipula que están obligados a cumplir con este código.

Denuncias realizadas al canal ético DEGS G.01.0024

| Requisito | Cifra | Descripción |
|---|----------|---|
| Conflicto de interés | 0 | |
| Competencia desleal | 0 | |
| Prácticas anticompetitivas | 0 | |
| Número total de denuncias recibidas en materia de ética, durante el periodo de evaluación: | | |
| Discriminación y acoso laboral | 5 | Caso 1: No se comprobó. Caso 2: No se comprobó. Caso 3: Se recomendó capacitaciones sobre el trato y lenguaje no permitido. Caso 4: El denunciado ya no tenía vínculo con la empresa. Caso 5: Los hechos denunciados no califican como acoso laboral. |
| Corrupción y soborno | 0 | |
| Lavado de activos | 0 | |
| Financiamiento del terrorismo | 0 | |
| Total de denuncias | 5 | |
| Número de denuncias resueltas (del total recibidas) en el periodo de evaluación. | 5 | |
| Monto total (en soles) por sanciones o multas generados por denuncias resueltas judicialmente. | 0 | |

Proveedores

Segmentación de proveedores por ubicación geográfica del 2025 DEGS G.02.0007

| Categoría | Porcentaje de proveedores por categoría ¹⁹ |
|---|---|
| Internacionales (otros países fuera del territorio) | 7.5 % |
| Nacionales (otras regiones fuera de la operación) | 56.9 % |
| Locales (zonal, distrital y región de operación) | 35.6 % |

Segmentación de proveedores por tamaño del 2025

DEGS G.02.0007

| Categoría | Porcentaje de proveedores por categoría ²⁰ |
|-----------------|---|
| Microempresa | 22.6 % |
| Pequeña empresa | 6.1 % |
| Mediana empresa | 0.3 % |

¹⁹ Fórmula para el cálculo: Porcentaje de proveedores: (Número de proveedores de la categoría / Número total de proveedores activos) x 100.

²⁰ Fórmula para el cálculo: Porcentaje de proveedores: (Número de proveedores de la categoría / Número total de proveedores activos) x 100.

Formación sobre anticorrupción GRI 205-2

Formación sobre anticorrupción a colaboradores

| Categoría laboral | Número total de colaboradores | Región | | | Total | Porcentaje de colaboradores que han recibido formación sobre anticorrupción |
|-------------------|-------------------------------|-----------|----------|------------------|-----------|---|
| | | Pacasmayo | Lima | Otras provincias | | |
| Gerentes | 8 | 1 | 1 | 0 | 2 | 25 % |
| Jefaturas | 31 | 5 | 2 | 0 | 7 | 23 % |
| Operarios | 892 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 % |
| Administrativos | 186 | 9 | 1 | 0 | 10 | 5 % |
| Total | 1117 | 15 | 4 | 0 | 19 | 1.70 % |

Contrataciones de nuevos colaboradores por grupo de edad, sexo y región GRI 401-1

Contrataciones de nuevos colaboradores por grupo de edad, sexo y región

| Región/Sexo | Menores de 30 años | Entre 30 y 50 años | Mayores de 50 años | Total por región y sexo |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|
| La Libertad | 139 | 85 | 5 | 229 |
| Mujeres | 5 | 5 | 0 | 10 |
| Hombres | 134 | 80 | 5 | 219 |
| Lima y Callao | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Mujeres | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Hombres | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Provincias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mujeres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Hombres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total por grupo de edad | 140 | 87 | 5 | 232 |

Tasa de contratación de nuevos colaboradores en 2025: 21.52

El cálculo que utilizamos para la tasa de contratación de nuevos colaboradores es: Tasa de Contratación = ((número total de nuevas contrataciones en el año) / promedio de empleados durante el año) X 100

Rotación de colaboradores por grupo de edad, sexo y región

Rotación de colaboradores por grupo de edad, sexo y región

| Región/Sexo | Menores de 30 años | Entre 30 y 50 años | Mayores de 50 años | Total por región y sexo |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|
| La Libertad | 87 | 71 | 4 | 162 |
| Mujeres | 6 | 3 | 0 | 9 |
| Hombres | 81 | 68 | 4 | 153 |
| Lima y Callao | 3 | 3 | 0 | 6 |
| Mujeres | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Hombres | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Provincias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mujeres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Hombres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total por grupo de edad | 90 | 74 | 4 | 168 |

Tasa de rotación en 2025: 15.88

El cálculo que utilizamos para la tasa de rotación es: Tasa de Rotación = ((número de bajas / ceses) / promedio de empleados) X 100

Tasas de rotación voluntaria e involuntaria²¹ por año

DEGS G.04.0005

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------------|-------------|--------------|
| Tasa de rotación voluntaria ²² | 11 | 9.5 | 5.9 |
| Tasa de rotación involuntaria ²³ | 7.8 | 7.8 | 9.3 |
| Tasa de rotación total | 18.8 | 17.3 | 15.22 |

La tasa de rotación total del DEGS G.04.0005 difiere a la que presentamos en el indicador GRI 401-1, dado que se utilizan diferentes metodologías para el cálculo.

Denuncias ambientales

Denuncias en materia ambiental

DEGS G.03.0005

| Requisito | 2023 | 2024 | 2025 ²⁴ |
|---|------|------|--------------------|
| Número total de denuncias confirmadas recibidas en materia ambiental, durante el periodo de evaluación | 0 | 0 | 0 |

²¹ Tasa de rotación voluntaria se hace referencia a las salidas voluntarias del colaborador (Ej. Jubilación, dimisión). La tasa de rotación Involuntaria hace referencia a la terminación de la relación laboral iniciada por la empresa y no por el colaborador, debido a causas como despido, reestructuración, eliminación del puesto o bajo desempeño.

²² Fórmula para el cálculo: Tasa de rotación voluntaria: (Número de salidas voluntarias en el período ÷ Número total de colaboradores a tiempo completo en el período) x 100.

²³ Fórmula para el cálculo: Tasa de rotación involuntaria: (Número de salidas involuntarias en el período ÷ Número total de colaboradores a tiempo completo en el período) x 100.

²⁴ No hemos recibido denuncias ambientales confirmadas en los últimos 3 años, por lo que el número de denuncias resueltas es 0 y no pagamos por sanciones o multas a partir de alguna denuncia ambiental.

Extracción, consumo y vertido de agua

Extracción de agua DEGS G.03.0011 DEGS S.01.0031

| | Indicador | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------|--|--------|---------|--------|
| Zonas sin estrés hídrico | Total de extracción de agua (en megalitros) | 0 | 0 | 0 |
| | Total de vertimiento de agua (en megalitros) | 0 | 0 | 0 |
| | Total de consumo de agua (en megalitros) | 0 | 0 | 0 |
| Zonas con estrés hídrico | Total de extracción de agua (en megalitros) | 820.66 | 1057.12 | 989.04 |
| | Total de vertimiento de agua (en megalitros) ²⁵ | 0 | 0 | 0 |
| | Total de consumo de agua (en megalitros) | 820.66 | 1057.12 | 989.04 |

²⁵ No realizamos vertimientos de agua; por ello, la extracción de agua equivale al consumo y no se han registrado vertimientos en los últimos tres años.

²⁶ El incremento se debe a una mayor producción en 2025.

Consumo de energía

Consumo de energía DEGS G.03.0009

| Requerimiento | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------|--------|--------|--------|----------------------|
| Energía renovable: | (MWh) | 0 | 0 | 64.44 |
| Energía no renovable: | (MWh) | 25 343 | 25 374 | 28 000 ²⁶ |

Gestión de residuos totales

Gestión de residuos DEGS G.03.0010

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-----------|------|--------|-----------|
| Total de residuos reciclados y/o reutilizados (en toneladas métricas) | toneladas | - | 1.5 | 3.45 |
| Total de residuos dispuestos en rellenos sanitarios (en toneladas métricas) | toneladas | - | 69.9 | 237.37 |
| Total de residuos dispuestos en vertederos (en toneladas métricas) | toneladas | - | 0 | 0 |
| Total de residuos dispuestos de otra manera (en toneladas métricas) | toneladas | - | 9024.2 | 34 193.54 |

Diversidad de género y etario

Diversidad de mujeres en Tecavi 2025²⁷ DEGS G.04.0008

| Categoría | 2025 |
|--|----------------|
| | Porcentaje (%) |
| Porcentaje total de colaboradoras mujeres en Tecavi | 6.71 |
| Porcentaje colaboradoras mujeres nivel Gerencial | 0.27 |
| Porcentaje colaboradoras mujeres nivel Jefatura | 0.72 |
| Porcentaje colaboradoras mujeres nivel Profesional | 5.10 |
| Porcentaje colaboradoras mujeres nivel operativo | 0.63 |

Diversidad por grupo etario²⁸ DEGS G.04.0008

| Categoría | Porcentaje (%) | | |
|--------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| | Menores a 30 años | Entre 30 y 50 años | Mayores a 50 años |
| Porcentaje de colaboradores por edad | 29.90 | 60.07 | 10.03 |

²⁷ Fórmula para el cálculo: Fórmula: Porcentaje = (Número de personas en el grupo específico ÷ Número total de colaboradores a tiempo completo) x 100.

²⁸ Fórmula para el cálculo: Fórmula: Porcentaje = (Número de personas en el grupo específico ÷ Número total de colaboradores a tiempo completo) x 100.

²⁹ Si bien en Tecavi no prohibimos la libertad de asociación y negociación colectiva, en la actualidad no tenemos convenios de negociación colectiva.

Brecha salarial

Ratio de brecha salarial

DEGS G.04.0009

| Nivel | 2025 |
|-------------|--------------------------|
| | Ratio de brecha salarial |
| Dirección | 0.00 |
| Gerencial | 15.88 |
| Jefaturas | -3.32 |
| Profesional | -1.32 |

Porcentaje de colaboradores bajo un convenio colectivo

Colaboradores bajo convenio colectivo

DEGS G.04.0015

| Requerimientos | Año 2025 ²⁹ |
|--|------------------------|
| Porcentaje de colaboradores sindicalizados | 0 |
| Porcentaje de cobertura del convenio colectivo | 0 |

Horas e inversión de desarrollo profesional

Horas e inversión en capacitación

DEGS G.04.0018

| Categoría laboral | Total de horas de formación por persona | Total de inversión por persona en soles |
|-------------------|---|---|
| Gerencia | 81.17 | 6 037.53 |
| Jefatura | 97.86 | 4 384.18 |
| Profesional | 31.00 | 549.26 |

Programas de beneficios a colaboradores otorgados por ley

DEGS G.04.0003

| N° | Beneficios laborales otorgados por ley | Descripción |
|----|--|---|
| 1 | Licencia por Paternidad | Derecho del padre colaborador a ausentarse con goce de haber durante 4 días hábiles consecutivos desde el nacimiento de su hijo, prorrogables según circunstancias especiales (Ley N° 29409). |
| 2 | Licencia por Maternidad | Derecho de la colaboradora gestante a 98 días de descanso remunerado (49 días pre y 49 días post parto), pudiendo acumular el prenatal al post natal de ser necesario (Ley N° 26644). |
| 3 | Licencia por Fallecimiento | Derecho del colaborador a ausentarse con goce de haber por 5 días calendario ante el fallecimiento de cónyuge, padres, hijos o hermanos, ampliable si el deceso ocurre en lugar geográfico distante (Art. 12°, D.Leg. N° 713). |
| 4 | Licencia Ley N° 30012 (Estado grave o terminal del familiar directo) | Derecho del colaborador a solicitar hasta 7 días hábiles de licencia con goce de haber por año para cuidar a un familiar directo (cónyuge, conviviente, padres, hijos o hermanos) en estado de salud grave o terminal, o que sufra accidente grave. |
| 5 | Hora de Lactancia (fuera de la empresa) | Derecho de la madre colaboradora a 1 hora diaria de permiso remunerado para lactar a su hijo menor de 1 año, que puede tomarse de forma fraccionada o al inicio/fin de la jornada, hasta que el menor cumpla un año (Ley N° 27240). |
| 6 | Uso de Lactario (dentro de la empresa) | Obligación de las empresas con 20 o más colaboradoras en edad fértil de implementar un espacio privado, limpio e higiénico (lactario) donde la madre pueda extraer y conservar leche materna durante su jornada laboral (Ley N° 29896). |
| 7 | Seguro Vida Ley | Seguro de vida colectivo que el empleador está obligado a contratar a favor del colaborador una vez que este cumple 4 años de servicio (o desde el primer día en caso de accidente de trabajo), que cubre fallecimiento natural, accidental e invalidez total y permanente (D.Leg. N° 688). |
| 8 | Seguro Social de Salud - EsSalud | Aportación obligatoria del empleador equivalente al 9% de la remuneración mensual del colaborador, que otorga cobertura en prestaciones de salud (atención médica, hospitalización, maternidad) y prestaciones económicas (subsidios) a través de EsSalud (Ley N° 26790). |

Programas de beneficios a colaboradores no abordados por ley

DEGS G.04.0003

| N° | Beneficios laborales que no son abordados por ley | Descripción |
|----|---|--|
| 1 | Vacaciones Útiles | Generar espacios de aprendizaje y sana diversión para los más pequeños de la casa (6 meses a 11 años) a través de talleres de verano. |
| 2 | Esta es mi Beca | Reconocer el buen desempeño del colaborador, a través de la mejora de la calidad de estudio y buen rendimiento de sus hijos. Se brinda media beca de estudios en dos colegios privados de Pacasmayo. |
| 3 | Nuestra Familia sigue creciendo | Destacar la importancia del entorno familiar del colaborador en una etapa significativa como el nacimiento de su hijo (Entrega de un Kit de nacimiento). |
| 4 | Préstamo de Apoyo | Brindar un préstamo económico al colaborador para cubrir una necesidad urgente, ya sea por salud o fallecimiento de un familiar directo. |
| 5 | Apoyo a hijos Estudiantes en COAR | Reconocer y estimular el alto rendimiento académico sobresaliente de los hijos de nuestros colaboradores y así fortalecer la educación. |
| 6 | Consultorio Psicológico | Ayudar y contribuir en el bienestar de nuestros colaboradores y de su familia a través de la consulta psicológica. Dirigido a colaboradores, hijos, esposo(a) y padres. |

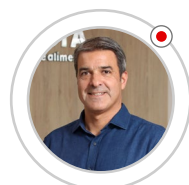
Experiencia de nuestros directores

DEGS G.01.0005



Francisco Javier Ponce Secada

Presidente de Directorio y accionista del Grupo ValorA. Miembro consultivo de INCAE, Director de Grupo EFE, Egresado Universidad de Piura, estudios en la Universidad del Pacífico y MBA de INCAE. Ha sido figura clave en la consolidación de la empresa como una de las principales avícolas del norte peruano, con activa participación en foros del sector avícola latinoamericano.



Óscar Alberto Ponce Secada

Director y accionista del Grupo ValorA. Egresado Universidad de Piura, MBA de INCAE, estudios en Yale University y Universidad del Pacífico. Ha desarrollado su carrera en el sector de producción de proteína animal, liderando la gestión comercial y de negocios del Grupo ValorA.



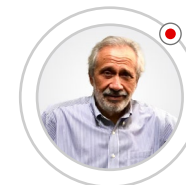
José Alonso Ponce Secada

Director y accionista del Grupo ValorA. Miembro de Comité Ejecutivo con experiencia en el sector agroindustrial y empresarial. Ha ocupado cargos de representación en empresas vinculadas a alimentos y producción avícola.



Marco Antonio Zaldívar García

Contador Público Colegiado y MBA. Director independiente en Compañía de Minas Buenaventura, Técnica Avícola y Core Capital SAF, donde preside comités de auditoría. Ha sido presidente de la Bolsa de Valores de Lima y segundo vicepresidente de CONFIEP, así como director en empresas líderes de diversos sectores.



Orlando Juan Luis Cerruti Banchemo

Director independiente en el Grupo ValorA. Consultor en gestión empresarial y director corporativo con amplia experiencia gerencial. Ingeniero Industrial (Universidad Católica del Perú), MSc Investigación Operativa (Sussex University UK) y MA Psicología (Universidad Católica del Perú). Ex CEO de Pacifico Vida.



María Soledad Suárez Portugal

Directora independiente en el Grupo ValorA. Ejecutiva senior con más de 25 años de experiencia. Ha liderado negocios/empresas en diferentes sectores como consumo masivo, banca, tecnología y educación. Fue presidenta y CEO de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Formación en Administración y estudios de posgrado en liderazgo y negocios.

Canales de comunicación y mecanismos de atención

GRI 2-16 GRI 2-25



Grupos de interés internos

Nuestros colaboradores pueden canalizar sus consultas o reclamos a través del Canal de Ética, los equipos de Gestión Humana, Bienestar y Soporte, así como mediante la comunicación directa con sus líderes y herramientas institucionales como la Encuesta de Clima Laboral, que permite identificar y gestionar inquietudes relacionadas con el bienestar, las condiciones laborales y el ambiente de trabajo.



Grupos de interés externos

Nuestros clientes, proveedores y comunidades cuentan con distintos canales de contacto, entre ellos correo electrónico, WhatsApp, redes sociales, mecanismos de atención a comunidades y plataformas institucionales, a través de los cuales pueden presentar quejas, solicitudes o reclamaciones vinculadas con nuestras operaciones.

Todas las quejas o reclamos recibidos son registrados, evaluados y gestionados mediante un proceso estructurado, lo que nos permite asegurar su seguimiento, fortalecer la transparencia de nuestra gestión e identificar oportunidades de mejora en nuestra relación con los grupos de interés.



Contacto:

Tecavi - Técnica Avícola S.A.

Av. Gonzalo Ugás N.º 29, Distrito de Pacasmayo – Perú.

Si deseas compartir tu opinión, consulta o sugerencia sobre nuestro Reporte Integrado 2025 puedes contactar con Wilker Chacón Gutierrez.

Correo: wchacon@tecavi.com

Conoce más de nosotros visitándonos en:
<http://www.tecavi.com/>



Elaborado, diseñado y diagramado con la asesoría de Avanza Sostenible.

www.avanzasostenible.com