

20
24

REPORTE
INTEGRADO

Índice

04	MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO	25	3. ENFOCADOS EN UNA GOBERNANZA RESPONSABLE	
			3.1. Gobernanza empresarial	
			3.2. Gobernanza de la sostenibilidad	
			3.3. Nuestra gestión de riesgos	
07	PRINCIPALES HITOS	36	4. NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD	75
08	1. SOBRE NUESTRO REPORTE INTEGRADO		4.1. Nuestra estrategia de sostenibilidad	5. SOMOS RESPONSABLES CON NUESTROS PRODUCTOS
11	2. SOMOS TECAVI		4.2. Nuestro proceso de doble materialidad	5.1. Cadena de suministro sostenible
	2.1. Nuestra historia			5.2. Bioseguridad e inocuidad alimentaria
	2.2. Sobre nosotros			5.3. Cuidado animal
	2.3. Nuestro producto y cadena de valor			5.4. Calidad en nuestros productos y satisfacción de clientes
	2.4. Nuestro enfoque en tecnología e innovación			

Índice

88 **6. BUENAS PRÁCTICAS
LABORALES PARA
NUESTROS
COLABORADORES**

- 6.1. Nuestros colaboradores son lo primero
- 6.2. Seguridad y salud de nuestros colaboradores y contratistas

104 **7. COMPROMETIDOS
CON NUESTRAS
COMUNIDADES**

- 7.1. Contribución a nuestras comunidades

114 **8. CUIDAMOS EL AMBIENTE**

- 8.1. Gestión del agua
- 8.2. Energía, emisiones y cambio climático
- 8.3. Generación de residuos

128 **9. ANEXOS**

- 9.1. Anexo 1: Tablas de datos y métricas de sostenibilidad adicionales



**ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI,
SASB, NIIF S1 Y S2**

Mensaje del Presidente del Directorio

GRI 2-22

Estimados grupos de interés:

Hace más de dos décadas, emprendimos un camino con un propósito claro: alimentar al país con responsabilidad, innovación y compromiso con la sostenibilidad.

Desde entonces, hemos evolucionado para consolidarnos como una empresa que equilibra eficiencia productiva con una gestión responsable de nuestros impactos. Hoy, con orgullo presentamos el primer Reporte Integrado de Técnica Avícola S.A., elaborado conforme a los estándares del *Global Reporting Initiative* y en alineación con las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad (NIIF S1 y S2).



Hemos evolucionado para consolidarnos como una empresa que equilibra eficiencia productiva con una gestión responsable de nuestros impactos.

Nuestra visión ante un entorno desafiante

En un contexto global desafiante, donde la seguridad alimentaria, la sostenibilidad social, ambiental y la estabilidad financiera son aspectos cada vez más interconectados, adoptamos un enfoque basado en la doble materialidad. Esta perspectiva nos ha permitido identificar, gestionar y divulgar de manera transparente tanto nuestros impactos como los riesgos y oportunidades financieras asociados a la sostenibilidad.



Avances destacados del 2024

A lo largo del 2024, logramos avances significativos en distintas dimensiones de nuestro negocio. En el ámbito sanitario, mantuvimos nuestras operaciones libres de brotes de influenza aviar con un 97 % de efectividad en la vacunación de aves reproductoras. Este resultado fue respaldado por la certificación ISO 9001 obtenida para nuestras Plantas de Alimentos e Incubación, consolidando estándares de calidad fundamentales para la continuidad operativa.

Nuestra estrategia de crecimiento se orientó también hacia el fortalecimiento del desarrollo local. El 97.8 % de nuestros colaboradores provinieron del departamento de La Libertad, mientras que el 10 %¹ de nuestras compras se realizaron de este departamento y de Lambayeque, contribuyendo a la dinamización de la economía local y reafirmando nuestro compromiso con el entorno que nos acoge.

La innovación continuó siendo una pieza central de nuestro ADN. El 100 % de nuestras instalaciones de crianza de pollos operaron con sistemas automatizados de ambiente controlado y suministro eficien-



A lo largo del 2024, logramos avances significativos en distintas dimensiones de nuestro negocio.

te de agua. Incorporamos una nueva línea de peletizado en la Planta de Alimentos, mejorando nuestra eficiencia, y pusimos en marcha un sistema de telemetría que asegura la cadena de frío en vacunas. Estas prácticas, que ya se están replicando en nuevas granjas, fueron complementadas con el lanzamiento del Programa de Innovación *Shark Tank* Pecuuario, que promovió 13 proyectos seleccionados para su implementación en 2025.

En cuanto a la gestión del talento, cerramos el año sin registrar fatalidades, avanzamos en la implementación de la norma ISO 45001 y ejecutamos el 66 % de nuestro plan de capacitación anual, alcanzando un índice de clima laboral de 88.9 %. Asimismo, fortalecimos nuestra vincu-

lación con las comunidades a través del programa “Yo Apoyo a mi Comunidad”, reduciendo los tiempos de respuesta a consultas y reclamos a un máximo de 48 horas, y capacitando al 72 % de nuestras gerencias y jefaturas en materia de derechos humanos.

Desde el Directorio, dimos pasos concretos para integrar la sostenibilidad en la gobernanza, aprobando la estrategia y plan de acción de sostenibilidad, validando el análisis de doble materialidad y fortaleciendo el canal ético con una administración independiente.

También avanzamos de forma decidida en nuestra agenda ambiental. Medimos la huella de carbono en la Planta de Alimentos, obteniendo el reconocimiento Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente. Alcanzamos un 42 % de avance en la aprobación de nuestros instrumentos de gestión ambiental y valorizamos el 73 % de la mortalidad de pollo carne mediante procesos de *rendering*, reduciendo significativamente los residuos orgánicos.

¹ Esta cifra no incluye compras a proveedores de materia prima



Mirando hacia adelante

Uno de los desafíos emergentes que enfrentamos es la evaluación y gestión de los riesgos financieros derivados del cambio climático. Los efectos del calentamiento global ya afectan la disponibilidad de insumos agrícolas, los costos operativos y la estabilidad de las cadenas de suministro. Por ello, estamos evaluando el desarrollo de un análisis de escenarios climáticos alineados a los requerimientos de la NIIF S2, que nos permita anticipar impactos y fortalecer nuestra resiliencia operativa y financiera en el largo plazo.

Compromiso hacia un futuro sostenible

Avanzamos con convicción hacia un futuro sostenible. Sabemos que la sostenibilidad y la innovación no solo garantizan nuestra permanencia en el mercado, sino que son la clave para diferenciarnos en un entorno cada vez más competitivo. Agradezco profundamente la confianza y compromiso de nuestros accionistas, colaboradores, proveedores de capital, clientes, proveedores y comunidades. Juntos, seguiremos construyendo una empresa que alimenta al Perú con responsabilidad, tecnología y visión de largo plazo.

Francisco Javier Ponce Secada
Presidente del Directorio
TÉCNICA AVÍCOLA S.A.

Principales hitos



Primer

Reporte Integrado en base a los estándares GRI y NIIF S1 y S2.



0

brotes de influenza aviar en nuestras operaciones.



Obtuvimos una calificación de

71 %

en la evaluación interna de bienestar animal basada en los estándares de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA).



Contribuimos al

4.5 %

de la PEA³ en el distrito de Pacasmayo.



El 10 %

de nuestras compras provino de proveedores locales del departamento de La Libertad y Lambayeque²



Logramos un

80.3 %

de satisfacción de clientes.



Iniciamos el

programa de Compras Sostenibles,

alineado con la norma ISO 20400.



Mantuvimos la

certificación ISO 9001

en la elaboración de alimento balanceado para aves e incubación de huevos fértiles para granjas de pollo carne y la extendimos al proceso de incubación de huevos para reproductoras.



Alcanzamos un

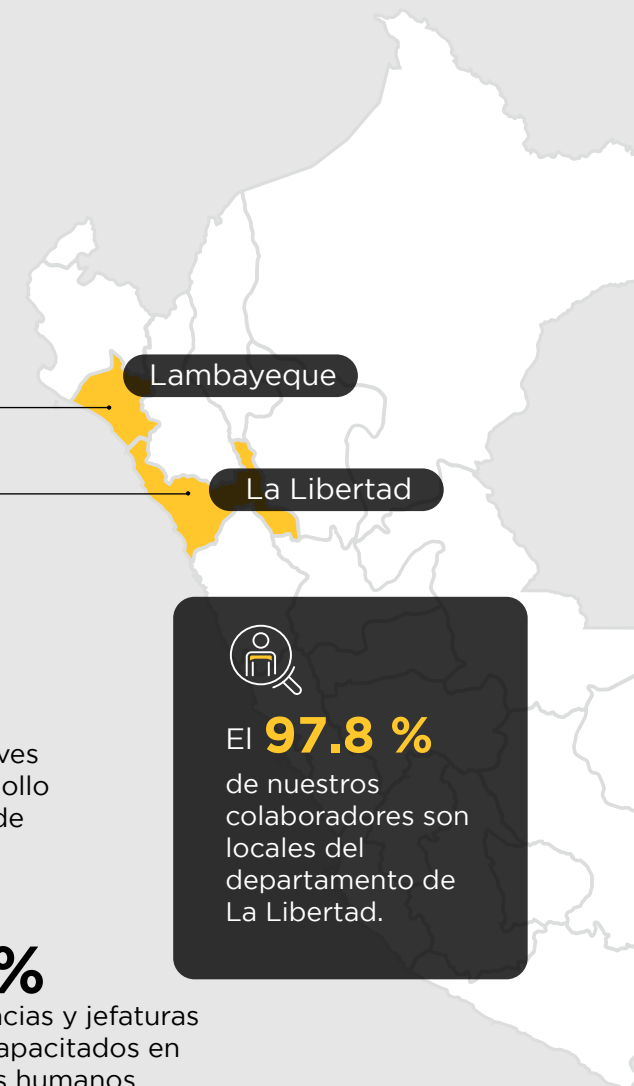
88.9 %

de satisfacción en el clima laboral.



72 %

de gerencias y jefaturas fueron capacitados en derechos humanos.



Lambayeque

La Libertad



El 97.8 %

de nuestros colaboradores son locales del departamento de La Libertad.

Capítulo 1

Sobre nuestro Reporte Integrado



1

Sobre nuestro Reporte Integrado

GRI 2-2



En Técnica Avícola S.A., en adelante Tecavi, reconocemos que la transparencia y la rendición de cuentas son fundamentales para nuestra gestión empresarial. Por ello, presentamos nuestro primer Reporte Integrado 2024, elaborado de conformidad con los Estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI) y considerando de manera voluntaria y proactiva las Normas Internacionales de Información

Financiera sobre Sostenibilidad (NIIF S1 y S2). Aunque estas normas aún no son de aplicación obligatoria en el Perú, su adopción refleja nuestro compromiso con la alineación a estándares internacionales avanzados de divulgación en sostenibilidad.

DEGS 1.2.4



Alcance y metodología de este Reporte Integrado

GRI 2-3

GRI 2-4

Este reporte abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 e incluye información sobre nuestras operaciones, gestión de sostenibilidad y desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG), así como los impactos más relevantes de nuestras actividades.

Para su elaboración, seguimos los principios de presentación de información de los Estándares GRI y los fundamentos conceptuales establecidos en las NIIF S1 y S2. Asimismo, elaboramos un proceso de doble materialidad de acuerdo con los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS) de la Directiva sobre Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la Unión Europea, cuyos conceptos de materialidad de impacto y financiera están homologados con el GRI y las NIIF S1 y S2 respectivamente.

La información contenida fue revisada y validada internamente para garantizar su precisión y consistencia.

En esta primera edición del Reporte Integrado 2024, no incluimos la publicación de nuestros estados financieros comple-

tos. No obstante, se podrán mencionar ciertas cifras financieras relevantes para la gestión de sostenibilidad, en cumplimiento con los principios de coherencia y conectividad establecidos en las NIIF S1 y S2. Esta información fue seleccionada con el propósito de ofrecer una visión integral de nuestro desempeño y estrategia sin comprometer la naturaleza confidencial de los estados financieros de la empresa.

DEGS 1.2.4

Nuestro Índice de contenidos del Reporte Integrado

Este Índice de contenidos complementa nuestro Reporte Integrado 2024, mostrando a los lectores dónde pueden encontrar más información sobre cada requisito en los estándares utilizados: GRI, SASB y NIIF S1 y S2.

Click aquí:



Gobernanza del proceso de reporte

GRI 2-14

El desarrollo de este reporte fue liderado por nuestro equipo de Sostenibilidad y Finanzas, en estrecha coordinación con las distintas áreas de la empresa. La supervisión del proceso estuvo a cargo del comité de Sostenibilidad de Tecavi y aprobado por el Directorio. Además, la Gerencia General revisó y aprobó los contenidos clave del reporte, reforzando nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua.

De cara al futuro, continuaremos fortaleciendo nuestro proceso de reporte y mejorando la calidad de la información divulgada, con el objetivo de generar valor para nuestros grupos de interés y contribuir al desarrollo sostenible del sector avícola en el Perú.

Capítulo 2

Somos Tecavi



2

Somos Tecavi



Contribuir al desarrollo humano a través de la producción de alimentos ricos en proteína de origen animal.

Así nació Tecavi, una empresa avícola enfocada en la tecnología y la innovación, el trabajo en equipo y una sólida cultura de valores. Desde nuestro origen, el nombre Técnica Avícola S.A. reflejó nuestro compromiso con el uso de la tecnología en nuestras operaciones, consolidando nuestra identidad como un **referente en innovación dentro del sector avícola.**

Desde nuestros primeros días, nos enfocamos en garantizar que las familias peruanas tuvieran acceso a productos de calidad, esenciales para la nutrición y el bienestar. Un año después de nuestra creación, en 1999, dimos nuestro primer gran paso al iniciar la producción de alimento balanceado semiautomatizado, sentando las bases para un crecimiento sostenido.

En 2006, marcamos un hito en la industria avícola peruana al ser pioneros en la implementación del sistema de incubación de etapa única. Esta innovación no solo optimizó nuestros procesos, sino que elevó los estándares de calidad y eficiencia en la producción de aves. 5 años más tarde, en 2011, consolidamos nuestro compromiso con la excelencia al automatizar nuestras granjas de pollo carne. Ese mismo año obtuvimos la certificación de buenas prácticas laborales de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) de la Cámara de Comercio Americana (AM-CHAM), reflejando también nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores.

Más allá de nuestro crecimiento en infraestructura y tecnología, supimos mantener nuestra esencia: una empresa con propósito, que no solo lidera el sector avícola, sino que también genera un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Nuestra trayectoria es un testimonio de cómo la visión, la innovación y el compromiso pueden transformar un sueño familiar en una empresa que alimenta el bienestar de un país.

2.1.

NUESTRA HISTORIA

Cada empresa tiene un punto de partida, un momento en el que una visión se transforma en acción. Para nosotros, ese momento llegó hace más de 25 años, cuando el Ing. Óscar Ponce Riofrío, junto a sus hijos Óscar y Francisco, decidió fundar una empresa con un propósito claro:

A lo largo de nuestra trayectoria, alcanzamos hitos clave que definieron nuestra evolución y crecimiento. A continuación, presentamos un resumen de los momentos más significativos en nuestra historia:

EL PASO DEL TIEMPO





2.2.

SOBRE NOSOTROS

GRI 2-1 GRI 2-7 GRI 2-27

SASB FB-MP-000.A SASB FB-MP-000.B

Somos una empresa de propiedad privada constituida como sociedad anónima, con una trayectoria de más de 25 años en la industria avícola. Con sede en la provincia de Pacasmayo, La Libertad, Perú, nos dedicamos a la crianza y comercialización de pollo carne, contribuyendo a la nutrición, salud y bienestar de las familias peruanas con productos de alta calidad. En 2024, tuvimos un crecimiento de 8.8 % en la producción de pollo vivo respecto a 2023, reafirmando nuestro compromiso con una producción eficiente y responsable. Toda nuestra producción proviene de nuestras propias instalaciones, sin subcontratación.



En 2024, logramos incrementar nuestra producción en

8.8 %

respecto al 2023.

Nuestra ubicación



Dirigimos nuestras operaciones, asegurando un modelo de negocio siempre alineado con nuestra misión, visión y valores.

Nuestra misión, visión y valores



MISIÓN

Ser una empresa eficiente del sector, con una rentabilidad y desarrollo sostenido, preservando el medio ambiente, invirtiendo en tecnología, maximizando la bioseguridad, con responsabilidad social, contando con un potencial humano de calidad, con alto compromiso y valores, e innovando en proceso y gestión, que nos lleve a ser competitivos.



VISIÓN

Técnica Avícola, un lugar para el desarrollo personal y la excelencia competitiva en el sector avícola.



HONESTIDAD

Somos consecuentes con lo que decimos y hacemos, capaces de reconocer errores en todo tiempo y lugar, comunicando lo que no es correcto, brindando información confiable para conservar nuestro trabajo.



COMPROMISO

Estamos dedicados al trabajo y a nuestros colaboradores, dando el máximo esfuerzo para lograr resultados, tomando las dificultades como oportunidades para beneficio de nuestra familia y aportando al crecimiento del país.



APRENDIZAJE CONSTANTE

Estamos decididos a capacitarnos, a informarnos de lo que sucede alrededor, a vivir nuevas experiencias, a preservar y corregir los errores para generar mejoras en nuestros procesos y crecer juntos.



CONFIANZA Y RESPETO MUTUO

Somos capaces de asumir responsabilidades y relacionarnos de forma transparente, fieles a nuestros valores. Promovemos un ambiente de confianza y entendimiento gratuito con el entorno, comunicándonos adecuadamente con los diferentes opinantes, escuchando y valorando el aporte de todos.

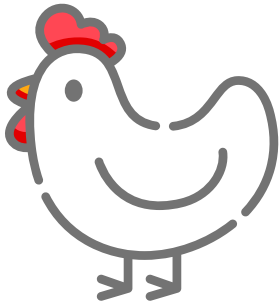


COOPERACIÓN

Nuestros objetivos y retos están conectados; ganamos todos si estamos orientados a trabajar en equipo, propiciando una comunicación eficiente, colaborando con generosidad y sumando experiencias, habilidades y conocimientos. Así contribuimos de forma responsable con el crecimiento de todos y de la sociedad.

Como parte de nuestra estrategia de crecimiento y consolidación en el sector avícola, operamos diversas instalaciones clave para el desarrollo de nuestras actividades. Estas infraestructuras reflejan nuestro compromiso con la eficiencia, la innovación y la sostenibilidad en cada etapa del proceso productivo.

Este enfoque nos permite responder de manera ágil a las demandas del mercado, garantizando altos estándares de calidad y promoviendo prácticas responsables en toda nuestra cadena de valor.



Nuestras instalaciones

Cantidad 2024



Planta de Alimento Balanceado (PAB)

1



Planta de incubación

2



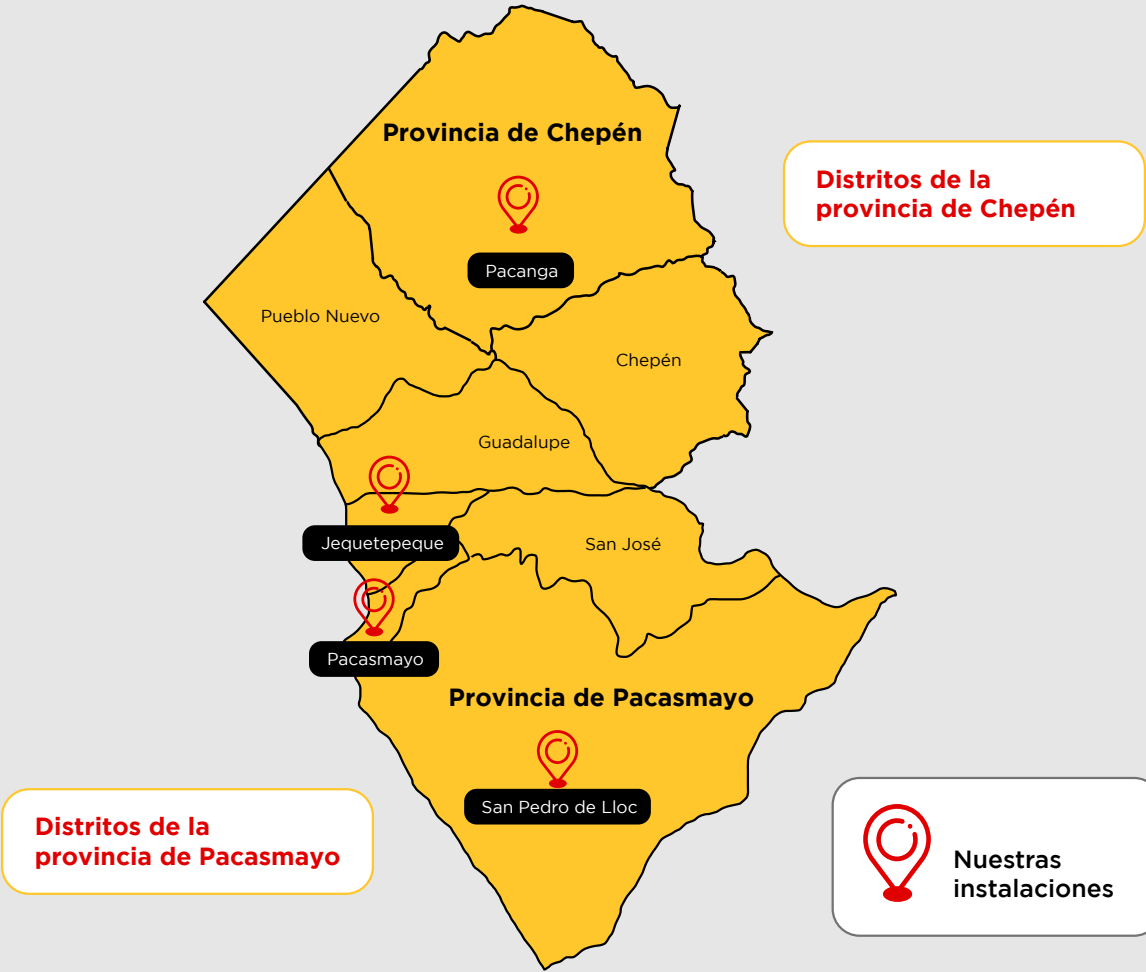
Granjas de crianza de aves⁴ y producción de huevos

43

⁴ Las granjas de pollo carne son granjas en las que se crían aves para la venta final.

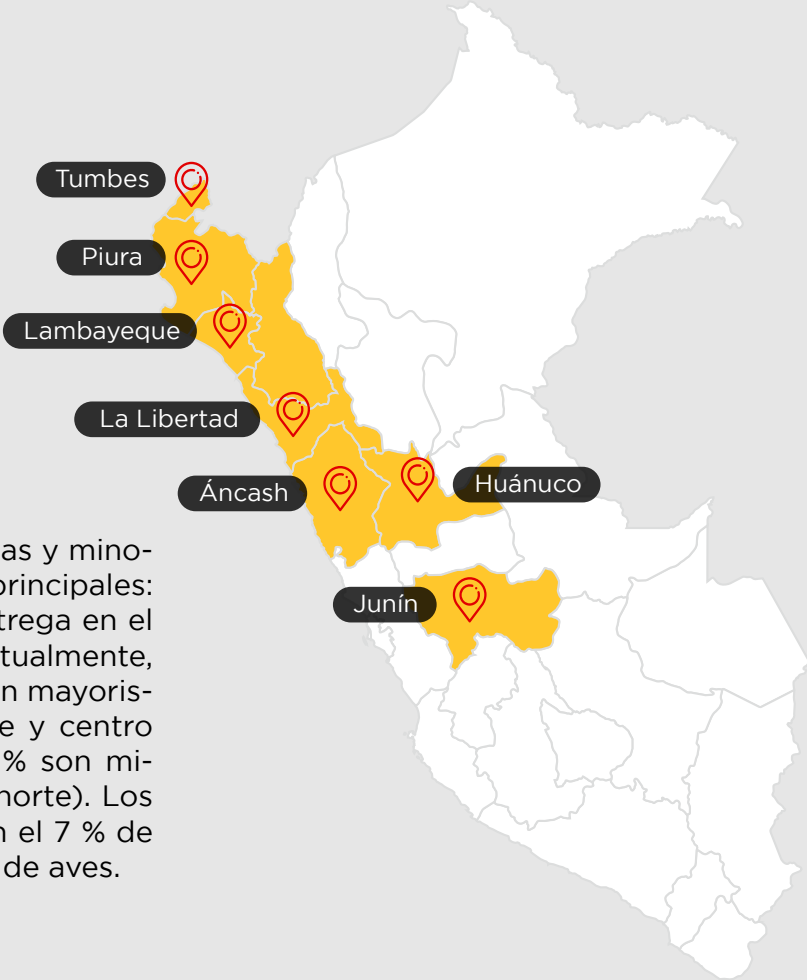


Ubicación de nuestras instalaciones



Mercados a los que atendemos

Nuestros clientes provienen de diversas regiones del país como Tumbes, Piura, Lambayeque, La Libertad, Áncash, Cajamarca, Huánuco, Junín, Ayacucho y Cusco. Estas zonas estratégicas nos permiten estar cerca de las comunidades que confían en nuestros productos y servicios. A continuación, presentamos la procedencia de nuestros clientes, que ilustra el mercado que atendemos:



Atendemos a clientes mayoristas y minoristas a través de 2 canales principales: compra directa en granja y entrega en el establecimiento del cliente. Actualmente, el 60 % de nuestros clientes son mayoristas (ubicados en la zona norte y centro del país), mientras que el 40 % son minoristas (ubicados en la zona norte). Los clientes minoristas representan el 7 % de nuestra participación de venta de aves.

Desde el 2022, la industria avícola en Perú enfrentó el desafío de la alerta sanitaria por influenza aviar, lo que nos llevó a reforzar nuestros controles de bioseguridad en todas nuestras operaciones. Por ello, implementamos medidas de prevención rigurosas para evitar el ingreso del virus a nuestras granjas, asegurando la continuidad de nuestras operaciones y la salud de las aves.



2.3.

NUESTRO PRODUCTO Y CADENA DE VALOR

GRI 2-6

Gestionamos una cadena de valor compuesta por diversas etapas interconectadas. Cada fase del proceso es clave para garantizar el crecimiento y bienestar de nuestras aves, optimizar el uso de recursos y mantener los más altos estándares de calidad y bioseguridad.

Cadena de valor



Cadena de valor

1

Compra de huevos fértiles para reproductoras

Adquirimos huevos fértiles de proveedores especializados. Estos huevos darán origen a nuestras aves reproductoras, que serán las encargadas de producir los huevos de pollo carne.

Compra de materia prima para la Planta de Alimentos Balanceados (PAB)

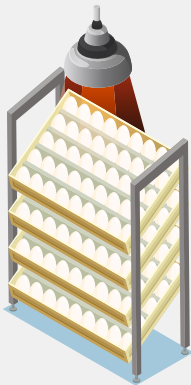
Adquirimos los principales insumos para el proceso de elaboración del alimento balanceado para nuestras aves. Entre estos se consideran la soya, el maíz, entre otros.



2

Incubación de huevos fértiles para reproductoras

Los huevos fértiles (importados) se llevan a la planta de incubación en condiciones de temperatura y humedad controladas para garantizar su adecuado desarrollo hasta la eclosión.

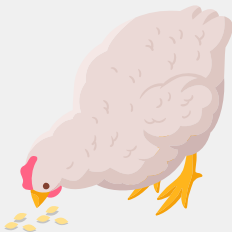


3

Crianza de reproductoras

Levante: Desde que nacen hasta aproximadamente las 23 semanas, las reproductoras reciben una alimentación adecuada y se aplican estrictos controles de bioseguridad.

Producción: Alcanzada la madurez, las reproductoras comienzan a poner huevos fértiles, los cuales se recolectan y transportan a la planta de incubación para la producción de pollo carne.

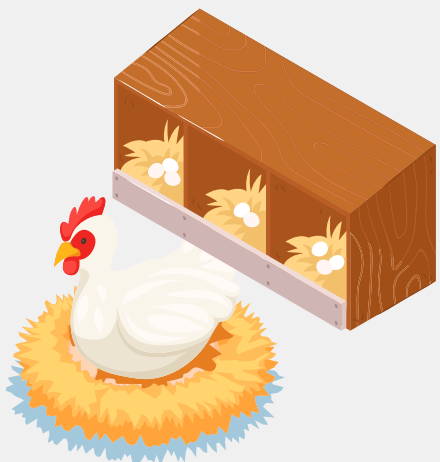


Cadena de valor

4

Incubación de huevos fértiles para pollo carne

Los huevos que provienen de las reproductoras pasan por un proceso de incubación, también en condiciones controladas, hasta la eclosión de los pollitos destinados a la producción de pollo carne.



5

Producción de pollo carne

Los pollitos nacidos se trasladan a las granjas de engorde, donde permanecen aproximadamente 6 semanas hasta alcanzar el peso óptimo para su venta. Se aplican protocolos de cuidado animal, bioseguridad y una dieta balanceada.



6

Atención y distribución de aves

Una vez que los pollos carne han alcanzado el peso comercial en la granja, se programan y realizan los despachos a los distintos clientes (mayoristas o minoristas). Este paso se enfoca en la logística de transporte, la coordinación de pedidos y la entrega final del pollo vivo.



2.4.

NUESTRO ENFOQUE EN TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

GRI 3-3 Tecnología e Innovación

La innovación siempre formó parte de nuestra identidad, impulsándonos a consolidarnos como un referente en el sector avícola. En Tecavi, apostamos por la incorporación de tecnologías avanzadas que optimicen nuestros procesos, mejoren el uso eficiente de los recursos y garanticen productos de alta calidad. Creemos en la evolución constante y en la modernización de nuestras operaciones para mantenernos a la vanguardia del sector.

Desde la construcción de nuestras granjas, integramos soluciones tecnológicas que incrementan la eficiencia en la producción y el aprovechamiento de los recursos. En nuestros galpones de crianza, implementamos sistemas automatizados de control ambiental, que regulan temperatura, humedad y ventilación, generando condiciones óptimas para el bienestar de las aves. Además, adoptamos sistemas automatizados de suministro de agua, asegurando un acceso constante a agua limpia y fresca, fundamental para la salud y el crecimiento de los pollos. Estas



tecnologías no solo optimizan el uso del agua, sino que también reducen desperdicios, contribuyendo a la conservación de este recurso clave.

La integración de estos sistemas nos permite monitorear y ajustar las condiciones en tiempo real, asegurando el cumplimiento de los más altos estándares en cui-

dado animal y sostenibilidad. Al reducir el consumo de energía y optimizar el uso de recursos, reafirmamos nuestro compromiso con una producción responsable y respetuosa con el medioambiente.

Durante el último año, fortalecimos nuestra inversión en proyectos de innovación tecnológica, consolidando la modernización de nuestras instalaciones y la adopción de herramientas que mejoran la trazabilidad y eficiencia de nuestros procesos. Entre los avances más destacados se encuentran:



Construcción de una nueva granja de pollo carne en la provincia de Chepén⁵, equipada con sistemas automatizados de ambiente controlado y suministro de agua. Estas soluciones optimizan las condiciones de crianza, reducen el consumo de agua y energía, y mejoran la eficiencia operativa.



Mejora de la Planta de Alimentos con la incorporación de una nueva línea de peletizado⁶ para el alimento de las aves, utilizando tecnología de punta que soporta la capacidad de producción y optimiza el uso de recursos.



Implementación de un sistema de telemetría para el monitoreo en tiempo real de la cadena de frío de las vacunas, mediante sensores que permiten reducir el riesgo de pérdida en la refrigeración. Este sistema estará completamente operativo en 2025.



Proyecto piloto de iluminación con paneles solares en la Planta de Alimentos y en nuestra nueva granja de crianza de pollo carne, promoviendo el uso de energías renovables en nuestras operaciones.



Desarrollo del programa de Innovación Pecuaria *Shark Tank* 2024, donde nuestros colaboradores presentaron 25 proyectos de innovación, de los cuales 13 fueron seleccionados para evaluar su implementación en 2025.

Para el próximo año, nuestro enfoque estará en la optimización y expansión de estas tecnologías, asegurando su implementación en nuestras nuevas granjas. Asimismo, dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad, avanzaremos en la instalación de paneles solares en una granja de reproductoras, a través de un sistema híbrido de generación de energía con diésel y solar.

A través de estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad, garantizando que nuestras operaciones sean cada vez más eficientes, responsables y alineadas con las mejores prácticas del sector avícola.

⁵ Departamento de La Libertad.

⁶ Proceso que transforma materias primas en gránulos o pellets compactos.



Capítulo 3

Enfocados en una gobernanza responsable



3

Enfocados en una gobernanza responsable

3.1.

GOBERNANZA EMPRESARIAL

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-15
GRI 2-16 GRI 2-17 GRI 2-18 GRI 2-19 GRI 2-20
GRI 3-3 Gobierno corporativo y gestión ASG

El Directorio es el máximo órgano de gobierno de Tecavi y es responsable de mantener y seguir desarrollando una empresa exitosa en la industria avícola. Su labor incluye monitorear el cumplimiento de los planes de crecimiento y desarro-



llo, en línea con nuestra misión de ser una empresa eficiente, enfocada en tecnología, preservando el medio ambiente y con compromiso social y ético hacia nuestros grupos de interés.

Las responsabilidades del Directorio están delegadas en comités planificados y en la Gerencia General. La Gerencia Ge-

neral lidera comités de gestión con las diferentes gerencias de línea de Tecavi y rinde cuentas al Directorio. El Directorio sesiona de manera mensual, con 2 sesiones extraordinarias programadas y, en caso necesario, convoca a sesiones extraordinarias adicionales.



Nuestra estructura de gobernanza



Nuestro Directorio está conformado por 6 miembros: 3 son los propietarios (socios) y 3 profesionales independientes. Estos últimos mantienen una rotación cada 4 años, con un máximo de permanencia de 8 años. El Presidente del Directorio es Francisco Javier Ponce Secada.

Miembros del Directorio de Tecavi

						
Nombre completo	Óscar Alberto Ponce Secada	Francisco Javier Ponce Secada	José Alonso Ponce Secada	Marco Antonio Zaldívar García	Orlando Juan Luis Cerruti Banhero	María Soledad Suarez Portugal
“Ejecutivo” o “No ejecutivo”	Ejecutivo	Ejecutivo	Ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo
Independencia	No	No	No	Si	Si	Si
Tiempo de permanencia en el Directorio	Vitalicio	Vitalicio	Vitalicio	4 años	4 años	4 años
Otros cargos y compromisos significativos	Vicepresidente de Servicios Estratégicos de Tecavi	Vicepresidente de Producción de Tecavi	No	No	No	No
Sexo	Hombre	Hombre	Hombre	Hombre	Hombre	Mujer

Para la selección de directores independientes, los candidatos pasan por una revisión y búsqueda de un perfil que vaya a acorde a la estrategia de los socios y que mantengan independencia siempre.

Comités de Directorio y de la Gerencia General

El directorio se reúne con una frecuencia mensual, con una agenda elaborada anualmente. En las reuniones de directorio se discuten los objetivos, planes de desarrollo y resultados de la compañía con temas definidos para cada mes.

Es importante destacar que cualquier conflicto de interés se previene y mitiga a través de la Gerencias de Recursos Humanos y el Código de Ética y Conducta. Para casos de mayor índole se someten en el comité de Cultura.



Asimismo, la Gerencia General lidera 7 comités de gestión:

Comités del Directorio



Comité Sostenibilidad

Este comité es responsable de dar seguimiento a la estrategia y plan de trabajo de sostenibilidad del año. Está liderado por la Gerencia General y un equipo multidisciplinario con participación en los ejes de nuestra estrategia.



Comité de Seguridad y Salud en el trabajo

Este comité promueve y supervisa el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo. Está conformado por representantes de la empresa y los trabajadores, quienes identifican riesgos, proponen medidas preventivas y monitorean su implementación.

El objetivo del comité es garantizar un ambiente laboral seguro y prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales. Además, fomenta una cultura de seguridad dentro de la organización.



Comité de Riesgos

Este comité se encarga de estudiar las amenazas internas y externas que la organización enfrenta y en base a ello, tomar medidas de prevención para minimizar o eliminar los riesgos.



Comité de Producción

Este comité tiene como objetivo dar seguimiento a los indicadores productivos claves de las áreas relacionadas a la producción, esto permite identificar desviaciones oportunas y que no pongan en riesgo el buen desempeño de nuestros resultados.



Comité de Cultura

Este comité propone y promueve las buenas prácticas que refuercen los valores de la cultura organizacional a través del funcionamiento del sistema ético y refuerza las prácticas de buen clima laboral.



Comité de Administración

Este comité tiene como objetivo evaluar y dar seguimiento a los gastos, así como a los indicadores clave de desempeño de las áreas de soporte. Además, se encarga de actualizar y asegurar la disponibilidad de información relevante para la operación eficiente del día a día.



Comité de Gestión Humana

Este comité es un espacio estratégico de colaboración entre el área de Gestión Humana y los principales líderes de la organización, orientado a alinear las estrategias de talento con las necesidades del negocio.

Su objetivo es fortalecer la gestión sostenible de las personas a través del análisis conjunto de indicadores clave, la identificación de oportunidades de mejora, la presentación de iniciativas de desarrollo y bienestar, y la promoción de una cultura organizacional que impulse los valores, el desarrollo y la diversidad.

Ética e integridad

GRI 3-3 Ética y anticorrupción

GRI 205-1

GRI 205-2

GRI 205-3

GRI 2-27

En Tecavi, la ética y la integridad son principios fundamentales que rigen nuestra gestión y nos permiten construir relaciones de confianza con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y otros grupos de interés. La promoción de prácticas empresariales responsables, junto con el cumplimiento de todas las normativas legales aplicables, refuerza nuestra cultura de transparencia y nos permite prevenir riesgos asociados a la corrupción y el fraude.

En este marco, en el 2024 actualizamos nuestro Código de Ética y Conducta, el cual es un documento aprobado por el Directorio, está alineado al marco normativo y establece los valores y normas de comportamiento esperados dentro del 100 % de las operaciones de la empresa, el cual incluye a colaboradores, proveedores, contratistas, clientes, socios estratégicos, entre otros. Además, protege la información confidencial de nuestras actividades e incorpora criterios relacionados con el cumplimiento de estándares ambientales para los procesos, productos o servicios de los proveedores, en base a nuestro compromiso con la comunidad

de preservar el medio ambiente. También aprobamos la Política Integral de Cumplimiento, que estructura nuestro enfoque preventivo en la lucha contra el fraude, lavado de activos, competencia desleal, responsabilidad tributaria, blanqueo de capitales y otros riesgos asociados a la corrupción.

DEGS 1.4.1

DEGS 2.1.1

Uno de los hitos más relevantes de este año fue el desarrollo e implementación del programa Integral de Cumplimiento, cuyo objetivo fue preservar la integridad a todo nivel en la empresa. Esta implementación contempló la revisión e identificación de riesgos en los procesos de selección de personal y proveedores, la gestión de conflictos de interés, la administración de caja chica, así como la regulación de donaciones, regalos y auspicios, entre otros. Estas adecuaciones nos permitieron fortalecer los mecanismos de control interno y asegurar la alineación de nuestras operaciones con los principios de ética y transparencia que rigen nuestra empresa. Para el 2025, continuaremos fortaleciendo la implementación del programa Integral de Cumplimiento, asegurando su integración total en nuestros procesos operativos y administrativos

Asimismo, realizamos la evaluación de riesgos de corrupción en el 100 % de nuestras operaciones, identificando como riesgos significativos el contacto con funcionarios públicos y las infracciones a la política de regalos para obtener beneficios. Para mitigar estos riesgos, implementamos estrategias de control y reforzamos nuestros mecanismos de vigilancia y reporte.



En materia de formación, capacitamos a nuestros colaboradores estratégicos en cumplimiento y ética empresarial. En total, brindamos formación a 9 gerentes, 3 jefaturas y 7 administrativos, representando el 1.80 % de todos los colaboradores de la empresa. Esta formación incluyó sesiones sobre normativa anticorrupción, gestión de conflictos de interés y prevención de fraudes.

Como resultado de estas acciones, en el 2024 no registramos casos confirmados de corrupción dentro de la empresa, consolidando la efectividad de nuestras políticas y procesos de cumplimiento.

Con respecto al cumplimiento regulatorio, durante el año 2024, no registramos casos de incumplimientos significativos que hayan dado lugar a sanciones relevantes. Sin embargo, asumimos nuestra responsabilidad en 2 multas impuestas por la Superintendencia Nacional de los Registros Públicos (SUNARP) y la Superintendencia de Transporte Terrestre de Personas, Carga y Mercancías (SUTRAN), cuyo monto total ascendió a S/ 21 227.50⁷. Aunque los importes no son significativos frente al ingreso anual, los consideramos dentro de nuestros resultados financieros para garantizar la transparencia en nuestra gestión.

Afiliación y participación en asociaciones

GRI 2-28

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo del sector y la sostenibilidad, participamos activamente en diversas asociaciones nacionales. Nuestra afiliación a estas organizaciones nos permite contribuir al crecimiento del sector y reforzar nuestro impacto positivo en la industria avícola peruana. Formamos parte de:



La Asociación Peruana de Avicultura (APA)



La Cámara de Comercio de Pacasmayo

⁷ En el caso de las multas pecuniarias, se han clasificado como significativas aquellas que superan el 0.1 % del importe de venta anual de la empresa.

3.2.

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

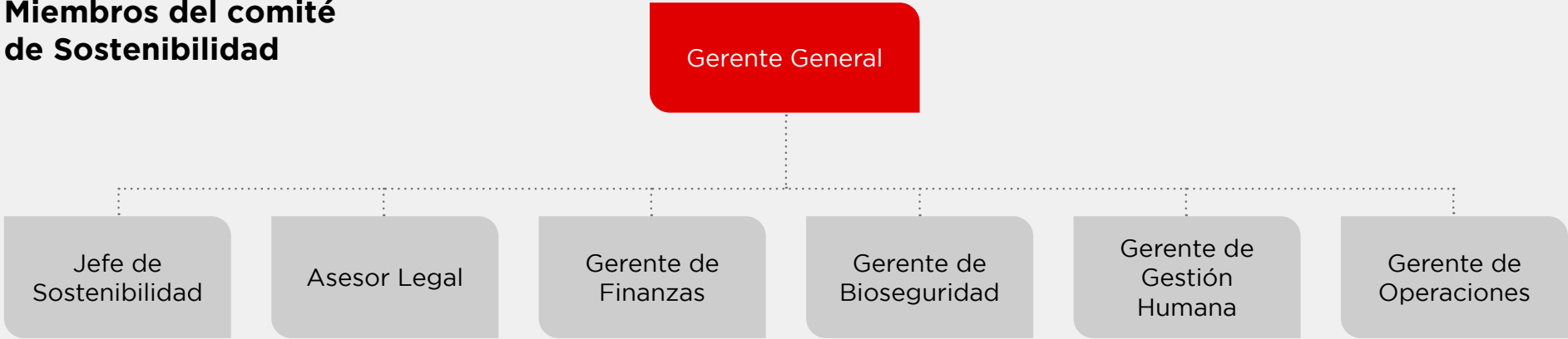
Para garantizar el cumplimiento de nuestra estrategia de sostenibilidad, desde el directorio se creó un comité de Sostenibilidad que aprueba y revisa los avances de la ejecución de la estrategia y plan de acción de sostenibilidad de Tecavi. Este comité es liderado por el Gerente General y conformado por:

DEGS 1.1.8

GRI 3-3 Gobierno corporativo y gestión ASG
GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-16 GRI 2-17 GRI 2-18 NIIF S1-27 NIIF S2-6



Miembros del comité de Sostenibilidad



Este comité se reúne mensualmente, y es el Gerente General quien informa al Directorio de estos avances 2 veces al año. La Gerencia General delega a la Jefatura de Sostenibilidad el seguimiento permanente de la estrategia de sostenibilidad y promueve la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la gestión empresarial.

DEGS 1.1.8

En el año 2024 se desarrollaron 2 presentaciones al Directorio sobre los avances del plan de Sostenibilidad 2024. En estas reuniones, se revisaron los resultados del proceso de doble materialidad y el desarrollo del primer Reporte Integrado en base a los estándares GRI y NIIF S1 y S2.



En cuanto a la debida diligencia en sostenibilidad, en Tecavi desarrollamos mecanismos para la identificación, prevención y mitigación de impactos, alineados con estándares internacionales:



Evaluación de impactos, riesgos y oportunidades relacionadas a la sostenibilidad, basada en nuestro análisis de doble materialidad, para determinar impactos significativos en el negocio y en nuestros grupos de interés.



Monitoreo y seguimiento de nuestro plan de Sostenibilidad Anual mediante indicadores claves.



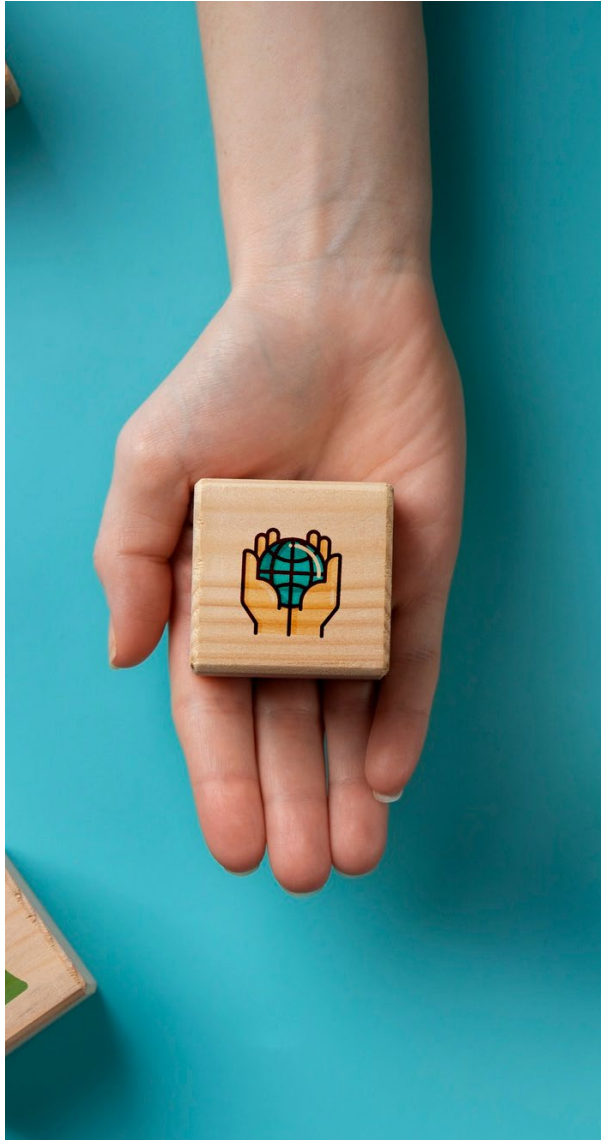
Mecanismos de denuncia y transparencia, incluyendo nuestro Canal de denuncias ÉTICA360, a través del cual grupos de interés internos o externos pueden reportar cualquier incumplimiento de nuestras políticas.

DEGS 1.4.1

DEGS 4.3.5



Este enfoque integral nos permite gestionar la sostenibilidad de manera estratégica, asegurando una operación responsable y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés.



3.3.

NUESTRA GESTIÓN DE RIESGOS

NIIF S1-44

Contamos con una Matriz de Riesgos enfocada en la continuidad del negocio, basada en riesgos operacionales y legales. Actualmente, los riesgos identificados como altos y extremos están relacionados a:

- Incertidumbre política e inflación
- Desabastecimiento de materias primas (soya, maíz)
- Eventos sanitarios críticos
- Incumplimiento de la calidad del alimento balanceado como del producto final
- Incumplimiento de requisitos de calidad de la materia prima
- Contaminación cruzada por agentes patógenos
- Disponibilidad de maquinarias y equipos de planta
- Baja disponibilidad de unidades de transporte
- Retrasos en los procesos de abastecimiento
- Incumplimiento de costos, tiempo y alcance de los proyectos

En Tecavi estamos evaluando incluir riesgos y oportunidades financieras relacionados con la sostenibilidad (ASG), considerando aspectos como las expectativas de los grupos de interés en materia de sostenibilidad, el cumplimiento regulatorio ambiental, el uso de recursos naturales y el cambio climático, tomando como base los resultados de nuestro proceso de doble materialidad realizado el 2024.



Capítulo 4

Nuestra estrategia de sostenibilidad

4

Nuestra estrategia de sostenibilidad

4.1. NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-23 GRI 2-24 NIIF S2-14

En Tecavi, sostenibilidad es sinónimo de responsabilidad y visión a largo plazo. Integramos la sostenibilidad en el núcleo de nuestra estrategia empresarial, estableciendo un enfoque estructurado basado en 5 ejes estratégicos:

Ejes estratégicos



Estos ejes estratégicos fueron definidos a partir de un proceso de diagnóstico en sostenibilidad y un análisis de materialidad que llevamos a cabo en el 2022. Este proceso nos permitió comprender nuestras principales áreas de impacto y definir acciones concretas. Asimismo, contamos con una política de Sostenibilidad, aprobada por el directorio, que integra principios fundamentales en la toma de decisiones y define nuestros compromisos con cada uno de estos 5 ejes:

DEGS 3.1.1 DEGS 1.2.1



Responsabilidad sobre el producto

Nuestra división pecuaria se desempeña como actor clave en el ámbito de la nutrición y bienestar de las familias peruanas. En este papel, nos comprometemos a contribuir a la nutrición del país a través de la oferta de proteína animal, producida bajo altos estándares de bioseguridad, calidad en nuestros procesos y abastecimiento responsable; además, de proporcionar a las aves condiciones adecuadas que permita la prevención de enfermedades, apropiado alojamiento, manipuleo y nutrición.



Prácticas laborales

Nos comprometemos a promover el desarrollo, el bienestar e igualdad de oportunidades en nuestro personal; a través, de programas de capacitación y crecimiento, adecuados estándares de salud y seguridad ocupacional, y un ambiente de trabajo sin discriminación.



Gobernanza e innovación

Es nuestro compromiso garantizar que el sistema por el cual tomamos decisiones involucre la dirección y control de la gestión de sostenibilidad con un enfoque de ética, transparencia, tecnología, innovación, mejora continua y respeto de los derechos humanos de forma transversal en nuestra organización.



Comunidades

Tenemos el compromiso de mantener una relación positiva, responsable e íntegra con las comunidades promoviendo un trabajo coordinado y coparticipativo, enfocándonos en salud y educación.



Gestión ambiental

Nos comprometemos a desarrollar nuestras operaciones promoviendo el cuidado del ambiente, fomentando el uso responsable de los recursos naturales y cumplimiento legal nacional vigente en materia ambiental.



Asimismo, tenemos un compromiso con nuestros colaboradores, para que se capaciten sobre esta política, conozcan nuestros impactos ASG y se alineen a nuestro plan de Sostenibilidad en cada una de nuestras operaciones.

DEGS 1.2.1

Sobre la base de nuestra estrategia de sostenibilidad, desarrollamos nuestro plan de Sostenibilidad⁸ 2024, que refuerza nuestro compromiso con la mejora continua y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relevantes para nuestra operación.

DEGS 1.2.3

Plan de Sostenibilidad 2024

Eje	ODS al que contribuimos	Tema	Logros 2024
Responsabilidad sobre el producto		Bioseguridad e inocuidad alimentaria	- No registramos brotes de influenza aviar en nuestras operaciones, reafirmando la efectividad de nuestra gestión preventiva de bioseguridad. - Alcanzamos un 97 % de efectividad en el proceso vacunación de aves reproductoras.
		Gestión de calidad, atención y satisfacción al cliente	- Logramos incrementar la certificación ISO 9001 en el 30 % de nuestros procesos productivos. - Certificamos los procesos de elaboración de alimentos balanceados, incubación de huevos fértiles para la producción de pollo carne e incubación de huevos fértiles para granjas de reproductoras.
		Cadena de suministro sostenible	- Realizamos una capacitación en compras sostenibles para el equipo de Logística. - Elaboramos un plan de Compras Sostenibles. - Logramos que el 10 %⁹ de nuestras compras fueran de proveedores locales.
		Cuidado animal	Realizamos un diagnóstico interno en aves, obteniendo un 71 % de cumplimiento según los estándares de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA).

⁸ Nuestro Plan de Sostenibilidad fue aprobado por el directorio.
⁹ Esta cifra no incluye compras a proveedores de materia prima.

Plan de Sostenibilidad 2024

Eje	ODS al que contribuimos	Tema	Logros 2024
Prácticas laborales	 	Salud y seguridad de los colaboradores y contratistas	- Cerramos el año sin fatalidades. - Llevamos a cabo un diagnóstico en la Planta de Alimentos basado en la norma ISO 45001.
		Empleo y retención del talento	- Cumplimos el 66 % del plan de Capacitación Anual. - Alcanzamos un 88.9 % en el índice de clima laboral.
Gobernanza e innovación	 	Gobierno corporativo y gestión ASG	- Aprobamos el análisis de doble materialidad 2025, con el objetivo de fortalecer la estrategia de sostenibilidad y su incorporación en el Reporte Integrado. - Iniciamos la elaboración de nuestro primer Reporte Integrado 2024. - Comenzamos el proceso de postulación al DEGS 2024. - Llevamos a cabo 2 reuniones anuales sobre sostenibilidad en el Directorio.
		Tecnología e innovación	- Llevamos a cabo el programa <i>Shark Tank</i> pecuario para identificar ideas innovadoras para mejora de la gestión productiva con las principales gerencias. - Se aprobaron 13 proyectos a evaluar su ejecución en el 2025.
		Ética y anticorrupción	Fortalecimos el Canal Ético, delegando su administración a un proveedor tercero.

Plan de Sostenibilidad 2024

Eje	ODS al que contribuimos	Tema	Logros 2024
Comunidades		Contribución a las comunidades donde se opera	• Establecimos el compromiso de responder en máximo 48 horas a consultas, quejas o reclamos de las comunidades. • Desarrollamos un curso de sensibilización en derechos humanos, con el cual capacitamos al 72 % de las gerencias y jefaturas. • Implementamos al 100 % las iniciativas del programa Yo Apoyo a mi Comunidad, dirigido a las comunidades locales.
Gestión ambiental		Gestión del agua	• Mantenemos la adecuación y saneamiento legal sobre la gestión del agua.
		Energía, emisiones y cambio climático	• Medimos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de la Planta de Alimentos y mantuvimos el reconocimiento de Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente (MINAM) por la medición y reporte de nuestra Huella de Carbono 2023. • La medición de la huella de carbono del periodo 2024 se realizará el segundo trimestre del 2025.
		Generación de residuos	• Incrementamos la aprobación de los instrumentos de gestión ambiental (IGA) por el MINAM alcanzando el 34 % de nuestras operaciones frente al 25 % registrado en el año previo. • Valorizamos el 73 % de la mortalidad de pollo carne¹⁰ a través del proceso de <i>rendering</i>¹¹. • Comercializamos el 100 % de pollinaza¹² y gallinaza¹³ para la industria agrícola. • Donamos botellones para residuos y kits escolares a la Municipalidad de Pacanga para el programa de Reciclaje en Escuelas. • Realizamos la primera entrega de residuos de papel, cartón, botellas y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) a ANIQUEM, con un total de 1.5 t.

¹⁰ Las granjas de pollo carne son granjas que crían aves para la venta final.
¹¹ El rendering en la gestión de residuos de mortalidad en la industria avícola es un proceso de transformación de subproductos de origen animal no comestibles en ingredientes utilizables para la alimentación animal. Este proceso permite recuperar materiales como proteínas y grasas a partir de residuos como la sangre, vísceras no comestibles y plumas generadas durante el faenamiento de aves.

¹² La pollinaza es la mezcla de excretas de pollos de engorde con el material utilizado como cama en los galpones (viruta de madera, cascarilla de arroz, aserrín, etc.).
¹³ La gallinaza es el estiércol de gallinas ponedoras, que suele mezclarse con plumas, restos de alimento y material de cama o jaula.

Con la finalidad de garantizar la gestión estratégica de sostenibilidad en Tecavi, contamos con un marco normativo interno que sustenta nuestro compromiso con la ética y una gestión responsable con la sociedad y el medio ambiente. Algunas de estas políticas y compromisos se mencionan a continuación:



Relacionamiento con grupos de interés

GRI 2-25 GRI 2-29

En Tecavi, identificamos a nuestros grupos de interés mediante una Matriz de Partes Interesadas, que nos permite evaluar su nivel de influencia e impacto en nuestra operación. En este proceso, consideramos actores internos y externos clave, tales como:



Nuestros grupos de interés y principales expectativas

Grupo de interés	Canales de comunicación	Áreas de interés
 Colaboradores	- Encuesta de clima laboral - Intranet - Boletines mensuales - Canal de denuncias ÉTICA360	- Ética y anticorrupción - Bioseguridad - Contribuciones a las comunidades - Diversidad, igualdad e inclusión
 Clientes	- Encuesta de satisfacción de clientes - Canal de quejas y reclamos - Canal de denuncias ÉTICA360	- Bioseguridad - Cadena de suministro sostenible - Calidad del producto
 Propietarios y/o accionistas	- Informe anual de Directorio - Reuniones mensuales	- Rentabilidad sostenida y competitiva - Contribución positiva a la sociedad y ambiente
 Entidades financieras	- Participación directa en forma de reuniones con bancos, visitas a sitios y llamadas informativas - Canal de denuncias ÉTICA360	- Gestión de residuos - Consumo de agua - Contribuciones a las comunidades - Transparencia de la gestión

Nuestros grupos de interés y principales expectativas

Grupo de interés	Canales de comunicación	Áreas de interés
 Proveedores	- Canal de denuncias ÉTICA360 - Reuniones con área de Logística, Salud y Seguridad y Operaciones	- Condiciones justas de contratación - Capacitación
 Autoridades legales y reglamentarias	- Correo electrónico - Reuniones con área de Legal y Gerencia General - Plataformas online del Estado	Cumplimiento regulatorio
 Asociaciones de comercio, profesionales y/o gremios	- Correo electrónico - Reuniones gremiales - Canal de denuncias ÉTICA360	- Participación en la mejora del entorno normativo y técnico del sector avícola - Transparencia y colaboración en la promoción de prácticas sostenibles - Apoyo al desarrollo económico local mediante encadenamientos productivos y formación técnica
 Comunidades locales	- Reuniones con miembros de la comunidad - Procedimiento de quejas y reclamos de la comunidad - Canal de denuncias ÉTICA360	- Contribuciones a las comunidades - Agua y efluentes - Generación de empleo - Generación de residuos

Aseguramos la participación de todos los grupos de interés a través del **Canal de ÉTICA360** y de los análisis de materialidad, los cuales realizamos cada 2 años para conocer su percepción sobre en la gestión de sostenibilidad de la empresa. El proceso de materialidad nos permite actualizar nuestros planes de acción de sostenibilidad y nos ayuda a definir los contenidos de nuestro Reporte Integrado. DEGS 1.4.1 DEGS 4.3.5

Principales certificaciones y adhesiones de nuestra gestión de sostenibilidad

Gracias a nuestro compromiso con una gestión de sostenibilidad, obtuvimos las siguientes certificaciones en diferentes aspectos de sostenibilidad, las cuales son testimonio de nuestro constante esfuerzo por contribuir al desarrollo sostenible.

Certificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) de la Cámara de Comercio Americana (AMCHAM).



Certificación en la norma ISO 9001 para los procesos de elaboración de alimentos balanceados para aves e incubación de huevos para reproductoras y pollo carne.



Primera estrella de Huella de Carbono del MINAM por realizar la medición en la planta de alimentos balanceados en el 2023.

4.2.

NUESTRO PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD

- GRI 3-1
- GRI 3-2
- NIIF S1-30
- NIIF S2-10
- NIIF S1-32
- NIIF S1-33
- NIIF S2-13
- NIIF S2-29
- NIIF S2-36
- NIIF S2-14

Identificamos nuestros temas materiales ASG y de sostenibilidad, integrándolos en nuestra estrategia empresarial. Asimismo, comunicamos nuestro desempeño de forma transparente a nuestros grupos de interés mediante la divulgación de nuestras actividades y resultados, así como a través de la evaluación de materialidad. En nuestro primer Reporte Integrado 2024, desarrollamos el proceso de doble materialidad basado en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS), el *Global Reporting Initiative* (GRI) y las Normas NIIF de Información a revelar sobre sostenibilidad NIIF S1 y S2.

Este proceso de doble materialidad busca brindar información clara y precisa sobre nuestro desempeño en materia ASG y de sostenibilidad, asegurando que los datos reportados sean relevantes tanto para nuestros grupos de interés como para nuestros accionistas, inversionistas y proveedores de capital.

Metodología de materialidad

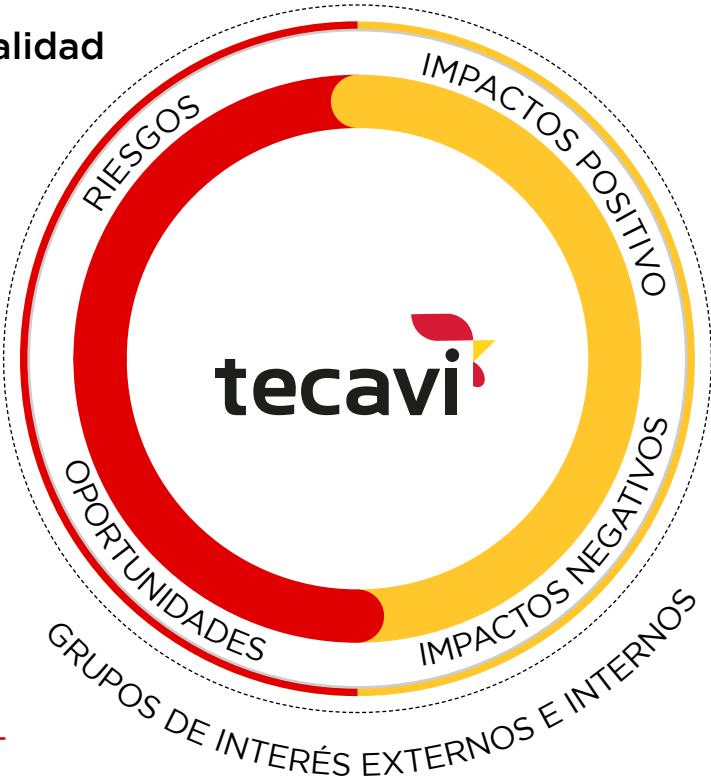
La evaluación de doble materialidad es un método que considera, por un lado, el impacto de las actividades de la empresa y sus relaciones comerciales en la sostenibilidad social y ambiental (de adentro hacia afuera) y, por otro, los riesgos y oportunidades financieras de los diferentes aspectos de la sostenibilidad en la posición financiera empresarial (de afuera hacia adentro). Para elegir los temas de divulgación de sostenibilidad, Tecavi realizó una evaluación de doble materialidad y priorizó los

temas ASG y de sostenibilidad materiales, combinando la **materialidad de impacto**, que evalúa el impacto en la sociedad y medio ambiente, y la **materialidad financiera**, que evalúa el impacto en la posición financiera de la empresa.

Evaluación de la doble materialidad

Materialidad financiera:

Identificación y evaluación de los riesgos y oportunidades relacionados con los temas ASG que surgen del entorno externo, los cuales afectan o podrían afectar, de manera positiva (oportunidades) o negativa (riesgos), la posición financiera de la empresa, los resultados de las operaciones y los flujos de caja, el acceso a financiamiento o el costo del capital a corto, mediano o largo plazo.



Materialidad de impacto:

Identificación y evaluación de los impactos (reales y/o potenciales, positivos y/o negativos) generados por la empresa sobre la economía, el medio ambiente y las personas y los derechos humanos a corto, mediano y largo plazo.



Nuestro proceso de doble materialidad desarrollado en el 2024 constó de 4 pasos:

Proceso de doble materialidad



01. Paso 1

Entender el contexto de la empresa

En este paso buscamos identificar los desafíos de sostenibilidad del sector avícola que definen el futuro al tener un impacto de largo alcance en las empresas, en la economía, la sociedad y en el medio ambiente. Para entender estos desafíos hicimos una revisión de nuestra cadena de valor, estándares internacionales de sostenibilidad del sector y *benchmarking* de reportes de sostenibilidad de empresas del sector. Además de ello, revisamos documentos de la estrategia empresarial, estrategia de sostenibilidad, los registros de riesgos, políticas, documentos de estrategia para identificar aquellos temas potencialmente materiales de sostenibilidad que podrían generar impactos, riesgos y oportunidades para las perspectivas actuales y futuras de la empresa. Como resultado de este proceso identificamos 19 temas potencialmente materiales.

02. Paso 2

Identificación de impactos, riesgos y oportunidades relacionados a temas potencialmente materiales

En base a estos 19 temas potencialmente materiales, identificamos los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad (IROs) a través de un análisis exhaustivo de varias fuentes primarias y secundarias. Como fuentes primarias desarrollamos:

- 2 talleres con 24 gerencias y jefaturas.
- 5 entrevistas con principales gerencias: Gerencia General, Gerencia Legal, Gerencia de Presupuestos, Jefatura de Sostenibilidad y Gerencia Financiera.
- 5 entrevistas a representantes de las comunidades.
- 4 entrevistas a clientes (2 mayoristas y 2 minoristas).
- 2 entrevistas a entidades financieras.
- 1 panel de diálogo con colaboradores operarios (9 participantes).
- 1 encuesta online a colaboradores administrativos (54 respuestas).

Entre las fuentes secundarias, revisamos nuestra materialidad 2022, el planeamiento estratégico 2024, nuestra Matriz de Riesgos de Continuidad del Negocio, diversas políticas, nuestro informe de Huella de Carbono, entre otros documentos revisados en el paso 1.

Como resultados de este proceso identificamos un total de:



72
Impactos sobre la economía, ambiente, personas y derechos humanos



13
Oportunidades financieras de la sostenibilidad



30
Riesgos financieros de la sostenibilidad

03. → Paso 3

Evaluación y priorización de IROs de sostenibilidad

En Tecavi, evaluamos los impactos de sostenibilidad de acuerdo con la metodología del GRI, considerando la gravedad y probabilidad de los impactos negativos, así como el beneficio y probabilidad de los impactos positivos, tomando en cuenta el horizonte temporal (corto, mediano y largo plazo). Esta evaluación reflejó las tendencias de la industria, los diálogos con grupos de interés, los impactos en la cadena de valor, el plan estratégico, la estrategia de sostenibilidad y las principales políticas de la empresa.

Para evaluar los riesgos y oportunidades financieras de la sostenibilidad, nos basamos en las normas NIIF S1 y S2, determinando la magnitud financiera y la probabilidad de ocurrencia de los riesgos y oportunidades financieras de la sostenibilidad. Para la variable de magnitud financiera tomamos como referencia el 2 % del “Total ingresos ordinarios” de acuerdo con nuestros estados financieros, debido a que es una referencia constante y relevante para los usuarios de los estados financieros. Para esta evaluación consideramos las entrevistas a la gerencia general, gerencia

financiera y entrevistas a bancos; así como el marco regulatorio del sector.

Tras esta evaluación, obtuvimos 59 IROs, los cuales fueron evaluados como altos y, por lo tanto, materiales. De estos, 39 correspondieron a impactos en los grupos de interés y 20 a riesgos y oportunidades financieras relacionados con la sostenibilidad. Estos impactos se agruparon en 17 temas potencialmente materiales, los cuales presentan tanto impacto en los grupos de interés como implicaciones financieras para la empresa.

Es importante mencionar que identificamos IROs que aún nos encontramos en proceso de gestionar. Por ello, además de los talleres y entrevistas con diversas gerencias y el diálogo con grupos de interés, utilizamos fuentes externas como: *benchmarking* de empresas, la materialidad financiera de los estándares SASB, Informe de Riesgos globales del Foro Económico Mundial, informes del *The Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC) y el Informe Perú - Informe Sobre Clima y Desarrollo de Los Países del Banco Mundial.

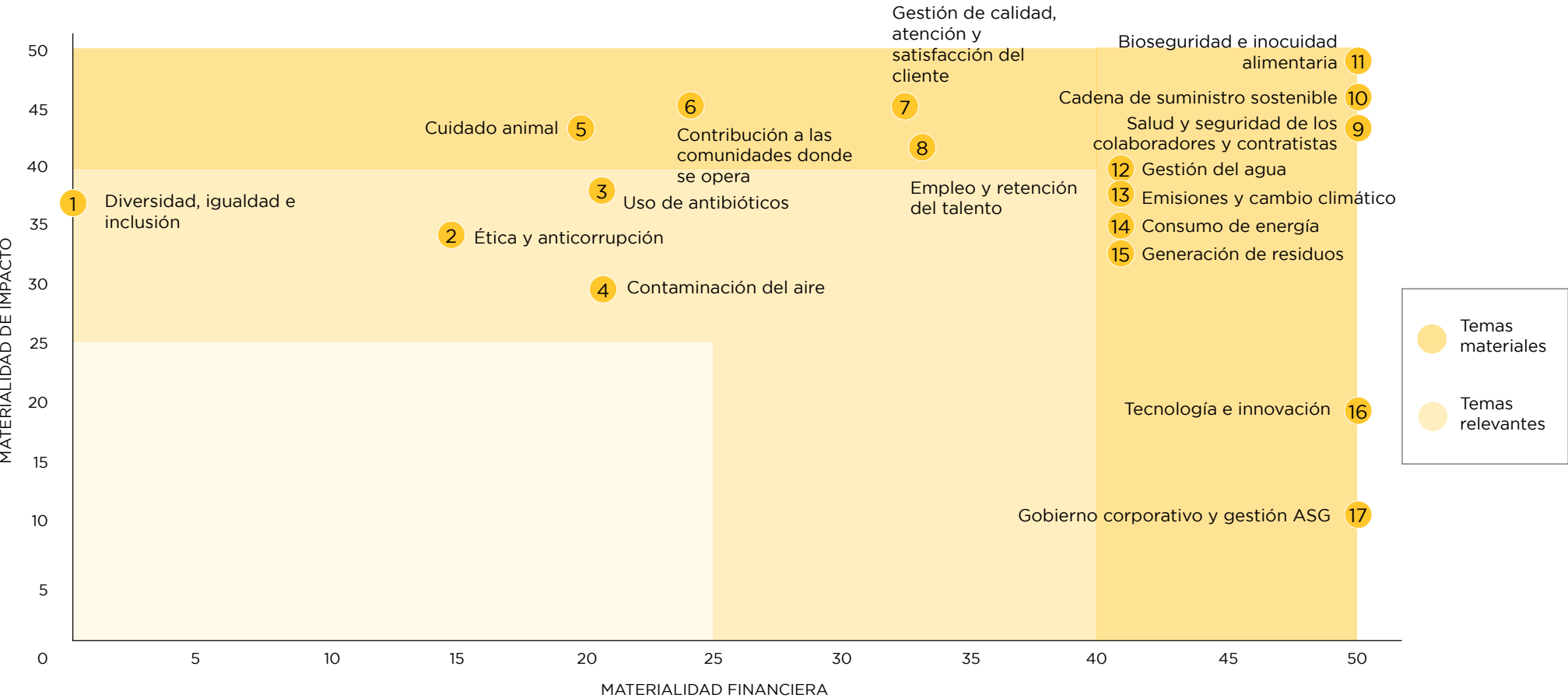


04. Paso 4

Validación de la doble materialidad

Los resultados de la evaluación fueron refinados por la Jefatura de Sostenibilidad y validados por el comité de Sostenibilidad del Directorio de la empresa. A continuación, presentamos nuestra Matriz de Materialidad:

Matriz de Materialidad



Nuestros temas materiales 2024

Temas	Definición
Temas materiales	
 Gobierno corporativo y gestión ASG	Conjunto de estructuras, principios y procesos mediante los cuales se dirige y controla una empresa, incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la toma de decisiones estratégicas y en la gestión de riesgos y oportunidades de sostenibilidad.
 Bioseguridad e inocuidad alimentaria	Prácticas y procedimientos orientados a prevenir la entrada y propagación de enfermedades en animales, así como a garantizar que los productos destinados al consumo humano sean seguros y cumplan con los estándares sanitarios en toda la cadena de valor.
 Gestión de calidad, atención y satisfacción del cliente	Enfoque integral para asegurar el cumplimiento de estándares de calidad en los productos y servicios, la atención oportuna a las necesidades de los clientes y la promoción de relaciones duraderas a través de la mejora continua y la gestión eficiente de reclamos.

Nuestros temas materiales 2024

Temas	Definición
 Tecnología e innovación	Aplicación de soluciones tecnológicas y procesos innovadores que permiten mejorar la eficiencia operativa, optimizar la trazabilidad, reducir impactos ambientales y sociales, y aumentar la competitividad empresarial frente a desafíos emergentes.
 Cadena de suministro sostenible	Gestión responsable de las relaciones con proveedores para asegurar el abastecimiento ético de insumos, considerando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza a lo largo de la cadena de valor, incluyendo trazabilidad, impactos en el uso de recursos y condiciones laborales.
 Cuidado animal	Conjunto de prácticas orientadas a garantizar una buena calidad de vida de los animales a lo largo de su ciclo de vida productivo, incluyendo alojamiento, alimentación, manejo sanitario, prevención de enfermedades y un final humanitario para los animales en la industria avícola.
 Salud y seguridad de los colaboradores y contratistas	Implementación de políticas, programas y controles orientados a proteger la salud física y mental de los trabajadores y contratistas, prevenir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, y promover entornos seguros y saludables en todas las operaciones.

Nuestros temas materiales 2024

Temas	Definición
 Empleo y retención del talento	Gestión estratégica del capital humano que busca atraer, desarrollar y retener a los colaboradores a través de condiciones laborales justas, programas de capacitación y bienestar, igualdad de oportunidades y cumplimiento de la normativa laboral vigente.
 Contribución a las comunidades donde se opera	Relación entre una empresa y las comunidades ubicadas en sus zonas de influencia, basada en el respeto a los derechos humanos, el diálogo, la prevención de impactos negativos y la generación de valor compartido mediante inversión social y empleo local.
 Gestión del agua	Uso eficiente del recurso hídrico y tratamiento responsable de efluentes en todas las etapas de producción, considerando la disponibilidad local, la calidad del agua, el cumplimiento normativo y las implicancias del cambio climático sobre este recurso.
 Emisiones y cambio climático	Medición y gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y de los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático, con el objetivo de contribuir a una economía baja en carbono y fortalecer la resiliencia operativa frente a eventos climáticos extremos.

Nuestros temas materiales 2024

Temas	Definición
 Consumo de energía	Uso y gestión de fuentes de energía renovables y no renovables en las operaciones, con énfasis en la eficiencia energética, la reducción de costos operativos y la mitigación de impactos ambientales derivados de la generación y el consumo energético.
 Generación de residuos	Producción y manejo de residuos sólidos orgánicos e inorgánicos resultantes de las operaciones (pollinaza, gallinaza y otros subproductos), incluyendo su segregación, recolección, tratamiento, disposición final, valorización y cumplimiento de normativas ambientales.
Temas relevantes ¹⁴	
 Ética y anticorrupción	Cumplimiento de la normativa legal vigente y promoción de una cultura empresarial ética, íntegra y transparente. Abarca la prevención de prácticas como la corrupción, el fraude, el lavado de activos, la competencia desleal y el blanqueo de capitales, así como la responsabilidad tributaria, la participación política responsable y el respeto a los derechos de todos los grupos de interés.

¹⁴ En nuestro reporte integrado incluimos también un tema relevante: Ética y anticorrupción.

Nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades

NIIF S1-33 NIIF S1-30 NIIF S2-10 NIIF S2-14 NIIF S1-34 NIIF S2-16 NIIF S1-51 NIIF S2-29 NIIF S1-41 NIIF S1-44 NIIF S2-25

En base a los resultados de nuestra materialidad, presentamos nuestros impactos, riesgos y oportunidades según los temas materiales priorizados.

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo ¹⁵	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
1	 Gestión del agua	Impacto negativo: Consumo intensivo de agua en una zona de alto estrés hídrico (provincia de Pacasmayo en el departamento de La Libertad), afectando la sostenibilidad del recurso.	MP	Optimizamos el consumo de agua con sistemas de bebederos tipo <i>nipple</i> automáticos y avanzamos en iniciativas para mejorar la eficiencia hídrica. En 2024, lanzamos el <i>Shark Tank</i> Pecuario para identificar innovaciones en reducción de consumo hídrico en nuestras operaciones, con planes de ejecución en 2025.	Comunidades
		Riesgo financiero: Incremento de los costos por la compra de agua a cisternas, debido a la escasez en las granjas sin acceso a pozos, lo que representa un desafío financiero que puede afectar la rentabilidad de nuestras operaciones.	MP	Implementamos pozos en nuestras nuevas granjas como parte de la infraestructura esencial, asegurando un suministro estable de agua y monitoreamos su calidad y caudal, evitando su agotamiento. Asimismo, realizamos monitoreo constante del estado de nuestros pozos para evaluar su capacidad y rendimiento en el tiempo y evaluamos fuentes alternativas para reducir la dependencia de cisternas que nos permitan disminuir los costos.	Accionistas y entidades financieras

¹⁵ Horizonte de tiempo es definido como Corto plazo (CP): de 0 a 1 año; Mediano plazo (MP): de 1 a 5 años y largo plazo (LP): de 5 a más años; para alinearse al contexto operacional de Tecavi. Por ejemplo gestión de riesgos, patrones climáticos y planeamiento estratégico.

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

Nº	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
1	 Gestión del agua	Riesgo financiero: Incremento en los costos operativos por la necesidad de adecuarnos a los nuevos requisitos legales del DS-006-2024 MIDAGRI sobre gestión del agua.	MP	Nos aseguramos de reportar periódicamente nuestro consumo de agua a la autoridad competente, cumpliendo con los permisos y derechos de uso del recurso. Implementamos medidas de control y tratamiento de efluentes en nuestras operaciones para alinearnos con la normativa vigente. Contamos con un presupuesto asociado a la gestión de permisos y realizamos inversiones en infraestructura y formación de nuestros equipos para garantizar el cumplimiento de los nuevos requisitos legales y minimizar el riesgo de sanciones económicas.	Accionistas y entidades financieras
2	 Bioseguridad e inocuidad alimentaria	Impacto positivo: Protección de la salud pública y fortalecimiento de la confianza en los grupos de interés mediante la implementación estricta de medidas de bioseguridad.	CP	Contamos con medidas estrictas de bioseguridad (incluyendo protocolos de higiene y control de acceso a nuestras operaciones; política de No Crianza de Aves en Casa, monitoreo epidemiológico para la detección temprana de agentes patógenos, auditorías periódicas y personal especializado) y nos alineamos a regulaciones internacionales de la Organización Mundial de la Salud Animal (OMSA). Con ello, aseguramos la protección de la salud de las aves, garantizamos la sostenibilidad de la producción avícola y minimizamos riesgos sanitarios.	Clientes

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
2	 Bioseguridad e inocuidad alimentaria	Riesgo financiero: Pérdida en la producción de aves (mortalidad de aves) por contaminación cruzada y enfermedades.	CP	Contamos con una partida presupuestaria específica para bioseguridad. Implementamos estrictos protocolos y auditorías de bioseguridad y destinamos un presupuesto específico para emergencias sanitarias, garantizando la compra de insumos críticos y reforzando medidas preventivas.	Accionistas y entidades financieras
		Riesgo financiero: Pérdida de la credibilidad de los accionistas y proveedores de capital porque Tecavi no actúa de acuerdo con las regulaciones ambientales y no busca cumplir con el mejor interés de la comunidad y el medio ambiente, lo que puede poner en riesgo nuestra reputación ante el sector financiero y convertirse en una barrera para la obtención de capital.	MP	En Tecavi colaboramos con proveedores de capital respondiendo a sus requerimientos en materia de sostenibilidad y ASG (incluye bioseguridad). Contamos con las gerencias de Legal y Operaciones; así como un presupuesto asignado para la adaptación, monitoreo continuo y cumplimiento de las regulaciones sanitarias; además, de inversión en capacitación del personal. Implementamos protocolos de comunicación de crisis para gestionar alertas sanitarias de manera efectiva y transparente, reforzando así la confianza del mercado.	Accionistas y entidades financieras

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

Nº	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
2	 Bioseguridad e inocuidad alimentaria	Oportunidad financiera: Incremento de la rentabilidad a través de la búsqueda de mayores y mejores controles de bioseguridad que reduzcan el riesgo de pérdidas de producción.	MP	El fortalecimiento de los protocolos de bioseguridad contribuyó a una mayor estabilidad operativa y eficiencia en el uso de recursos. Además, el cumplimiento de altos estándares nos posiciona como un proveedor confiable en el mercado, facilitando el acceso a clientes de mayor exigencia en términos de calidad y sanidad. A nivel financiero, buscamos optimizar los costos de inversión en bioseguridad mediante esquemas de financiamiento específicos y acceso a líneas de crédito sostenibles.	Accionistas y entidades financieras
3	 Cadena de suministro sostenible	Impacto negativo: Dificultades de los contratistas para cumplir con nuestros estándares de salud y seguridad, aumentando el riesgo de accidentabilidad.	CP	Fortalecemos nuestros procesos de auditoría y mejoramos nuestras condiciones contractuales para garantizar que los contratistas cumplan con nuestros estándares de salud y seguridad en el trabajo. En 2024, implementamos el ' Estándar de Seguridad y Salud en el Trabajo para Gestión de Contratistas ', optimizando la supervisión de riesgos y reduciendo incidentes. Sabemos que la cultura de prevención es clave, por lo que estamos reforzando nuestros programas de capacitación y supervisión en campo, con el objetivo de reducir la accidentabilidad y fomentar prácticas responsables en toda nuestra cadena de suministro.	Proveedores

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

Nº	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
3	 Cadena de suministro sostenible	Impacto positivo: Impulso al desarrollo de proveedores locales a través de nuestra estrategia de compras sostenibles.	CP	Nos encontramos implementando un programa de compras sostenibles, donde establecimos como meta que al menos el 10 % ¹⁶ de nuestros proveedores sean locales, superando esta meta en el 2024. Además, capacitamos a nuestra área de Logística en la norma ISO 20400 para mejorar nuestras prácticas de adquisiciones responsables y fortalecer la relación con nuestros proveedores estratégicos.	Comunidades y proveedores
		Riesgo financiero: Incremento de costos operativos debido al alza en fletes marítimos y terrestres por factores externos como crisis globales y conflictos geopolíticos.	CP	Diversificamos nuestras fuentes de abastecimiento para mitigar la dependencia de mercados específicos y reducir la exposición a costos elevados de fletes. Aseguramos contratos estratégicos con proveedores clave, consolidamos envíos y monitoreamos constantemente las condiciones del mercado para anticiparnos a posibles fluctuaciones y optimizar costos.	Accionistas y entidades financieras

¹⁶ Esta cifra no incluye compras a proveedores de materia prima.

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
3	 Cadena de suministro sostenible	Riesgo financiero: Aumento de costos de producción debido a la reducción en la disponibilidad de soya y maíz de calidad como consecuencia de lluvias intensas en países proveedores clave, generando escasez y afectando la formulación del alimento balanceado.	CP	El cambio climático representa un desafío importante para la estabilidad de nuestra cadena de suministro, afectando la disponibilidad y calidad de insumos claves. Monitoreamos constantemente el mercado del maíz y soya y ajustamos la formulación del alimento balanceado dependiendo del origen de estos insumos, garantizando la calidad sin comprometer la rentabilidad. Para mejorar nuestra capacidad de respuesta a estos desafíos, en 2025 realizaremos una evaluación integral de riesgos y oportunidades en la cadena de suministro con enfoque ASG. Este análisis formará parte del programa de compras sostenibles y permitirá fortalecer nuestra estrategia de mitigación y adaptación al cambio climático.	Accionistas y entidades financieras
4	 Consumo de energía	Impacto negativo: Consumo energético intensivo procedente de fuentes no renovables en granjas reproductoras.	CP	Identificamos que nuestras granjas reproductoras demandan un consumo energético significativo. Para abordar este impacto, iniciamos evaluaciones sobre la viabilidad de incorporar energías renovables, especialmente a través de paneles solares en nuevas instalaciones. Además, en línea con la normativa vigente, optimizamos el uso de energía en nuestras operaciones, asegurando que los equipos sean eficientes y reduzcan el consumo de electricidad, tales como la iluminación LED y sistemas automatizados en nuestras plantas de incubación y producción para optimizar el consumo de electricidad.	Comunidades

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
4	 Consumo de energía	Riesgo financiero: Incremento del costo de producción por el alza de los principales combustibles (Gas, Diesel, gasolina, etc.) debido a la escasez mundial y la volatilidad en el precio del combustible.	MP	Nuestro gasto energético representa un factor clave en nuestra estructura de costos. Para mitigar este riesgo, realizamos compras planificadas de energía, negociamos tarifas con proveedores e impulsamos un programa de eficiencia energética en nuestras granjas y plantas. Adicionalmente, exploramos alternativas de energía renovable para reducir nuestra exposición a la volatilidad del mercado de combustibles.	Accionistas y entidades financieras
5	 Contribución a las comunidades donde se opera	Impacto negativo: Alteración en la calidad del aire y afectación de cultivos debido a la emisión de polvo generada por el tránsito de nuestras unidades de transporte en zonas cercanas a la población.	CP	Implementamos medidas de mitigación como el riego periódico de vías de acceso y el uso de coberturas en los camiones para reducir la emisión de polvo y contamos con un proceso de atención a quejas y reclamos, estableciendo como objetivo responder en menos de 48 horas a las inquietudes de la comunidad. Mantenemos rutas alternativas para minimizar el impacto en zonas agrícolas sensibles.	Comunidad

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

Nº	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
5	 Contribución a las comunidades donde se opera	Impacto positivo: Dinamización de la economía local a través de la contratación de proveedores locales y la generación de empleo en las comunidades donde operamos.	CP	Contribuimos activamente al desarrollo económico local, representando el 4.5 % del empleo en la Población Económicamente Activa (PEA) del distrito de Pacasmayo. A través de nuestras políticas de empleo y contratación responsable, priorizamos la incorporación de colaboradores y proveedores del departamento de La Libertad y Lambayeque, promoviendo encadenamientos productivos y fortaleciendo la economía local. En el 2024, el 97.8 % de nuestros colaboradores provino de La Libertad, mientras que al menos el 10 % ¹⁷ de nuestras compras se realizaron a proveedores locales, consolidando nuestro compromiso con el crecimiento sostenible del territorio donde operamos.	Comunidad y proveedores
		Impacto positivo: Protección y conservación del patrimonio cultural en nuestras zonas de operación a través del cumplimiento normativo y medidas de prevención.	CP	Garantizamos el cumplimiento de la Ley General del Patrimonio Cultural de la Nación (Ley N° 28296), asegurando la protección de bienes arqueológicos y culturales en nuestras zonas de influencia. Además, en caso de hallazgos, seguimos los procedimientos establecidos por el Ministerio de Cultura del Perú para su preservación.	Comunidad

¹⁷ Esta cifra no incluye compras a proveedores de materia prima.

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
6	 Cuidado animal	Impacto positivo: Condiciones óptimas de crianza como efecto de los sistemas de climatización automatizados, reduciendo el estrés térmico en las aves y mejorando su desarrollo fisiológico.	CP	Mantuvimos sistemas automatizados de ventilación, climatización y alimentación en el 100 % nuestras granjas de pollos lo que nos permitió optimizar la eficiencia productiva y reducir la mortalidad de aves. Nuestro enfoque en automatización nos diferencia en el sector, asegurando condiciones óptimas para el crecimiento de las aves y el rendimiento operativo. Continuaremos con proyectos de automatización en el 2025.	Clientes
		Impacto positivo: Reducción del riesgo de enfermedades bacterianas en las aves y protección de su bienestar gracias a la implementación de estrictos protocolos de bioseguridad y salud preventiva.	CP	Priorizamos el bienestar de nuestras aves a través de la implementación de estrictos protocolos de bioseguridad y sanidad en nuestras granjas, asegurando condiciones óptimas para su desarrollo. Fortalecemos la resistencia natural de las aves mediante un programa de salud preventiva que incluye estrategias de manejo adecuado, nutrición balanceada y vacunación, lo que nos permite reducir la incidencia de enfermedades y, en consecuencia, minimizar la necesidad de tratamientos antimicrobianos. En línea con nuestro compromiso con la seguridad del consumidor, no utilizamos antibióticos de importancia médica en ninguna etapa del ciclo de vida de las aves, contribuyendo a la lucha contra la resistencia antimicrobiana. Además, reforzamos constantemente nuestras prácticas a través de la capacitación de nuestros colaboradores y veterinarios, garantizando el cumplimiento de los más altos estándares de sanidad avícola.	Clientes

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
6	 Cuidado animal	Impacto negativo: Afectación de la calidad de vida del pollo por densidad de alojamiento.	CP	Optimizamos la densidad de alojamiento de nuestras aves por metro cuadrado, asegurando condiciones adecuadas para su desarrollo. Realizamos monitoreos constantes para evaluar parámetros clave como temperatura, ventilación y comportamiento, con el objetivo de minimizar el estrés y garantizar su confort. En 2024, llevamos a cabo nuestra primera evaluación de cuidado animal bajo los criterios de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), estableciendo una línea base para la implementación de mejoras continuas en nuestras prácticas de manejo.	Clientes
7	 Emisiones y cambio climático	Impacto negativo: Generación de emisiones GEI por el uso de combustibles fósiles como el GLP y diésel en la calefacción y en la flota.	CP	Adoptamos el uso de GLP como principal combustible en nuestras instalaciones de crianza de aves. En nuestra Planta de Alimentos Balanceados (PAB), utilizamos gas natural en el funcionamiento de calderas. En el 2024 continuamos con la medición de Huella de Carbono de la Planta de Alimentos y, en los próximos años, estamos evaluando ampliar la medición de huella al resto de operaciones y continuaremos adoptando tecnologías más eficientes para reducir aún más nuestras emisiones.	Todos los grupos de interés

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

Nº	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
7	 Emisiones y cambio climático	Riesgo financiero: Limitación en el acceso a financiamiento verde y aumento en costos financieros, debido a la falta de certificaciones de sostenibilidad que respalden proyectos ambientales.	MP	Actualmente, iniciamos conversaciones con bancos para acceder a financiamiento sostenible con tasas preferenciales. Sin embargo, reconocemos que para obtener estos beneficios, es necesario avanzar en la certificación de nuestra Huella de Carbono y en la implementación de proyectos con impacto ambiental positivo y certificaciones asociadas. En los próximos años, nos enfocaremos en estructurar una estrategia climática que nos permita cumplir con estos requisitos y mejorar nuestra posición en el mercado financiero sostenible.	Accionistas y entidades financieras
		Riesgo financiero: Aumento en los costos operativos debido a eventos climáticos extremos. <i>(Fenómeno de El Niño, lluvias intensas e inundaciones que afectan la infraestructura y producción).</i>	MP	Contamos con planes de contingencia ante eventos climáticos extremos para minimizar interrupciones operativas. Asimismo, designamos un presupuesto para el fortalecimiento de infraestructura en nuestras instalaciones de producción. Sin embargo, aún no realizamos una evaluación financiera detallada de estos riesgos. Nos comprometemos a fortalecer nuestra gestión mediante la implementación de una evaluación formal de riesgos climáticos , alineada con las mejores prácticas internacionales.	Accionistas y entidades financieras

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

Nº	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
7	 Emisiones y cambio climático	Riesgo financiero: Variabilidad en el costo y disponibilidad de insumos agrícolas claves como soya y maíz. <i>(Eventos climáticos extremos afectan la producción de cultivos en países proveedores, generando volatilidad en precios y abastecimiento).</i>	MP	Diversificamos nuestras fuentes de abastecimiento de insumos para reducir la dependencia de proveedores afectados por eventos climáticos. Sin embargo, aún no desarrollamos un plan de Gestión Integral del Riesgo Climático en la Cadena de Suministro . Nuestro compromiso es realizar un análisis de escenarios climáticos que nos permita diseñar estrategias de adaptación y diversificación más efectivas.	Accionistas y entidades financieras
8	 Empleo y retención del talento	Impacto positivo: Contribución al empleo formal del departamento de La Libertad.	CP	Generamos empleo formal y estable en el departamento de La Libertad, donde se concentra el 97.8 % de nuestra fuerza laboral. Aplicamos una política de compensaciones y beneficios competitiva en el mercado local, garantizando estabilidad y desarrollo profesional para nuestros colaboradores. También fortalecemos los canales de contratación local mediante redes sociales, ferias laborales y alianzas con instituciones educativas.	Comunidades y colaboradores
		Impacto positivo: Promoción del desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante un programa estructurado de formación.	CP	Contamos con un plan de Capacitación para nuestros colaboradores(as). Nuestros programas están alineados con las competencias clave para cada rol, asegurando el crecimiento profesional y el desempeño eficiente de nuestra fuerza laboral.	Colaboradores

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
8	 Empleo y retención del talento	Riesgo financiero: Incremento en los costos de contratación y retención de personal debido a un mercado laboral profesional de la zona aún en desarrollo.	CP	El incremento en los costos de contratación y retención de personal, debido a un mercado laboral profesional en Pacasmayo aún en desarrollo, se ve acentuado por un índice de progreso social medio bajo (63.94) ¹⁸ , un nivel educativo restringido (43.1 % de la población con educación secundaria, 23.9 % con educación primaria y 5.1 % de analfabetismo) ¹⁹ , y una economía centrada en sectores tradicionales como la agricultura y el comercio ²⁰ . Por ello en Pacasmayo buscamos fortalecer la marca empleadora a través de estrategias de atracción y retención de talento, destacando los beneficios y oportunidades de desarrollo en la empresa, implementar programas de capacitación y certificación para formar talento local, así como realizar anualmente un análisis de equidad interna y competitividad externa para definir escalas salariales.	Accionistas y entidades financieras

¹⁸ Índice de Progreso Social de la Provincia de Pacasmayo, Centrum PUCP (tesis basada en el Índice de Progreso Social Regional del Perú, 2018).
¹⁹ Fuente: Compendio Estadístico La Libertad 2023, INEI.
²⁰ Plan de Desarrollo Concertado, Municipalidad provincial de Pacasmayo, GIZ y CERPLAN.

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

Nº	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
9	 Generación de residuos	Impacto positivo: Reducción de impacto ambiental por la gestión de residuos orgánicos de la crianza de pollos para su valorización en otros procesos (compost para suelos y <i>rendering</i>).	CP	En Tecavi, gestionamos nuestros residuos orgánicos mediante valorización y un enfoque de economía circular, asegurando su adecuado aprovechamiento y reducción del impacto ambiental. En 2024, valorizamos el 73 % de la mortalidad de pollo carne a través de <i>rendering</i> y comercializamos la gallinaza y pollinaza como insumos agrícolas; así como los residuos de materia prima se comercializan para la industria ganadera. Implementamos en el 2024 un plan de adecuación alineado al DS 006-2024 MIDAGRI para cumplir con las regulaciones ambientales. Además, aplicamos procesos internos para el control y gestión de residuos, garantizando su correcta disposición y minimizando su impacto en el entorno.	Comunidades
		Riesgo financiero: Incremento en costos operativos por la necesidad de adecuarnos a los nuevos requisitos legales del DS-006-2024 MIDAGRI sobre gestión de residuos.	MP	Implementamos un plan de adecuación de establecimientos para cumplir con el DS-006-2024 MIDAGRI, asegurando la continuidad operativa y evitando sanciones. Destinamos un presupuesto específico para la regularización de nuestros instrumentos de gestión ambiental. Para mitigar el impacto financiero, distribuimos la inversión en adecuaciones hasta el 2028. Mantenemos procesos internos de gestión de residuos y trabajamos con consultorías especializadas en permisos ambientales para garantizar el cumplimiento normativo.	Accionistas y entidades financieras

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
10	 Gestión de calidad, atención y satisfacción del cliente	Impacto positivo: Creación de un producto de alta calidad y con gran cantidad de nutrientes para los clientes gracias a la fabricación y utilización de alimentos de alto valor nutricional para las aves.	CP	Mantenemos la certificación norma ISO 9001 en las plantas de producción de alimentos balanceados e incubación de huevos fértiles para granjas de pollo carne y reproductoras, asegurando la calidad del alimento desde la formulación del alimento hasta la entrega del producto final. Proyectamos implementar esta certificación en nuestras granjas de crianza en el mediano plazo, consolidando así un sistema de gestión de calidad integral en toda nuestra cadena productiva. Asimismo, mantenemos activos nuestros canales de atención de reclamos a nuestros clientes y monitorear la satisfacción de estos.	Clientes
		Riesgo financiero: Pérdida de clientes por la respuesta no oportuna a quejas y reclamos relacionados a la calidad del producto.	CP	En el 2024 implementamos un sistema de atención de reclamos con respuesta en un máximo de 3 días hábiles y buscamos reducirlo a 2 días en el 2025. Fortalecimos los protocolos internos de resolución de problemas y digitalizamos el seguimiento de reclamos mediante un <i>dashboard</i> para análisis en tiempo.	Clientes, accionistas y entidades financieras

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
11	 Gobierno corporativo y gestión ASG	Riesgo financiero: Incumplimiento de objetivos de crecimiento de operaciones por el tiempo que toma abrir nuevas granjas (construcción de nuevas granjas, caminos, pozos de agua, líneas de red eléctrica) por la carga regulatoria (Certificado de Inexistencia de Restos Arqueológicos - CIRA, Autoridad Nacional del Agua-ANA) y burocracia para obtener licencias de funcionamiento.	LP	Contamos con un presupuesto anual de desarrollo de infraestructura y mantenimiento de estas. Implementamos un plan estratégico de expansión considerando los tiempos de obtención de permisos y certificaciones. Mantenemos un equipo legal especializado en gestión regulatoria para agilizar la tramitación de licencias y permisos ante la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y el Ministerio de Cultura y otras entidades regulatorias.	Accionistas y entidades financieras
		Riesgo financiero: Dificultad de crecimiento de operaciones por menor disponibilidad de áreas para la construcción de granjas, debido a un crecimiento poblacional desordenado.	LP	Evaluamos estratégicamente la ubicación de nuestras nuevas granjas considerando el crecimiento poblacional proyectado y la disponibilidad de terrenos aptos. Desarrollamos estudios de impacto para mitigar conflictos con comunidades y aseguramos la sostenibilidad del negocio a largo plazo mediante inversiones en planificación territorial y adquisición de tierras en zonas estratégicas.	Accionistas y entidades financieras

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

N°	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
11	 Gobierno corporativo y gestión ASG	Oportunidad financiera: Stock de líneas de financiamiento con menor costo financiero por una adecuada gestión de sostenibilidad.	MP	Exploramos opciones de financiamiento verde y sostenible, alineando nuestra estrategia con criterios ambientales, sociales y de gobernanza. Identificamos que las entidades financieras ofrecen tasas preferenciales a empresas con certificaciones ambientales, lo que representa una oportunidad para optimizar el costo del capital y fortalecer nuestra posición financiera.	Accionistas y entidades financieras
12	 Tecnología e innovación	Impacto positivo: Mejora del cuidado animal a través de tecnología en ventilación, calidad del agua y control térmico, reduciendo el estrés y mejorando la salud de las aves.	CP	Implementamos sistemas automatizados de ventilación y control térmico, junto con mejoras en el suministro de agua en nuestras granjas, garantizando un ambiente óptimo para las aves y reduciendo riesgos sanitarios. Seguiremos implementando estas tecnologías en nuestras operaciones en el 2025.	Clientes
		Oportunidad financiera: Acceso a financiamiento sostenible por la integración de tecnología innovadora en la producción avícola que busque reducción de impactos ambientales.	MP	Nos encontramos evaluando esquemas de financiamiento sostenible para la modernización de operaciones con criterios ASG.	Accionistas y entidades financieras

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

Nº	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
12	 Tecnología e innovación	Impacto positivo: Optimización del consumo de recursos energéticos y agua mediante automatización y eficiencia operativa en granjas e incubadoras, así como la reducción de residuos.	CP	Priorizamos la automatización en nuestras operaciones, integrando sistemas de climatización inteligente y control de ventilación en nuestras granjas e incubadoras. Implementamos bebederos tipo <i>nipple</i> para optimizar el consumo de agua e implementación de tecnología de iluminación eficiente LED en sus operaciones. En el 2025, estamos evaluando la instalación de paneles solares en algunas de nuestras granjas. Todo ello contribuirá a minimizar nuestra Huella de Carbono.	Todos los grupos de interés
13	 Salud y seguridad de los colaboradores y contratistas	Impacto negativo: Resistencia al cambio por parte de proveedores al exigirles el cumplimiento de normas y procedimientos de salud y seguridad en el trabajo. Lo asocian a costos por cumplimiento.	CP	Actualizamos en el 2024 nuestro Estándar de Seguridad y Salud en el Trabajo para Contratistas, estableciendo requisitos más estrictos en cumplimiento de la normativa vigente. Para facilitar su implementación, brindamos asesorías a contratistas locales, lideradas por nuestras áreas de Seguridad, Salud y Logística, apoyándolos en el cumplimiento de los nuevos estándares. En 2024, reforzamos la evaluación de proveedores mediante auditorías de cumplimiento en seguridad industrial, asegurando que el 100 % de los nuevos contratistas pasen filtros de evaluación con criterios sociales.	Comunidades y proveedores

Resumen de impactos, riesgos y oportunidades priorizados

Nº	Tema material	Impactos, riesgos y oportunidades	Horizonte de tiempo	Respuesta de Tecavi	Grupos de interés relevantes
13	 Salud y seguridad de los colaboradores y contratistas	Impacto positivo: Protección de la salud y seguridad del trabajador por buenas prácticas de salud y seguridad en el trabajo.	CP	Implementamos el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), que cubre el 100 % de colaboradores y contratistas. En 2024 realizamos auditorías internas y externas para evaluar el desempeño del sistema y fortalecer su gestión. Asimismo, implementamos campañas para reducir lesiones por exposición a herramientas y maquinaria, además de programas de notificación y monitoreo de descansos médicos para anticipar riesgos y mejorar la gestión de la salud ocupacional. Para 2025, planeamos consolidar la gestión de contratistas con un nuevo procedimiento de monitoreo y recopilación de datos estadísticos de seguridad. Asimismo, avanzamos en la certificación ISO 45001 , tras realizar una auditoría de brechas en nuestra Planta de Alimentos Balanceados (PAB), con el objetivo de obtener la certificación en 2026.	Colaboradores
		Riesgo financiero: Incremento de costos por incumplimiento de regulaciones de salud y seguridad ocupacional aplicables a las operaciones.	MP	Para evitar sanciones y optimizar costos, revisamos y actualizamos la Matriz de Requisitos Legales en Seguridad y Salud Ocupacional , asegurando el cumplimiento normativo. Destinamos un presupuesto específico para adecuaciones y regularización de permisos , asegurando el cumplimiento progresivo. También fortalecimos la gestión de riesgos financieros asociados al incremento de primas de seguros por condiciones laborales inadecuadas, optimizando nuestra infraestructura y procesos de prevención.	Accionistas y entidades financieras



Capítulo 5

Somos responsables con nuestros productos



5

Somos responsables con nuestros productos



5.1.

CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE

GRI 3-3 Cadena de suministro sostenible GRI 2-6 GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1
GRI 414-1 SASB FB-MP-440a.1 SASB FB-MP-440a.2 SASB FB-MP-440a.3 NIIF S1-51

El desarrollar una cadena de suministro sostenible forma parte de nuestra estrategia de sostenibilidad la cual es liderada por el equipo de Logística. Nos abastecemos de 2 grandes grupos de proveedores:



Proveedores de materia prima, quienes suministran los insumos esenciales para la producción de alimento balanceado, incluyendo maíz, soya y arrozillo. Estos ingredientes son clave para garantizar la nutrición y el adecuado desarrollo de nuestras aves.



Proveedores de logística, divididos en:

- Proveedores de tecnología, que suministran equipos especializados para nuestras granjas.
- Proveedores de servicios, encargados del suministro de electricidad, agua, combustibles y otros recursos esenciales.
- Contratistas especializados, quienes prestan servicios clave como limpieza, vigilancia y transporte.

El contexto global y sectorial presenta desafíos que pueden impactar nuestra cadena de suministro. La disponibilidad de materia prima se ve amenazada por el impacto del cambio climático en los países productores, lo que puede generar volatilidad en los precios y afectar el abastecimiento. Asimismo, el incremento de los costos operativos debido al alza de fletes, impulsado por factores geopolíticos, representa un riesgo para la sostenibilidad financiera de nuestras operaciones. En el ámbito de nuestros contratistas, seguimos enfrentando el reto de promover mejores prácticas en salud y seguridad ocupacional, asegurando el cumplimiento de estándares adecuados en toda nuestra red de proveedores.

A pesar de estos desafíos, identificamos oportunidades estratégicas para fortalecer nuestra cadena de suministro. La promoción de compras locales nos permite contribuir al desarrollo económico de las comunidades donde operamos, reduciendo la dependencia de mercados externos. Además, la optimización logística nos brinda la posibilidad de mejorar la eficiencia en el transporte de insumos y productos, generando ahorros y disminuyendo nuestro impacto ambiental. Finalmente, el fortalecimiento de alianzas estratégicas con proveedores comprometidos con la sostenibilidad y la innovación es clave

para garantizar la continuidad operativa y la resiliencia de nuestro negocio.

En el 2024
trabajamos con

1069

proveedores de materia
prima y logística.

Desarrollamos contratos de acuerdo con la relevancia de cada producto o servicio exigiendo el cumplimiento de estándares de calidad y de la normativa correspondiente, fortaleciendo la eficiencia y la transparencia en las relaciones con nuestros proveedores.

Durante el año fortalecimos la formalización y trazabilidad de nuestra cadena de suministro a través del proyecto de Compras Sostenibles, lo que nos permitió mejorar la clasificación de proveedores y optimizar nuestras estrategias de abastecimiento. Como parte de esta iniciativa, en mayo iniciamos el plan de capacitación en compras sostenibles, alineado con la norma ISO 20400 y desarrollado por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR). En esta

capacitación participaron las áreas involucradas en la cadena de abastecimiento de la empresa, logrando la comprensión de los fundamentos de compras sostenibles y los principios clave para la implementación de la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro.

ISO 20400

Iniciamos proyecto de
compras sostenibles
alineado con la norma

ISO 20400



Compras locales

Como parte de nuestra gestión sostenible promovemos el desarrollo de la economía local e incorporamos el porcentaje de compras a proveedores locales como un indicador clave de desempeño, marcando un avance significativo en nuestra gestión de abastecimiento. Los proveedores locales no incluyen a proveedores de materia prima.



En Tecavi, consideramos como proveedores locales a aquellos ubicados en los departamentos de La Libertad y Lambayeque, los cuales son próximos a nuestros centros de producción.



En el 2024, nuestros proveedores locales representaron

10 %

de nuestras compras totales.

Como resultado, desde el área de Logística, nos pusimos una meta de alcanzar un **8 %** de compras locales de proveedores de logística, la cual fue superada, alcanzando un **10 %**²¹ en el 2024. Sin embargo, es importante mencionar que del total de proveedores de logística y materia prima alcanzamos un porcentaje del 16 % de compras locales. En total contamos con 378 proveedores locales, de los cuales 364 son proveedores de logística y 14 de materia prima.

Criterios ambientales y sociales en la cadena de suministro

- GRI 308-1
- GRI 414-1
- SASB FB-MP-440a.1
- SASB FB-MP-440a.2
- SASB FB-MP-440a.3

Iniciamos la integración de la sostenibilidad en los procesos de compra bajo los lineamientos de la norma ISO 20400, con el propósito de evaluar incorporar criterios sociales y ambientales en la selección y evaluación de proveedores a partir del 2026. Como primer paso, realizamos una evaluación del estado actual de nuestra gestión de proveedores, comparando nuestros procedimientos con los requisitos de la norma. Este análisis nos permitió identificar oportunidades, brechas y necesidades clave para fortalecer la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro, estableciendo un plan de acción concreto para su implementación.

Actualmente, la selección de proveedores se basa en criterios de calidad, condiciones comerciales y precio, sin una consideración explícita de criterios sociales y ambientales. Sin embargo, en la selección de contratistas logísticos, avanzamos en la implementación de filtros de seguridad industrial.

²¹ Esta cifra no incluye compras a proveedores de materia prima.



100 %

de nuestro contratistas pasaron evaluaciones de seguridad industrial.

Además, todos los contratistas reciben capacitación en seguridad antes de ingresar a nuestras instalaciones y deben aprobar una evaluación de seguridad industrial.

Para fortalecer la seguridad y salud ocupacional de nuestros contratistas, actualizamos nuestro Estándar de Seguridad y Salud en el Trabajo para Contratistas, estableciendo requisitos más exigentes. Hemos liderado asesorías especializadas dirigidas a contratistas locales, facilitando la implementación de los nuevos estándares y promoviendo mejores condiciones laborales en toda nuestra cadena de valor.

Desde una perspectiva ambiental, el cambio climático representa un desafío crítico para la estabilidad de nuestra cadena de suministro, impactando la disponibilidad y calidad de insumos clave como el maíz y la soya. Entre los principales riesgos identificados se encuentran la reducción en la disponibilidad de agua para el riego y el impacto de eventos climáticos extremos en las cosechas. En respuesta, diversifi-

camos nuestra cadena de suministro mediante la incorporación de materia prima de diferentes orígenes y el aprovechamiento de subproductos agrícolas locales, como el arrozillo y el polvillo. Asimismo, invertimos en infraestructura resiliente y en medidas de bioseguridad con el objetivo de proteger nuestra producción avícola ante enfermedades derivadas del cambio climático. Para fortalecer nuestra capacidad de respuesta, en el 2025 realizaremos una evaluación integral de riesgos y oportunidades en la cadena de suministro con un enfoque ASG.

Adicionalmente, utilizamos el mapa *Aqueduct Water Risk Atlas* para analizar el riesgo hídrico en nuestra cadena de suministro. Identificamos que el 11.64 % de los insumos adquiridos para la producción de alimento balanceado provienen de zonas con alto o extremadamente alto estrés hídrico y requieren agua en su proceso productivo. Esta cifra excluye los insumos que, aunque provienen de regiones con estrés hídrico, no dependen del agua en su producción a nivel agrícola. Asimismo, el 10.14 % de nuestros contratos se realizaron con productores ubicados en zonas de alto o extremadamente alto estrés hídrico, lo que refuerza la necesidad de implementar estrategias de abastecimiento sostenible y gestión del agua en nuestra cadena de suministro.

Perspectivas para el 2025

GRI 407-1

GRI 408-1

GRI 409-1

Para el año 2025 continuaremos implementando nuestro plan de compras sostenibles basado en la norma ISO 20400, iniciando con la aprobación de nuestra política de Compras Sostenibles que incluirá los siguientes compromisos:

- Asegurar la ética y transparencia en todos nuestros procesos de compras.
- Priorizar la contratación de proveedores locales.
- Asegurar estándares de bioseguridad en nuestros procesos logísticos.
- Asegurar estándares de seguridad y salud en el trabajo en nuestros proveedores de servicios.
- Rechazar cualquier forma de trabajo forzoso, trabajo infantil, discriminación, acoso sexual y crueldad física.
- Promover el cuidado y protección del ambiente.
- Mantener la mejora continua en nuestras prácticas de compras.

Como parte de este plan también nos comprometemos a:

- Realizar una evaluación integral de riesgos y oportunidades en la cadena de suministro con enfoque ASG incluyendo cambio climático y derechos humanos. Este análisis formará parte del programa de compras sostenibles.
- Evaluar la integración de la sostenibilidad en los procesos de compra con el objetivo de incorporar criterios ambientales en la selección y evaluación de proveedores a partir del 2026.
- Realizar una separación más específica entre proveedores de productos y de servicios con enfoque local, fortaleciendo aún más nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades locales.

Reafirmamos nuestro compromiso con una cadena de suministro sostenible, asegurando que nuestras relaciones comerciales fomenten la responsabilidad social, la eficiencia operativa y la adaptación a los desafíos ambientales. Con estos esfuerzos, seguimos contribuyendo a la competitividad y sostenibilidad de la industria avícola en el Perú.

5.2.

BIOSEGURIDAD E INOCUIDAD ALIMENTARIA

GRI 3-3 Bioseguridad e inocuidad alimentaria

GRI 416-1

La bioseguridad es parte esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad y la clave para garantizar la salud pública y la sostenibilidad de nuestro negocio. En Tecavi, asumimos el compromiso de implementar medidas estrictas de bioseguridad que protejan la salud de nuestras aves y refuercen la confianza de nuestros grupos de interés. La prevención de enfermedades no solo asegura la continuidad operativa, sino que también fortalece nuestra credibilidad en el mercado y nos permite ofrecer productos de calidad, alineados con los más altos estándares de inocuidad alimentaria.

El impacto del cambio climático y la intensificación de riesgos sanitarios exigen un enfoque dinámico y proactivo. La contaminación cruzada y la aparición de enfermedades pueden generar pérdidas significativas en la producción, afectando la rentabilidad y poniendo en riesgo la estabilidad financiera de la empresa. Además, el incumplimiento de regulaciones

ambientales y sanitarias podría deteriorar la confianza de nuestros accionistas y proveedores de capital, limitando nuestro acceso a financiamiento y restringiendo nuestras oportunidades de crecimiento.

En respuesta, fortalecimos nuestros controles de bioseguridad con estrategias avanzadas de monitoreo, infraestructura resiliente y protocolos estrictos en todas nuestras unidades operativas.



Nuestra gestión de la bioseguridad e inocuidad alimentaria en el 2024

GRI 416-1

El 2024 marcó un hito en la consolidación de nuestras estrategias de bioseguridad. La influenza aviar representó un riesgo latente para el sector, particularmente en nuestra zona de operación debido a la migración de aves desde Norteamérica. Ante esta amenaza, reforzamos nuestros protocolos de bioseguridad, estableciendo medidas preventivas más estrictas para mitigar el riesgo de contagio.

Registramos

cero

brotes de influenza aviar en nuestras operaciones.



Nuestra estrategia de bioseguridad se basa en un enfoque integral que combina la gestión interna con el cumplimiento de normativas nacionales e internacionales. Nos alineamos a regulaciones internacionales de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), asegurando



la implementación de estándares de prevención y control de enfermedades.

Un avance significativo de nuestra gestión fue la estandarización de defensas sanitarias en aves reproductoras, lo que permitió una inmunidad más estable en la descendencia y redujo los riesgos sanitarios a lo largo del proceso productivo.

El monitoreo constante es fundamental en nuestra estrategia de bioseguridad. A lo largo del año, utilizamos una plataforma de análisis de costos de la industria avícola AGRI STATS²², permitiéndonos compararnos con referentes globales del sector avícola. Evaluamos indicadores clave como el porcentaje de mortalidad, la eficiencia de vacunación en reproductoras y la identificación de crianzas de traspaso en auditorías.

²² Agri Stats es una empresa de análisis de datos que proporciona informes detallados sobre costos, eficiencia y desempeño operativo en el sector avícola y cárnico. Su plataforma permite a las empresas avícolas comparar sus métricas clave con datos agregados del mercado, brindando información para mejorar la rentabilidad, reducir costos y optimizar la producción.

Además, reforzamos la vigilancia epidemiológica mediante auditorías periódicas y un sistema de monitoreo que permite la detección temprana de agentes patógenos.



Logramos un

100 %

de cobertura en las visitas domiciliarias para verificar el cumplimiento de nuestra política de no crianza de aves externas.

En cuanto a la eficiencia de vacunación en aves reproductoras, alcanzamos un 97 % de efectividad, asegurando la transmisión de inmunidad a la producción avícola y garantizando la calidad de nuestros productos.

Desde una perspectiva financiera, la optimización de nuestros protocolos de bioseguridad nos permitió reducir costos asociados a brotes sanitarios, consolidándonos como un proveedor confiable en el mercado. Nuestro compromiso con altos

estándares en bioseguridad refuerza nuestra reputación ante clientes exigentes y facilita el acceso a financiamiento sostenible.

Perspectivas para el 2025

En el 2025, fortaleceremos aún más nuestras estrategias de bioseguridad mediante la implementación de un sistema digital de monitoreo en tiempo real para el control de desplazamientos dentro de nuestras instalaciones. Esta plataforma nos permitirá verificar el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en cada ingreso, minimizando riesgos de contagio y reforzando la trazabilidad en nuestras operaciones.

Asimismo, avanzaremos en la compartimentación²³ del 47 % de nuestros centros productivos, una estrategia clave para mantener entornos controlados y reducir la propagación de enfermedades. Este

enfoque nos permitirá optimizar la gestión sanitaria, protegiendo la salud de nuestras aves y garantizando la calidad de nuestros productos.

Nuestro compromiso con la bioseguridad se traduce en innovación constante y mejora continua. Seguiremos implementando soluciones avanzadas que no solo refuercen nuestras prácticas preventivas, sino que también fortalezcan la confianza de nuestros clientes y grupos de interés. Cada esfuerzo nos acerca a un futuro más seguro y sostenible para la avicultura en el país.

²³ La compartimentación en la industria avícola es una estrategia de bioseguridad y manejo sanitario que consiste en dividir las operaciones en unidades de producción independientes y protegidas, con el objetivo de prevenir, contener y mitigar la propagación de enfermedades dentro de una empresa o región.

5.3.

CUIDADO ANIMAL

GRI 3-3 Cuidado animal

En Tecavi, el cuidado animal es parte fundamental de nuestra operación y parte esencial de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Nuestra gestión se basa en garantizar el bienestar de nuestras aves a lo largo de todo su ciclo de vida, implementando prácticas que aseguren su desarrollo saludable, reduzcan el estrés y mantengan condiciones óptimas en cada etapa de crianza.



Nuestra gestión del cuidado animal en el 2024

Uno de los desafíos clave en la industria avícola es la densidad de alojamiento, la cual puede afectar la calidad de vida de las aves. Para mitigar este impacto, optimizamos el manejo de nuestras granjas y adoptamos sistemas de monitoreo que garantizan una distribución adecuada del espacio, promoviendo el confort y el bienestar de los animales.

A nivel de infraestructura, incorporamos tecnología avanzada para optimizar el cuidado animal, incluyendo sistemas de ventilación eficiente, suministro de agua temperada y mecanismos para reducir el estrés térmico y mejorar el desarrollo fisiológico de nuestras aves. Estas tecnologías garantizan condiciones ambientales óptimas, regulando la temperatura y humedad dentro de las instalaciones.

En el 2024, reforzamos nuestra gestión del cuidado animal mediante protocolos estrictos que garantizan un entorno seguro, saludable y adecuado para nuestras aves. La optimización de nuestras condiciones de alojamiento, alimentación y sanidad nos permitió minimizar ries-

gos sanitarios, reducir el estrés térmico y mejorar el bienestar general de nuestras aves.

Para fortalecer el cuidado animal, implementamos un autodiagnóstico basado en la normativa de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), evaluando indicadores clave como la tasa de mortalidad, la calidad del alimento, la temperatura y la humedad.

Obtuvimos una calificación de

71 %

en la evaluación interna de bienestar animal basada en los estándares de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA).



Además, avanzamos en la automatización de nuestras granjas, con la implementación de sistemas inteligentes de ventilación, climatización y alimentación en el 100 % de nuestras instalaciones de crianza de pollo carne. Como parte de nuestra estrategia de mejora continua, planeamos expandir esta iniciativa en el 2025.

Sumado a ello, reforzamos nuestras estrategias de control de plagas, asegurando entornos limpios y libres de factores de estrés, y garantizamos que el agua y la alimentación cumplan con los más altos estándares nutricionales, utilizando dietas balanceadas elaboradas con materias primas 100 % vegetales.

En cuanto a bioseguridad y salud preventiva, priorizamos el bienestar de nuestras aves mediante estrictos protocolos sanitarios, fortaleciendo su resistencia natural y reduciendo el riesgo de enfermedades bacterianas.

Nuestro compromiso con el cuidado animal y la producción responsable se refleja en cada una de estas acciones. A través de la innovación tecnológica, la optimiza-

ción de procesos y la capacitación continua de nuestros equipos, seguimos fortaleciendo nuestros estándares de sanidad avícola, asegurando el desarrollo saludable de nuestras aves y consolidándonos como referentes en sostenibilidad y cuidado animal.

Perspectivas para el 2025

En línea con nuestro compromiso de mejora continua, en el 2025 fortaleceremos aún más nuestras prácticas de cuidado animal, implementando acciones que optimicen la calidad de vida de nuestras aves y garanticen su bienestar en todas las etapas de producción. Además, exploraremos nuevas herramientas tecnológicas para mejorar nuestros sistemas de monitoreo y control, alineándonos con las mejores prácticas del sector avícola a nivel global.

Como parte de nuestra estrategia, continuaremos con la automatización de nuestras granjas actuales y nuevas unidades productivas, priorizando la imple-

mentación de sistemas inteligentes de ventilación, climatización y alimentación que optimicen las condiciones de crianza y reduzcan el estrés térmico de las aves.

El cuidado animal es fundamental para la sostenibilidad de nuestra empresa. Cada acción que implementamos está orientada a promover una producción avícola responsable, contribuyendo al desarrollo del sector y garantizando el suministro de productos de calidad para nuestros clientes.

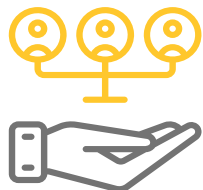
5.4.

CALIDAD EN NUESTROS PRODUCTOS Y SATISFACCIÓN DE CLIENTES

GRI 3-3 Gestión de calidad, atención y satisfacción del cliente

En Tecavi, la calidad es un aspecto fundamental de nuestra gestión, garantizando productos con altos estándares y un servicio alineado con las expectativas de nuestros clientes. Implementamos sistemas de gestión de calidad, basados en la norma ISO 9001, asegurando el control y la mejora continua en cada etapa de nuestro proceso productivo, desde la formulación del alimento balanceado hasta la entrega del producto final.

Desarrollamos alimentos de alto valor nutricional para nuestras aves, lo que nos permite ofrecer un producto final con mejor calidad y mayores beneficios para nuestros clientes. Esto refuerza la confianza en nuestros procesos y contribuye a la sostenibilidad de nuestra operación.



La diferenciación de nuestro producto representa una gran oportunidad para fortalecer nuestra posición en el mercado. La fabricación y el uso de alimentos de alto valor nutricional optimizan el rendimiento de las aves y consolidan la confianza de nuestros clientes en la calidad de nuestros productos. Asimismo, la au-

tomatización de los procesos de crianza mejoró la estabilidad del peso promedio de las aves, garantizando mayor uniformidad en el producto final. Esto nos permitió optimizar la experiencia del cliente, asegurando un estándar de calidad más consistente y predecible en toda nuestra producción.

Nuestra gestión de la calidad y la satisfacción de los clientes en el 2024

En el 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la calidad y la satisfacción del cliente mediante la mejora continua de procesos y la consolidación de certificaciones.



ISO 9001

Mantuvimos la certificación norma

ISO 9001

en la elaboración de alimento balanceado, incubación de huevos fértiles y la extendimos al proceso de incubación de huevos para reproductoras.

Esta certificación, realizada por *Bureau Veritas*, fortalece nuestros estándares de calidad y seguridad alimentaria.

En términos de gestión de reclamos, logramos reducir el tiempo promedio de respuesta a 1.8 días, superando la meta establecida de 5 días. Los reclamos relacionados con mortalidad de aves requirieron mayor tiempo de resolución, lo que representa una oportunidad de me-

jora. Esta reducción en los tiempos refleja nuestra capacidad de respuesta y compromiso con la atención eficiente a nuestros clientes.

Alcanzamos un índice de satisfacción de clientes del

80.3 %



Este indicador evalúa aspectos clave como calidad del producto, peso de las aves y atención brindada, permitiéndonos identificar áreas de mejora para fortalecer nuestra relación con los clientes. Para impulsar una cultura de calidad, organizamos la Semana de la Calidad Pecuaria, con la participación de más de 300 colaboradores en charlas y mesas de diálogo sobre estándares de la industria. Asimismo, realizamos el evento *Shark Tank* Pecuario, donde se presentaron 24 iniciativas de mejora enfocadas en calidad, bioseguridad, ambiente, seguridad industrial y comunidades, de las cuales 13

proyectos fueron aprobados para su evaluación de ejecución en el 2025.

Nuestro enfoque en innovación, eficiencia y calidad nos permite seguir fortaleciendo la confianza de nuestros clientes y garantizar productos con los más altos estándares.





Perspectivas para el 2025

En el 2025, continuaremos fortaleciendo nuestros procesos de calidad y atención al cliente, con un enfoque en la mejora continua. Como parte de este compromiso, mantendremos la certificación de ISO 9001 en nuestros procesos de elaboración de alimentos balanceados para aves e incubación de huevos para reproductoras y pollo carne, consolidando un sistema de gestión de calidad integral en toda nuestra cadena productiva.

Además, aspiramos a incrementar nuestro índice de satisfacción del cliente al 79 %, asegurando la estabilidad y calidad de nuestros productos y servicios. Para lograrlo, trabajaremos en la optimización de procesos productivos, estandarización de productos y mejora en la expe-

riencia del cliente en cada punto de contacto con la empresa.

Nuestro compromiso es consolidarnos como un referente en la industria avícola del Perú, garantizando calidad y fomentando relaciones de confianza con nuestros clientes.



Capítulo 6

Buenas prácticas laborales para nuestros colaboradores



6



Buenas prácticas laborales para nuestros colaboradores



6.1.

NUESTROS COLABORADORES SON LO PRIMERO

- GRI 3-3 Empleo y retención del talento
- GRI 2-6
- GRI 2-7
- GRI 2-8
- GRI 2-30
- GRI 407-1
- GRI 408-1
- GRI 409-1
- GRI 401-1
- GRI 404-1

En Tecavi reconocemos que nuestro éxito depende en gran medida del talento y compromiso de nuestros colaboradores. Por ello, contamos con una política de Atracción del Talento cuyo objetivo fue definir los lineamientos para identificar, atraer, evaluar y seleccionar candidatos

calificados que se ajustaran a nuestros perfiles, estrategias de negocio y cultura organizacional.

Nuestra política nos permite seleccionar nuevos colaboradores bajo 3 atributos clave:

Calidad:

Garantizar que los colaboradores cuenten con las habilidades, competencias y alineación cultural necesarias para contribuir efectivamente con la empresa.

Eficiencia:

Cubrir oportunamente las posiciones vacantes para evitar interrupciones operativas.

Inclusión y diversidad:

Promover la diversidad como un valor diferencial que potencia nuestro desempeño.

Este enfoque nos permitió generar impactos positivos como la contribución al empleo formal en el departamento de La Libertad y la promoción del desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante un programa estructurado de formación. Además, identificamos y gestionamos proactivamente riesgos financieros asociados al incremento de costos de contratación y retención, derivado de la escasez de personal calificado en Pacasmayo.



Nuestra gestión del empleo y la retención del talento en el 2024

Gestión de nuestra fuerza laboral

Durante el 2024, contamos con un equipo humano conformado por 1053 colaboradores, de los cuales el 97.8 % proviene del departamento de La Libertad, donde concentramos nuestras principales operaciones. Asimismo, contribuimos al 4.5 % de la PEA del distrito de Pacasmayo, fortaleciendo nuestro compromiso con el desarrollo local.

En el 2024, nuestros colaboradores son

97.8 %

locales del departamento de La Libertad.

Cantidad de colaboradores

Departamento	Contrato indefinido o permanente		Contrato temporal o plazo fijo		Total
	Jornada completa		Jornada completa		
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
La Libertad	28	564	37	401	1030
Lima	2	6	8	7	23
Total	30	570	45	408	1053

Es importante mencionar que, además de nuestros colaboradores directos, trabajamos con personal de contratistas de servicios, quienes desempeñan un rol fundamental en diversas actividades:

Tercerización

Contamos con 88 colaboradores dedicados a la preparación de granjas y limpieza en nuestras instalaciones de producción. Para estas actividades, establecemos procedimientos específicos a través de contratos, asegurando el cumplimiento de nuestros estándares de calidad y seguridad.

Un total de 207 colaboradores externos realizan actividades esenciales en nuestra cadena de valor. En 2024 obtuvimos la recertificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE), reforzando nuestro compromiso con un ambiente laboral de calidad, equidad y respeto a los derechos laborales.

Todos nuestros colaboradores cuentan con acceso al Reglamento Interno de Trabajo y reciben beneficios integrales que incluyen horarios flexibles, semana laboral de lunes a viernes para el personal administrativo, vacaciones, licencias

Intermediación:

Gestionamos 119 colaboradores que desempeñan funciones de vigilancia, estibación, despacho y mantenimiento en oficinas y establecimientos productivos. Su trabajo es supervisado de acuerdo con las necesidades de nuestra operación, garantizando su alineación con los requerimientos de cada área.

de maternidad, paternidad y espacios para lactancia según ley. Adicionalmente, ofrecemos un programa de bienestar con gimnasios a tarifa reducida y préstamos evaluados por la Gerencia de Gestión Humana. Garantizamos transparencia en salarios, beneficios y horas extras mediante un sistema tercerizado de planillas con registros electrónicos actualizados, y cuando ofrecemos alojamiento aplicamos la Condición de Trabajo y política de Viáticos para brindar servicios adecuados. En 2025, lanzaremos una evaluación para medir la satisfacción respecto a este programa de beneficios.

DEGS 4.1.1

DEGS 4.1.3

Conscientes de la importancia estratégica del talento, durante el año logramos reducir significativamente los tiempos para cubrir vacantes, alcanzando promedios de 20 días hábiles para puestos administrativos y 15 días para operativos, mejorando así nuestra agilidad de respuesta ante las necesidades del negocio. Fortalecimos nuestra capacidad de atracción mediante campañas en redes sociales, ferias laborales, difusión de historias de éxito de colaboradores, alianzas estratégicas con universidades y centros técnicos, además de optimizar la experiencia de los candidatos en nuestros procesos de selección.

Como parte de nuestro compromiso con la diversidad e inclusión, garantizamos procesos de reclutamiento y promoción equitativos, eliminando sesgos mediante criterios objetivos detallados en nuestra política de Atracción del Talento. Contamos con un indicador específico de género y discapacidad que nos permite monitorear los avances en equidad laboral; sin embargo, aún no establecimos metas formales en esta área. Aunque hasta la fecha no contamos con un comité de Diversidad e Inclusión, identificamos la necesidad de fortalecernos en este aspecto.

DEGS 4.2.1

Desarrollo y formación de nuestros colaboradores

En Tecavi consideramos esencial la formación continua de nuestros colaboradores. Durante el 2024 realizamos evaluaciones para detectar necesidades formativas y desarrollamos planes específicos para fortalecer competencias clave. En total, nuestros colaboradores recibieron 20 371.5 horas de capacitación, alcanzando un promedio de 38.88 horas por colaborador. Los programas, con modalidades presenciales, en línea e híbridas, fueron adaptados para optimizar la experiencia de aprendizaje, asegurando resultados alineados con nuestras prioridades estratégicas.

Alcanzamos el 66 % del plan anual de capacitación debido a reprogramaciones. Realizamos la encuesta anual de clima laboral “Sentimos”, usando una metodología interna basada en 10 dimensiones alineadas a nuestra cultura, con respuestas según la escala de Likert, complementada con entrevistas y focus groups. **Esta encuesta registró una participación del 89 % y un resultado favorable del 88.9 %**, segmentado por Vicepresidencias, Gerencias y Áreas. Utilizamos un software tercerizado para gestionar, medir y hacer seguimiento al clima laboral, así como a los planes de acción derivados. Además, contamos con una intranet para difundir

información relevante y un equipo dedicado al bienestar y soporte del personal, manteniendo una cultura de puertas abiertas para obtener feedback continuo y confiable con los líderes. Los resultados son presentados anualmente en la cena de fin de año o PLANE.

DEGS 4.1.2 DEGS 4.1.7

Horas de capacitación de colaboradores por sexo y categoría laboral

Categoría laboral	Sexo	Número total de colaboradores capacitados	Número total de horas de capacitación	Promedio de horas por colaborador
Gerentes	Hombres	9	357.0	39.67
	Mujeres	4	65.0	16.25
Jefes	Hombres	22	1297.0	58.95
	Mujeres	8	565.0	70.63
Gestor / Supervisor	Hombres	50	3106.0	62.12
	Mujeres	24	1414.5	58.94
Asistente / Analista	Hombres	63	2484.0	39.43
	Mujeres	31	1484.5	47.89
Operarios	Hombres	311	9593.5	30.85
	Mujeres	2	5.0	2.50
Total		524	20 371.5	38.88

Nuestros programas de capacitación están estructurados en diversas modalidades como presencial, en línea e híbrida, lo que nos permite adaptarnos a las necesidades y preferencias de nuestros colaboradores, optimizando así su aprendizaje y facilitando la accesibilidad.

Además, aseguramos que todas las capacitaciones estén enfocadas en el desarrollo de competencias clave para el desempeño en cada nivel de puesto, alineándose con las prioridades estratégicas de la empresa. Cada programa cuenta con metas y objetivos definidos, permitiéndonos medir su impacto y verificar que los resultados contribuyan al logro de nuestras metas organizacionales.

Para garantizar la efectividad de estas iniciativas, realizamos encuestas de satisfacción a los participantes al finalizar cada capacitación, midiendo su experiencia general, nivel de recomendación y percepción sobre la calidad del aprendizaje. Adicionalmente, efectuamos un seguimiento estructurado durante los siguientes 6 meses para evaluar cómo los conocimientos adquiridos impactan en el comportamiento y desempeño laboral de nuestros equipos.

DEGS 4.4.1



Asimismo, el 100 % de nuestros colaboradores participa en un sistema de evaluación del desempeño justo y transparente, basado en competencias y resultados. Este proceso nos permite medir equitativamente su rendimiento y tomar decisiones informadas para apoyar el desarrollo profesional.

DEGS 4.1.6

Como parte de nuestra estrategia de gestión del talento, contamos con programas de coaching diseñados con objetivos claros y específicos, enfocados en el desarrollo de habilidades de liderazgo, la mejora del desempeño y la preparación para roles futuros.

Para su implementación, desarrollamos estos programas con *coaches* internos y externos, garantizando que cada colaborador participante reciba orientación personalizada y alineada con su rol actual y su proyección dentro de la empresa.

Adicionalmente, capacitamos a nuestros *coaches* internos en habilidades de comunicación, retroalimentación y liderazgo, asegurando que cuenten con las herramientas necesarias para guiar a los participantes de manera efectiva. Por otro lado, los *coaches* externos han sido seleccionados entre empresas y consultores de amplia trayectoria, garantizando

un acompañamiento especializado ali-
neado con los objetivos de desarrollo de
nuestros colaboradores.

Desde el inicio de cada proceso de coa-
ching, se plantean metas claras y se de-
fine un plan de desarrollo específico que
guía las sesiones, alineando expectativas
y asegurando un seguimiento estructu-
rado. Actualmente, nos encontramos en
proceso de implementación de la revisión
periódica de avances, con retroalimenta-
ción de ambas partes para garantizar que
el proceso esté alineado con los objetivos
de desarrollo del participante.

Asimismo, iniciamos la implementación
de encuestas y entrevistas de satisfacción
dirigidas a los colaboradores participan-
tes y *coaches*, con el propósito de evaluar
la efectividad del programa y detectar
oportunidades de mejora.

El programa de coaching está dirigido al
personal mapeado como talento y forma
parte de nuestro proceso de gestión del
talento, asegurando que continuemos im-
pulsando el crecimiento profesional de
nuestros colaboradores y fortaleciendo
sus competencias estratégicas.

DEGS 4.4.2

Rotación del personal

GRI 401-1

Durante el 2024, la gestión del talento también nos presentó desafíos importantes, como la escasez de personal calificado en Pacasmayo, vinculada a las altas exigencias sanitarias, y una tasa de rotación del 17.3 %.

Contrataciones de nuevos colaboradores por grupo de edad, sexo y región

Región/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por región y sexo
La Libertad	30	20	2	52
Mujeres	13	5	2	20
Hombres	17	15	0	32
Lima y Callao	3	1	0	4
Mujeres	0	1	0	1
Hombres	3	0	0	3
Provincias	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0
Total por grupo de edad	33	21	2	56

Rotación de colaboradores por grupo de edad, sexo y región

Región/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por región y sexo
La Libertad	108	60	2	170
Mujeres	6	2	0	8
Hombres	102	58	2	162
Lima y Callao	1	4	1	6
Mujeres	0	1	0	1
Hombres	1	3	1	5
Provincias	1	1	0	2
Mujeres	1	0	0	1
Hombres	0	1	0	1
Total por grupo de edad	110	65	3	178

²⁴ Tasa de rotación voluntaria se hace referencia a las salidas voluntarias del colaborador (Ej. Jubilación, dimisión). La tasa de rotación Involuntaria hace referencia a la terminación de la relación laboral iniciada por la empresa y no por el colaborador, debido a causas como despido, reestructuración, eliminación del puesto o bajo desempeño.

Tasas de rotación voluntaria e involuntaria²⁴ por año

DEGS 4.1.5

	2023	2024
Tasa de rotación voluntaria	11 %	9.5 %
Tasa de rotación involuntaria	7.8 %	7.8 %

Para mitigar los efectos de la rotación y asegurar la estabilidad de nuestro talento humano, desarrollamos programas de capacitación y certificación dirigidos específicamente a formar talento local. Asimismo, realizamos entrevistas de salida para comprender las razones de la rotación, y analizamos sistemáticamente sus causas para identificar patrones y oportunidades de mejora. Con base en estos hallazgos, implementamos estrategias de retención adaptadas a cada perfil, garantizando beneficios y oportunidades de crecimiento que aseguran una mayor estabilidad en nuestra fuerza laboral. Además, comunicamos estos resultados a los líderes de la empresa para facilitarles la toma de decisiones informadas sobre la gestión del personal. Estas acciones con-

tribuyeron a optimizar la contratación, reducir la rotación y consolidar un entorno laboral más atractivo y competitivo.

Como resultado, en 2024 representamos

4.5 %

del empleo en la PEA del distrito de Pacasmayo.

DEGS 4.1.4





Canal de ética

ÉTICA360



²⁵ Actualmente no contamos con sindicatos.

Compromiso con los derechos humanos

GRI 408-1 GRI 409-1

El respeto a los derechos humanos está presente siempre en nuestra gestión laboral. Nuestro Código de Ética expresa nuestro compromiso con los derechos humanos y prohíbe explícitamente el trabajo infantil, el trabajo forzoso y la no discriminación²⁵, asegurando un entorno de trabajo respetuoso e inclusivo para todos nuestros colaboradores, proveedores y terceros. También, alineados con nuestro Código de Ética, aseguramos un ambiente de trabajo seguro, respetando las prácticas laborales acorde a la ley y asegurando las condiciones de salud y seguridad, creando una cultura de prevención basada en la prevención.

DEGS 2.1.1

Asimismo, nuestro Reglamento Interno de Trabajo regula el rechazo al hostigamiento sexual, el cual está explícitamente prohibido en nuestro procedimiento de Prevención de Hostigamiento Sexual en el Trabajo, mientras que el Código de Ética prohíbe también el acoso no sexual, reafirmando nuestro compromiso con la protección de nuestros colaboradores. Como parte de nuestras acciones preventivas, brindamos capacitaciones sobre discriminación y acoso en el lugar de trabajo, las cuales forman parte del proceso de inducción para todos los nuevos colaboradores.

DEGS 4.3.1

Contamos con mecanismos claros para la denuncia y protección de denuncian-

tes. Nuestro Código de Ética y Conducta cuenta con el canal de ética ÉTICA360, así como el procedimiento de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral, establecen lineamientos específicos para reportar incidentes, garantizando la confidencialidad y seguridad de quienes presenten denuncias. Del mismo modo, nuestro Reglamento Interno de Trabajo establece y aplica acciones correctivas y disciplinarias frente a comportamientos discriminatorios o de acoso, asegurando que cualquier incumplimiento sea sancionado de acuerdo con la normativa vigente.

DEGS 4.3.6 DEGS 1.4.1 DEGS 4.3.5

Alineados con nuestro compromiso con los derechos humanos, desarrollamos un curso de Formación en Derechos Humanos dirigido a jefes y gerentes, asegurando que cuenten con herramientas necesarias para promover una cultura organizacional basada en el respeto y la equidad. En el 2024, este curso alcanzó una cobertura del 2.8 % de nuestros colaboradores.

DEGS 4.3.8

El 72 %

de gerencias y jefaturas recibieron capacitación en derechos humanos.

DEGS 4.3.4

Perspectivas para el 2025

En 2025, nos enfocaremos en fortalecer la gestión del talento con iniciativas concretas que permitan mejorar la atracción, retención y desarrollo de nuestros colaboradores.

Uno de nuestros principales objetivos será adaptar los procesos de selección y retención a los requerimientos específicos de las principales áreas del negocio. Esto nos permitirá optimizar la eficiencia de nuestros procedimientos, herramientas y metodologías, asegurando una mayor alineación con los objetivos estratégicos de la empresa. Para ello, trabajaremos en:

- Personalizar la experiencia del candidato, asegurando que cada etapa del proceso de selección refleje nuestra cultura organizacional y valores.
- Diseñar una estrategia de comunicación alineada con los valores y expectativas del talento objetivo, mejorando la manera en que promovemos nuestras oportunidades laborales.

Estas acciones estarán orientadas a mejorar la efectividad, la experiencia del candidato y la alineación del proceso con las necesidades actuales de la empresa, asegurando una integración más eficiente de los nuevos colaboradores.

En materia de diversidad e inclusión, implementaremos 2 capacitaciones especializadas en el segundo semestre del 2025, con el fin de promover un ambiente laboral equitativo y respetuoso para todos nuestros colaboradores. Asimismo, evaluaremos la viabilidad de establecer un comité de Diversidad e Inclusión que nos permita gestionar de manera estructurada nuestras iniciativas en esta área.

DEGS 4.2.1

Para fortalecer nuestra capacidad de atracción y retención del talento, seguiremos consolidando alianzas estratégicas con universidades y centros técnicos, facilitando el acceso a talento joven y capacitado para nuestras operaciones.

Adicionalmente, implementaremos nuevas estrategias para reducir la rotación de personal, basándonos en el análisis de entrevistas de salida y la mejora continua de nuestros planes de bienestar y beneficios laborales.

Mantendremos un enfoque proactivo para enfrentar los desafíos en la gestión del talento y fortaleceremos nuestras capacidades internas a través de programas de formación y desarrollo, asegurando la sostenibilidad operativa, el crecimiento profesional de nuestros colaboradores y el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

6.2.

SEGURIDAD Y SALUD DE NUESTROS COLABORADORES Y CONTRATISTAS

GRI 3-3 Salud y seguridad de colaboradores y contratistas

GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5

GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9 NIIF S1-51

SASB FB-MP-320a.1 SASB FB-MP-320a.2

Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable es una de nuestras prioridades estratégicas. En Tecavi, comprendemos que el bienestar de nuestros colaboradores y contratistas no solo es una obligación legal, sino un aspecto clave para el desarrollo sostenible de nuestras operaciones.

Nuestra política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), aprobada por la Gerencia General, define los principios y lineamientos que rigen nuestra gestión en este ámbito. Su alcance abarca el 100 % de nuestras operaciones, incluyendo a todos nuestros colaboradores, personal externo con vínculo contractual, visitantes y demás terceros que accedan a nuestras



instalaciones, asegurando que cualquier persona que interactúe con nuestras operaciones lo haga en condiciones seguras y saludables.

DEGS 4.5.1

Esta política está alineada con los lineamientos normativos establecidos en la Ley N° 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo y el estándar ISO 45001, asegurando el cumplimiento tanto de las regulaciones nacionales como de los estándares internacionales en prevención de riesgos laborales. Además, reafirma nuestro compromiso con la eliminación de peligros y la reducción de riesgos, estableciendo estrategias preventivas para evitar lesiones, enfermedades ocupacionales e incidentes.

DEGS 4.5.1

Para garantizar su implementación, realizamos auditorías internas y externas, promovemos la mejora continua mediante la planificación estratégica y ejecutamos simulacros periódicos. Asimismo, fomentamos la participación de nuestros colaboradores a través del comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), cuyos miembros son elegidos por los propios colaboradores y se reúnen mensualmente para evaluar condiciones de seguridad, realizar inspecciones y proponer mejoras en la gestión.

DEGS 4.5.1

Sabemos que la seguridad en el trabajo no depende únicamente de nuestras acciones internas, sino también de la co-

laboración con nuestra cadena de suministro. Sin embargo, identificamos que algunos proveedores mostraron resistencia al cumplimiento de nuestras normas de seguridad, asociándolo a costos adicionales, por lo cual a través de nuestras áreas de logística, seguridad y salud les brindamos asesorías para apoyarlos en el cumplimiento de nuestro Estándar de Seguridad y Salud en el Trabajo para Contratistas.

Sabemos que el incumplimiento de regulaciones en materia de SST puede generar costos adicionales y afectar la continuidad operativa de la empresa. Por ello, la inversión en seguridad no solo responde a un tema normativo, sino que es una decisión estratégica para fortalecer la sostenibilidad de nuestro negocio y proteger a quienes hacen posible nuestra operación.

En Tecavi, entendemos que la seguridad no es un destino, sino un camino de mejora continua. Nuestro compromiso es claro: eliminar peligros, reducir riesgos y garantizar que cada persona que forma parte de nuestra empresa regrese a casa de manera segura cada día.

Nuestra gestión de seguridad y salud en el 2024

GRI 403-2

GRI 403-3

GRI 403-7

GRI 403-5

GRI 403-6

GRI 403-8

GRI 403-9

SASB FB-MP-320a.1

SASB FB-MP-320a.2

En el 2024, reforzamos nuestra gestión en línea con la normativa vigente, asegurando el cumplimiento de los estándares nacionales e internacionales de seguridad. Como parte de este proceso, llevamos a cabo una auditoría de brechas en ISO 45001 en nuestra Planta de Alimentos Balanceados (PAB), con la consultora Bureau Veritas, lo que nos permitió establecer acciones concretas para la optimización de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y trazar una hoja de ruta hacia la certificación.

La prevención fue el eje central de nuestra gestión en seguridad durante el año 2024. Consolidamos nuestro proceso anual de identificación y evaluación de peligros mediante la Matriz IPERC, basada en la Ley 29783 “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo” y en los formatos referenciales de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR, realizando revisiones adicionales cuando se requiere. Complementamos este esfuerzo implementando el Registro de Actos y Condiciones (RAC), fomentando la participación de

los colaboradores en la detección temprana de riesgos. Además, aseguramos que puedan negarse a realizar actividades peligrosas sin represalias, mediante la política de Negativa al Trabajo Inseguro.

Realizamos monitoreos ocupacionales anuales cuyos resultados, junto con los del IPERC, son comunicados al Comité, en el que participan representantes de los trabajadores, y donde se presenta un resumen de hallazgos. Posteriormente, compartimos e informamos estos resultados mediante talleres y capacitaciones, para retroalimentar y mejorar las acciones correctivas.

Asimismo, implementamos estrategias adicionales orientadas a reducir riesgos en nuestras operaciones y en la relación con proveedores y clientes, destacando la “Campaña de Manos”, iniciativa enfocada en minimizar lesiones en extremidades superiores por exposición a herramientas y maquinaria, la cual incluyó capacitaciones, talleres prácticos, entrega de equipos de protección personal (EPP) y difusión de buenas prácticas laborales.

DEGS 4.1.2

El resultado de estas prácticas preventivas se reflejó en la mejora de nuestros indicadores de seguridad. A lo largo del 2024, no registramos fatalidades, consolidando así un ambiente de trabajo más seguro para todos nuestros colaboradores.



Indicadores de accidentes laborales en colaboradores²⁶ (en número)

Indicador	2022	2023	2024
Total de fatalidades registrables (TRF)	0	1	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	42	19	46
Total de lesiones registrables (TRI)	42	19	46
Número de días perdidos	362	358	265

Indicadores de accidentes laborales en colaboradores (en tasa)

Indicador	2022	2023	2024
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP)	2.71	1.14	1.73
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR)	17.74	7.79	17.32
Índice de severidad (SR)	9.73	146.73	99.78
Número de horas trabajadas	2 367 754.21	2 439 898.08	2 655 910.71

DEGS 4.5.4

DEGS 4.5.5

DEGS 4.5.6

Como parte de nuestra estrategia de salud ocupacional y nuestra cultura de prevención, aplicamos un esquema diferenciado de exámenes médicos periódicos según el nivel de riesgo, asegurando una evaluación integral de la salud de nuestros colaboradores. Para aquellos en puestos de alto riesgo, realizamos evaluaciones anuales, mientras que para el personal administrativo aplicamos revisiones cada 2 años.

También mantuvimos una supervisión constante sobre nuestros proveedores de salud, garantizando altos estándares de profesionalismo, confiabilidad y transparencia en la prestación del servicio.



²⁶ El 63 % de los accidentes tuvieron como consecuencia contusiones a los colaboradores, seguido de ello un 10 % de heridas cortantes. Además, no se tuvieron accidentes fatales por parte de contratistas en los últimos 3 años..

En el marco de nuestra gestión de salud, implementamos:



- Programa integral de evaluación y monitoreo de afecciones respiratorias agudas y crónicas, a través del cual logramos detectar de manera temprana afecciones respiratorias y aplicar planes de acción. DEGS 4.1.2
- Campaña de concientización sobre enfermedades respiratorias agudas, promoviendo medidas de prevención contra el COVID-19 y otros procesos infecciosos.
- Campañas de vacunación contra el tétanos, neumococo, hepatitis e influenza. en conjunto con el MINSA.

- Programa de Vida Saludable, en conjunto con ESSALUD, que incentiva hábitos de vida saludables con el objetivo de reducir enfermedades no transmisibles y fomentar el bienestar general de nuestros equipos de trabajo.
- Estrategias para minimizar la exposición a contaminantes aéreos en el ambiente laboral. Para ello, reforzamos la infraestructura con equipos de ventilación adecuada y suministramos equipos de protección personal (EPP).
- Programas de protección dirigidos a colaboradores con discapacidad, mujeres gestantes y púerperas, asegurando que estas poblaciones vulnerables cuenten con condiciones de trabajo adecuadas y seguras.

El fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad también incluyó el desarrollo de capacitaciones especializadas para nuestro personal. Diseñamos programas de formación en IPERC, ley 29783, Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST), Manipulación Manual de Cargas, plan de Respuesta a Emergencias, Primeros Auxilios y Trabajos de Alto Riesgo. Adicionalmente, personalizamos la formación según los riesgos específicos de cada área, garantizando que colaboradores operativos, jefaturas y miembros del comité de Seguridad recibieran contenido adaptado a sus necesidades.

Como parte de la gestión de los riesgos identificados en nuestra cadena de suministro, trabajamos activamente en la sensibilización y alineación de nuestros contratistas con nuestras normas de seguridad, asegurando una transición efectiva hacia estándares más estrictos sin comprometer la continuidad operativa.



Actualizamos el

Estándar

de Seguridad y Salud en el Trabajo para Contratistas.

Este estándar establece requisitos más exigentes alineados con la normativa vigente. Sin embargo, la implementación de estos nuevos lineamientos generó inquietudes entre los contratistas debido a los desafíos que implicaba su cumplimiento.

Para facilitar esta transición y garantizar una adopción efectiva, brindamos asesorías personalizadas a contratistas locales, con el respaldo de nuestros equipos de Seguridad, Salud y Logística, asegurando que su adaptación a los nuevos estándares no afectará sus operaciones.

Además, reforzamos la gestión contra el incumplimiento normativo, actualizando nuestra Matriz de Requisitos Legales en SST y destinando un presupuesto específico para adecuaciones y regularización

de permisos. Estas acciones nos permitieron fortalecer la supervisión en campo, mitigar el impacto del incremento en primas de seguros por condiciones laborales inadecuadas y mejorar las condiciones de trabajo en nuestras instalaciones, asegurando una mejora continua en infraestructura y procesos preventivos.



Perspectivas para el 2025

En 2025, continuaremos avanzando con acciones clave que fortalecerán nuestra estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), mejorando el bienestar de nuestros colaboradores y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Como parte de este enfoque, se implementará una estructura de gestión de SST alineada a los requisitos del ISO 45001, garantizando el cumplimiento de estándares de seguridad de nivel internacional. Este proceso incluirá la digitalización del Reporte de Actos y Condiciones (RAC), optimizando la identificación y gestión de riesgos en el entorno laboral mediante herramientas tecnológicas que facilitarán el monitoreo en tiempo real.

En cuanto a la formación en seguridad, se fortalecerán las capacitaciones de SST, cubriendo una mayor variedad de temas con la finalidad de educar al trabajador y reforzar la cultura de prevención. Además, se incorporarán dinámicas interactivas para fomentar la participación de los colaboradores en los procesos de inducción y formación en seguridad laboral.

Otro de los ejes prioritarios será el cumplimiento del programa anual de salud elaborado para el 2025, que incluirá campañas específicas en alianza con unidades prestadoras de servicios de salud. Entre ellas, destaca la Campaña de Vida Saludable, así como iniciativas de concientización sobre dengue, enfermedades respiratorias y radiación solar, alineadas con las prioridades establecidas en 2024 y adaptadas a los nuevos riesgos identificados.

Además, planeamos consolidar la gestión de contratistas mediante la implementación de un nuevo procedimiento de monitoreo y recopilación de datos estadísticos de seguridad. Esto permitirá mejorar la trazabilidad y evaluación del desempeño en SST de nuestros proveedores, asegurando que cumplan con los estándares establecidos por la empresa.

Asimismo, avanzamos en la certificación ISO 45001, tras realizar una auditoría de brechas en nuestra Planta de Alimentos Balanceados (PAB). Como siguiente paso, trabajaremos en la implementa-

ción de los requisitos de la norma con el objetivo de obtener la certificación en 2026.

Por otro lado, se implementará un programa de fatiga y somnolencia, con el objetivo de reducir riesgos asociados a la jornada laboral y mejorar el bienestar de nuestros colaboradores. Este programa incluirá la identificación de factores de riesgo, la aplicación de estrategias para la gestión de la fatiga y la concientización sobre hábitos saludables que favorezcan el rendimiento y la seguridad en el trabajo.

El 2025 será un año de consolidación y avances en la gestión de SST, asegurando que cada acción implementada contribuya a un entorno laboral más seguro y alineado con los más altos estándares de calidad y prevención.

Capítulo 7

Comprometidos con nuestras comunidades



7



Comprometidos con nuestras comunidades



7.1.

CONTRIBUCIÓN A NUESTRAS COMUNIDADES

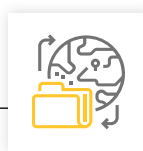
GRI 3-3 Contribución a las comunidades donde se opera

GRI 201-1

GRI 203-1

GRI 413-1

En Tecavi, reconocemos que nuestras operaciones tienen un impacto directo en las comunidades donde operamos.



Hemos definido nuestras comunidades como aquellas localizadas en un radio de 80 kilómetros de nuestras instalaciones en Pacasmayo y Jequetepeque, distritos de la provincia de Pacasmayo donde operamos.

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, buscamos generar valor compartido mediante iniciativas que promuevan el desarrollo local, con un enfoque en educación y salud. Priorizamos la creación de oportunidades de empleo, la contratación de proveedores locales y la inversión en infraestructura

comunitaria, garantizando un impacto positivo y el respeto por los derechos humanos.

Nuestra interacción con las comunidades presenta tanto oportunidades como riesgos que pueden afectar nuestra operación. La dinamización de la economía local es una de nuestras principales contribuciones, a través de la contratación de proveedores y la generación de empleo en las zonas donde operamos. Asimismo, promovemos la protección del patrimonio cultural, asegurando el cumplimiento de normativas y aplicando medidas preventivas.

Al mismo tiempo, somos conscientes de los desafíos asociados a nuestra actividad. Uno de los principales riesgos es la posibilidad de conflictos sociales, que podrían generar bloqueos de carreteras y afectar nuestra cadena de suministro y generación de ventas. Por ello, trabajamos en estrecha coordinación con las comunidades y autoridades locales para

abordar sus necesidades, fortaleciendo nuestra política de responsabilidad social y fomentando la coparticipación en nuestras iniciativas.

Otro desafío es el impacto ambiental derivado del tránsito de nuestras unidades de transporte, lo que puede generar emisión de polvo en zonas cercanas a la población y afectar cultivos locales. Para abordar esta situación, realizamos un mapeo de rutas utilizadas, mantenimiento vial programado y coordinación con la comunidad para implementar soluciones efectivas.

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades nos impulsa a seguir fortaleciendo nuestras iniciativas, asegurando que nuestra operación genere valor, minimice impactos negativos y fomente relaciones de confianza y cooperación con las comunidades donde operamos.



Nuestra gestión de las comunidades en el 2024

Durante el 2024, fortalecimos nuestro compromiso con el desarrollo comunitario a través del programa Yo Apoyo a mi Comunidad, que permite a nuestros colaboradores identificar y proponer proyectos en beneficio de la población local. Gracias a esta iniciativa, ejecutamos 6 proyectos en 6 comunidades, con un enfoque en educación y salud, generando un impacto positivo en la calidad de vida de los beneficiarios.

En línea con nuestro compromiso, implementamos al 100 % los proyectos de responsabilidad social aprobados para el

año, fortaleciendo nuestra relación con las comunidades y asegurando la sostenibilidad de las iniciativas. La coparticipación comunitaria fue un pilar clave en nuestra gestión: en el 100 % de los proyectos, las comunidades asumieron hasta un 25 % del total invertido, promoviendo la corresponsabilidad y la sostenibilidad de las acciones emprendidas.

Durante el 2024 desarrollamos las siguientes iniciativas con nuestras comunidades locales como parte del programa Yo Apoyo a mi Comunidad.



Iniciativas desarrolladas en el programa Yo Apoyo a mi Comunidad 2024

Enfoque	Descripción de la iniciativa	Monto de coparticipación (S/)	Monto invertido Tecavi (S/)
 Salud	Implementación de sala de fisioterapia y rehabilitación en Essalud, distrito de Pacasmayo: Equipamiento de una sala de fisioterapia con dispositivos especializados para mejorar los servicios de rehabilitación de los asegurados con el objetivo de brindar a los asegurados un servicio continuo en sus terapias y rehabilitación, evitando que se trasladen a otras ciudades para recibir atención. Se beneficiaron a 919 asegurados.	-	S/ 25 000.00
	Implementación del servicio de terapia y rehabilitación en la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED) de la provincia de Pacasmayo: Equipamiento de un espacio para rehabilitación con dispositivos especializados como ultrasonido terapéutico, electroestimulación y magnetoterapia con el objetivo de contribuir a una atención de calidad para personas con discapacidad, mejorando su acceso a servicios de fisioterapia.	S/ 1996.00	S/ 7984.00
 Infraestructura	Reemplazo y mantenimiento del circuito eléctrico en la Casa de la Cultura de provincia Pacasmayo: Renovación del sistema eléctrico del inmueble, incluyendo instalación de un pozo a tierra y servicios de mantenimiento con el objetivo de asegurar y velar por la conservación de la estructura arquitectónica del inmueble.	S/ 2565.00	S/ 8232.00

Iniciativas desarrolladas en el programa Yo Apoyo a mi Comunidad 2024

Enfoque	Descripción de la iniciativa	Monto de coparticipación (S/)	Monto invertido Tecavi (S/)
 Bienestar	Servicio eléctrico para viviendas en Ciudadela Muchick, provincia de Pacasmayo: Instalación de un sistema de electrificación que permita a las viviendas acceder a servicios básicos y uso de tecnología con el objetivo de brindar servicio eléctrico a las viviendas y de esta manera puedan acceder al uso de aparatos tecnológicos y electrodomésticos. Se beneficiaron a 5 colaboradores y sus familias.	S/ 62 922.00	S/ 14 650.00
	Techado del Centro Integral del Adulto Mayor - San Pedro de Lloc, provincia de Pacasmayo: Construcción de un techado con cobertura TR4 y estructura metálica para mejorar el espacio de reunión de los adultos mayores con el objetivo de mejorar su lugar de reunión, donde tienen espacios de convivencia con otros adultos mayores, fomentando acciones recreativas. Se beneficiaron a 25 adultos mayores.	S/ 2283.00	S/ 17 500.00

Iniciativas desarrolladas en el programa Yo Apoyo a mi Comunidad 2024

Enfoque	Descripción de la iniciativa	Monto de coparticipación (S/)	Monto invertido Tecavi (S/)
 Educación	Techado de patio multiusos en I.E. Octavio Mongrut Giraldo, provincia de Pacasmayo: Instalación de malla raschel y estructura metálica para brindar sombra en el patio del colegio con el objetivo de brindar un ambiente seguro y fresco al alumnado durante su permanencia en el patio. Se beneficiaron a 38 estudiantes.	S/ 1000.00	S/ 4963.00
	Pintado de aulas y ambientes internos en I.E.I. N° 1815 Santa Cecilia, provincia de Pacasmayo: Mantenimiento de las instalaciones educativas mediante pintura de aulas, baños y patio con el objetivo de brindar a los niños ambientes seguros y limpios donde puedan desarrollar sus actividades diarias. Se beneficiaron a 9 colaboradores con familiares en la institución.	S/ 350.00	S/ 3661.00
	Total inversión de Tecavi en las comunidades locales		S/ 81 990.00

Además, optimizamos nuestros procesos de atención a quejas y reclamos, estableciendo un tiempo de respuesta menor a 48 horas, lo que nos permitió mejorar la comunicación y fortalecer la confianza con nuestro entorno.

Como parte de nuestra estrategia de mitigación de impactos, implementamos medidas para reducir la emisión de polvo generada por el tránsito de nuestras unidades de transporte, incluyendo riego periódico de vías de acceso y coberturas en los camiones. Asimismo, evaluamos rutas alternativas para minimizar el impacto en zonas agrícolas sensibles.

Asimismo, garantizamos la protección del patrimonio cultural en nuestras zonas de operación mediante el cumplimiento de la Ley General del Patrimonio Cultural de la Nación (Ley N° 28296). En caso de hallazgos, seguimos los procedimientos establecidos por el Ministerio de Cultura del Perú para su adecuada preservación.

Nuestra gestión en 2024 reafirma nuestro propósito de generar valor compartido con las comunidades donde operamos, asegurando un equilibrio entre el desarrollo económico, social y ambiental. La

inversión total en contribuciones sociales ascendió al S/ 945 265.7 entre financiamiento directo y donaciones en especies.²⁷

Perspectivas para el 2025

En el 2025, continuaremos ampliando nuestro compromiso con las comunidades mediante la expansión del programa Yo Apoyo a mi Comunidad. Priorizaremos proyectos centrados en educación nutricional, equipamiento de comedores populares y la implementación de equipos de OMAPED en San Pedro de Lloc, en coordinación con instituciones públicas locales. Estas acciones buscan mejorar la calidad de vida de los grupos más vulnerables y generar un impacto positivo en nuestro entorno.

Asimismo, seguiremos impulsando la contratación de personal local, alineados con nuestro crecimiento proyectado y asegurando que nuestra expansión genere oportunidades económicas sostenibles para las comunidades cercanas.

En Tecavi, creemos que una relación armoniosa con nuestro entorno es clave para la sostenibilidad de nuestras opera-

ciones. Por ello, continuaremos fortaleciendo nuestras iniciativas comunitarias con un enfoque participativo, asegurando que cada acción contribuya al bienestar y desarrollo de las comunidades donde operamos.

Para el 2025 proyectamos el desarrollo de las siguientes iniciativas como parte del programa Yo Apoyo a mi Comunidad.



²⁷ Ver Tabla 'Monto de las contribuciones sociales' en Anexo 1.

Para el 2025 proyectamos el desarrollo de las siguientes iniciativas como parte del programa Yo Apoyo a mi Comunidad.

Iniciativas proyectadas en el programa Yo Apoyo a mi Comunidad 2025

Enfoque	Descripción de la iniciativa
 Salud	Implementación del servicio de terapia y rehabilitación en OMAPED de San Pedro de Lloc, provincia de Pacasmayo: Equipamiento de un espacio para rehabilitación con dispositivos especializados como magnetoterapia, electroestimulación y rampas con el objetivo de mejorar los servicios de rehabilitación para personas con discapacidad, asegurando una atención accesible y de calidad. Se espera beneficiar a 450 personas del distrito, 10 colaboradores y sus familiares.
	Fortalecimiento de la gestión en 10 comedores populares de la provincia Pacasmayo: Capacitación en nutrición y manejo higiénico de alimentos, entrega de utensilios y equipamiento esencial para mejorar el servicio de alimentación con el objetivo de capacitar a los responsables de los comedores y mejorar su equipamiento para garantizar una alimentación segura y de calidad. Se espera beneficiar a 500 personas, 40 colaboradores y sus familias.

Iniciativas proyectadas en el programa Yo Apoyo a mi Comunidad 2025

Enfoque	Descripción de la iniciativa
 Infraestructura	Habilitación de 2 ambientes para la biblioteca de la Casa de la Cultura del distrito Pacasmayo: Acondicionamiento de espacios con mobiliario, estanterías y material bibliográfico con el objetivo de fomentar la lectura en la comunidad. Se espera beneficiar a la comunidad de provincia de Pacasmayo y 15 hijos de colaboradores.
	Ampliación de la red de desagüe en Ciudadela Muchick y capacitación sobre salud e higiene en provincia de Pacasmayo: Excavación de 128 metros de alcantarillado y construcción de 3 buzones con el objetivo de mejorar las condiciones sanitarias en la comunidad. Se espera beneficiar a 18 familias de la comunidad y 7 colaboradores.
	Implementación de la red de agua y desagüe en la tercera etapa de Las Palmeras: Apoyo con materiales esenciales para la instalación de la red con el objetivo de garantizar acceso a servicios básicos. Se espera beneficiar a 130 familias y 11 colaboradores.
	Instalación de paneles solares para alumbrado público en Ciudadela Muchick, en provincia de Pacasmayo: Implementación de un sistema de iluminación con energía renovable con el objetivo de mejorar la seguridad y promover el uso de energías limpias. Se espera beneficiar a 40 familias y 8 colaboradores.
	Segunda etapa del techado del Centro Integral del Adulto Mayor - San Pedro de Lloc, provincia de Pacasmayo: Construcción de techado con estructura metálica con el objetivo de proteger a los adultos mayores del impacto del sol. Se espera beneficiar a 250 adultos mayores.
	Techado de tribunas de la losa deportiva de I.E. San José - Santa María: Construcción de un techado con estructura metálica y cobertura TR4 para las tribunas de la losa deportiva de la institución con el objetivo de proteger a los estudiantes de la exposición solar durante sus actividades deportivas y recreativas. Se espera beneficiar a 200 estudiantes.

Iniciativas proyectadas en el programa Yo Apoyo a mi Comunidad 2025

Enfoque	Descripción de la iniciativa
 Educación	Mejoras en loza deportiva del colegio I.E. N° 80668 Raquel Abanto Cerdán “Campanita” del distrito San José, provincia de Pacasmayo: Instalación de techado, mantenimiento y pintado del cerco perimétrico con el objetivo de proteger a los estudiantes del impacto de los rayos solares y mejorar la infraestructura deportiva. Se espera beneficiar a 150 estudiantes, 15 colaboradores con sus familias.
	Implementación de 5 puntos ecológicos y educación medioambiental en I.E.E. José Andrés Rázuri – San Pedro de Lloc, provincia de Pacasmayo: Instalación de contenedores diferenciados con señalética educativa y realización de talleres de sensibilización ambiental con el objetivo de fomentar hábitos sostenibles dentro de la comunidad educativa mediante la segregación de residuos y educación ambiental. Se espera beneficiar a 1 000 estudiantes y 32 colaboradores con familiares en la institución.
	Donación de 2 televisores para I.E.E. Consuelo Solano de Villón, provincia de Pacasmayo: Entrega de televisores de última generación para mejorar el acceso a herramientas tecnológicas en el aula con el objetivo de fortalecer la infraestructura tecnológica de la institución educativa, facilitando el acceso a contenido audiovisual y recursos educativos. Se espera beneficiar a 400 estudiantes y 28 hijos de colaboradores.
 Bienestar	Donación de utensilios de cocina para el colegio José Andrés Rázuri – San Pedro de Lloc, provincia de Pacasmayo: Suministro de utensilios y equipos de cocina esenciales para el programa de alimentación escolar con el objetivo de mejorar la calidad del servicio de alimentación escolar, garantizando que los estudiantes cuenten con los utensilios adecuados para la preparación y distribución de alimentos. Se espera beneficiar a 1 000 estudiantes y 32 colaboradores con familiares en la institución.
	Construcción de losa deportiva en el balneario El Milagro, provincia de Pacasmayo: Construcción de una losa deportiva con las condiciones adecuadas para la práctica de diversas disciplinas deportivas y actividades recreativas con el objetivo de crear un espacio para la recreación y el deporte comunitario, promoviendo hábitos saludables e integración social. Se espera beneficiar a la comunidad del balneario El Milagro.

Capítulo 8

Cuidamos el ambiente



8

Cuidamos el ambiente

GRI 3-3 Gestión del Agua SASB FB-MP-140a.2
GRI 3-3 Emisiones y Cambio Climático
SASB FB-MP-110a.2 GRI 3-3 Residuos
GRI 3-3 Consumo de energía

En Tecavi, integramos la sostenibilidad ambiental en nuestras decisiones y operaciones, priorizando el uso eficiente de los recursos y la reducción de impactos en el entorno. Nuestros procesos dependen del acceso responsable al agua, la energía y una adecuada gestión de residuos, por lo que implementamos medidas orientadas a optimizar su uso, mitigar riesgos y aprovechar oportunidades que fortalezcan nuestra competitividad y desempeño ambiental.



Nuestra estrategia se estructura en 3 ejes clave: gestión del agua, eficiencia energética y reducción de emisiones, y valorización de residuos. A través de estos, buscamos optimizar el uso de los recursos naturales, reducir nuestra huella ambiental y asegurar el cumplimiento de los estándares normativos vigentes.

Debido a que operamos en una zona con alto estrés hídrico, priorizamos la eficiencia hídrica en toda nuestra cadena productiva. Promovemos la reutilización del recurso y tratamos los efluentes mediante sistemas como biodigestores, pozos de percolación y sedimentación, asegurando

un manejo responsable y conforme a la regulación ambiental.

En el ámbito energético, impulsamos la transición hacia fuentes más limpias para reducir nuestra dependencia de combustibles fósiles y fortalecer nuestra resiliencia frente a la volatilidad de precios y los impactos del cambio climático. En ese marco, continuamos utilizando gas natural como fuente principal en la Planta de Alimentos Balanceados (PAB), lo que contribuye significativamente a la reducción de emisiones frente a otros combustibles convencionales.

Reconocemos que el cambio climático plantea riesgos relevantes para nuestra operación. Eventos como el Fenómeno de El Niño, lluvias intensas e inundaciones pueden comprometer nuestra infraestructura y continuidad operativa. Asimismo, los impactos climáticos en países proveedores han generado volatilidad en los precios y la disponibilidad de insumos agrícolas clave como la soya y el maíz. Como parte de nuestra respuesta, venimos midiendo la Huella de Carbono de la PAB y buscamos fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad con medidas de mitigación y adaptación climática.

La valorización de residuos es otro aspecto central de nuestra estrategia de sostenibilidad. Apostamos por un modelo de economía circular, transformando residuos orgánicos derivados de nuestras operaciones en insumos para otros sectores productivos. Por ejemplo, destinamos parte de la mortalidad avícola a procesos de rendering, y comercializamos la gallinaza y pollinaza como fertilizantes agrícolas, generando valor y reduciendo la presión sobre rellenos sanitarios.

Sin embargo, la implementación de nuevas exigencias regulatorias, como el DS-006-2024 MIDAGRI sobre gestión de residuos, representa un reto financiero que podría elevar nuestros costos operativos.

Para afrontarlo, activamos un plan de adecuación de establecimientos y destinamos recursos específicos a infraestructura y regularización de permisos, asegurando tanto el cumplimiento normativo como la continuidad de nuestras operaciones.

Somos conscientes de que los desafíos ambientales representan también oportunidades. Si bien adaptarse a nuevas regulaciones implica mayores inversiones,

también permite acceder a financiamiento sostenible y responder a mercados más exigentes. A través de una gestión ambiental responsable, aseguramos la eficiencia operativa, la reducción de impactos y el cumplimiento de estándares, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y con la generación de valor compartido en las comunidades donde operamos.



GESTIÓN DEL AGUA

Nuestra gestión del agua en el 2024

El agua utilizada en nuestras operaciones proviene mayoritariamente de pozos subterráneos y, en menor medida, de proveedores externos. Su uso es esencial para actividades como la producción de alimento balanceado, incubación, crianza de aves, limpieza y desinfección de instalaciones. En nuestro proceso de incubación bajo certificación ambiental aseguramos estándares de calidad para los efluentes, evaluándolos anualmente según el instrumento de gestión ambiental correspondiente y en cumplimiento con el Decreto Supremo N.º 010-2019-VIVIENDA.

Durante el 2024, enfrentamos desafíos significativos en la gestión del agua debido al estrés hídrico en nuestras zonas de operación, particularmente en la provincia de Pacasmayo, en el departamento de La Libertad. La reducción en el caudal de los pozos, causada por la escasez de lluvias y otros factores climáticos, nos llevó a reforzar nuestras estrategias para asegurar la disponibilidad del recurso.



En respuesta a la escasez del recurso, exploramos nuevas fuentes de agua y desarrollamos sistemas de almacenamiento para garantizar el abastecimiento a largo plazo y reducir la presión sobre los ecosistemas locales.

En línea con nuestra estrategia de optimización del uso del agua, implementamos mejoras operativas que permitieron reducir el consumo sin afectar la eficiencia. Por ejemplo, incorporamos productos estabilizantes en nuestras vías internas, lo que redujo la frecuencia de riego de semanal a mensual. En nuestras granjas, seguimos aplicando sistemas de bebederos tipo nipple automáticos, que aseguran un uso más eficiente del recurso, adaptado al comportamiento de las aves.

Si bien logramos avances, durante 2024 no establecimos objetivos formales ni metas específicas en materia de gestión del agua. No obstante, como parte de nuestra mejora continua, en 2025 realizaremos una evaluación detallada de nues-



En 2024, lanzamos el programa **Shark Tank Pecuario,** con el objetivo de identificar innovaciones en reducción de consumo hídrico en nuestros procesos, con evaluación de ejecución en 2025.

tros indicadores de consumo hídrico para definir metas concretas que permitan optimizar el uso del recurso de manera sostenible en los siguientes años.

Uno de los principales retos operativos fue garantizar el suministro en nuestras granjas sin acceso directo a pozos, lo que nos obligó a adquirir agua mediante camiones cisterna. Esta situación elevó nuestros costos operativos y afectó la eficiencia financiera. Para mitigar este riesgo, implementamos pozos en nuestras nuevas granjas y fortalecimos el monitoreo del caudal y calidad del agua, evaluando su rendimiento en el tiempo y explorando alternativas de menor costo.

GRI 3-3 Gestión del Agua GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-5
SASB FB-MP-140a.1 SASB FB-MP-140a.2 SASB FB-MP-140a.3

Extracción de agua por año

Extracción de agua (en megalitos)		Zonas con estrés hídrico ²⁸		
		2022 ²⁹	2023 ³⁰	2024 ³¹
Extracción de agua por fuente	Agua superficial total	0.00	0.00	0.00
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	0.00	0.00	0.00
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0.00	0.00	0.00
	Agua subterránea total	754.49	720.74	950.56
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	754.49	720.74	950.56
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0.00	0.00	0.00
	Agua marina total	0.00	0.00	0.00
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	0.00	0.00	0.00
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0.00	0.00	0.00
	Agua producida total	0.00	0.00	0.00
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	0.00	0.00	0.00
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0.00	0.00	0.00

²⁸ La costa peruana es una zona con alto estrés hídrico, por lo que la extracción y el consumo de agua proviene de una zona con estrés hídrico.

²⁹ Solo incluye a los procesos de Pollo Carne y Reproductoras.

³⁰ Solo incluye a los procesos de Pollo Carne y Reproductoras y Planta de Incubación 1.

³¹ Incluye todos los procesos productivos (Pollo Carne y Reproductoras, Planta de Incubación 1, Planta de Incubación 2 y Planta de Alimentos Balanceados).

Extracción de agua (en megalitos)		Zonas con estrés hídrico		
		2022	2023	2024
Extracción de agua por fuente	Agua suministrada por terceros total	115.60	99.92	106.56
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	115.60	99.92	106.56
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0.00	0.00	0.00
	Otra fuente de agua:	0.00	0.00	0.00
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	0.00	0.00	0.00
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0.00	0.00	0.00
Extracción total de agua (Agua superficial (total) + agua subterránea (total) + agua marina (total) + agua producida (total) + agua de terceros (total)) ³²		870.09	820.66	1057.11

En relación con el cumplimiento normativo, enfrentamos algunos incidentes administrativos. Regularizamos una licencia de uso de agua en la PAB, subsanando una sanción de 0.5 UIT, y gestionamos la compra de un inmueble para corregir

inconsistencias legales vinculadas al contrato de arrendamiento y su licencia de agua. Este caso fue resuelto a nuestro favor mediante una denuncia por barreras burocráticas ante Indecopi.

También iniciamos la adecuación a los nuevos requisitos legales establecidos en el DS-006-2024 MIDAGRI sobre la gestión del agua y los ya vigentes. Para garantizar el cumplimiento normativo, reportamos periódicamente nuestro consumo a

³² El consumo de agua es igual a la extracción del agua. No poseemos datos de vertidos.

la autoridad competente, aseguramos la regularización de permisos y derechos de uso del recurso e implementamos medidas de control y tratamiento de efluentes en nuestras operaciones. Asimismo, destinamos un presupuesto específico para la gestión de permisos y realizamos inversiones en infraestructura y formación de nuestros equipos, con el objetivo de minimizar el riesgo de sanciones económicas y fortalecer la sostenibilidad de nuestras operaciones.



Perspectivas para el 2025

De cara al 2025, fortaleceremos nuestra estrategia de gestión del agua mediante la implementación de nuevas iniciativas que optimicen su uso y reduzcan los riesgos operativos y financieros asociados a su escasez.

Asimismo, avanzaremos en la implementación de indicadores específicos de consumo hídrico para medir de manera más precisa la eficiencia en el uso del recurso dentro de nuestras unidades de negocio. Esto nos permitirá establecer metas concretas de reducción y optimización, alineadas con las mejores prácticas del sector y los requerimientos normativos vigentes.

En línea con nuestra estrategia de cumplimiento regulatorio, continuaremos adaptándonos a los requisitos del DS-

006-2024 MIDAGRI, asegurando el cumplimiento de permisos y derechos, así como la implementación de medidas de control y tratamiento de efluentes en nuestras operaciones. Para ello, destinaremos recursos específicos en infraestructura y capacitación de nuestros equipos, fortaleciendo nuestra capacidad de adaptación a los nuevos estándares del sector.

Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con la gestión eficiente y sostenible del agua, asegurando su disponibilidad para el desarrollo de nuestras actividades y fortaleciendo la resiliencia de la empresa frente a desafíos ambientales y regulatorios

8.2.

ENERGÍA, EMISIONES Y CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 3-3 Emisiones y cambio climático GRI 3-3 Consumo de energía GRI 302-1 GRI 305-1 GRI 305-2
GRI 305-3 SASB FB-MP-110a.1 SASB FB-MP-110a.2 SASB FB-MP-130a.1 NIIF S2-29

Nuestra gestión de energía, emisiones y cambio climático en el 2024

Durante el 2024, avanzamos en la optimización del consumo energético y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), reafirmando nuestro compromiso con la eficiencia operativa y la sostenibilidad. Mantuvimos el monitoreo de nuestra Huella de Carbono en PAB, lo que nos permitió conservar la primera estrella del programa Huella de Carbono Perú, otorgada por el Ministerio del Ambiente (MINAM). Esta certificación valida nuestra gestión y desempeño en la medición de emisiones, consolidando nuestra transparencia ambiental.

La medición de nuestras emisiones se realiza con cierre anual; por ello, los resultados correspondientes al 2024 serán calculados en el segundo trimestre del 2025, con el acompañamiento de un tercero especializado. Actualmente, esta evaluación abarca exclusivamente la PAB, y como parte de nuestro compromiso de

mejora continua, proyectamos ampliar el alcance a otras operaciones a partir del 2025, lo que nos permitirá tener una visión más completa de nuestra huella am-

biental. Para este proceso, aplicamos la metodología de la norma ISO 14064-1, asegurando un cálculo confiable y alineado con estándares internacionales.

DEGS 3.2.1 DEGS 3.2.2 DEGS 3.2.3

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) por año³³

	2022	2023
Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1)	2767.65 tCO ₂ e	2536.20 tCO ₂ e
Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	1347.07 tCO ₂ e	1539.08 tCO ₂ e
Valor bruto de otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	156 341.45 tCO ₂ e	147 116.88 tCO ₂ e
¿Qué gases se incluyeron en el cálculo? (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF6, NF3)	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O

³³ El año base para el cálculo de las emisiones es el 2022.

En paralelo, seguimos implementando medidas de eficiencia energética. En la PAB, utilizamos gas natural como principal fuente para las calderas, lo que nos ha permitido reducir significativamente nuestras emisiones frente a combustibles

convencionales. También incorporamos filtros activos en el sistema eléctrico para disminuir la energía reactiva y mejorar la estabilidad de la red eléctrica. Adicionalmente, avanzamos en la instalación de iluminación exterior con paneles solares,

como primer paso hacia el uso de energías renovables.

DEGS 3.2.4³⁴

La medición de huella de carbono del periodo 2024 se realizará en el segundo trimestre del 2025.

Consumo de energía por año

Consumo de energía	Unidad	2022	2023	2024
Consumo de combustible procedente de fuentes no renovables (incluidos todos los tipos de combustibles utilizados)	Gigajulio	148 912	125 323	150 316
Diésel	--	16 463	17 330	15 485
GLP	--	83 947	61 750	87 416
Gas natural	--	46 034	43 919	45 285
Gasolina	--	2468	2324	2130
Consumo de combustible procedente de fuentes renovables Ej.: Energía solar, eólica, etc.	Gigajulio	0	0	0
Consumo total de electricidad	Gigajulio	83 590	91 234	91 346
Consumo total de calefacción	Gigajulio	0	0	0
Consumo total de refrigeración	Gigajulio	0	0	0
Consumo total de vapor	Gigajulio	0	0	0
Consumo total de energía (Suma de todas las fuentes)	Gigajulio	232 502	216 557	241 662

³⁴ En Anexo 1.

A pesar de estos avances, enfrentamos retos significativos derivados del cambio climático y la volatilidad del mercado energético. En el 2024, el incremento en las temperaturas y los eventos climáticos extremos, como lluvias intensas y olas de calor, impactaron nuestra infraestructura y productividad en algunas de nuestras granjas. Como respuesta, reforzamos nuestros planes de contingencia para eventos climáticos adversos e invertimos en el fortalecimiento de nuestras instalaciones, con el objetivo de reducir el estrés térmico en las aves y mejorar la eficiencia en el consumo energético.

La dependencia de fuentes no renovables sigue representando un desafío para nuestra operación. La volatilidad en los precios del GLP y otros combustibles continúa generando un impacto financiero considerable. Para mitigar estos riesgos, mantenemos un monitoreo semanal del mercado energético y optimizamos nuestras estrategias de almacenamiento de combustibles para garantizar la continuidad operativa y reducir costos.



Para el 2024, continuamos con la medición de nuestra

Huella de Carbono

de la Planta de Alimentos Balanceados (PAB) y evaluaremos la posibilidad de ampliar este monitoreo al resto de nuestras operaciones.

Por otro lado, trabajamos en mejorar nuestra estrategia financiera ante las crecientes exigencias del mercado en términos de sostenibilidad. La falta de certificaciones ambientales puede limitar el acceso a financiamiento verde y aumentar los costos financieros, lo que representa un desafío para la competitividad de la empresa. Para abordar este riesgo, iniciamos conversaciones con bancos para explorar opciones de financiamiento sostenible con tasas preferenciales. Sin embargo, reconocemos que para acceder a estos beneficios, es necesario avanzar en la certificación de nuestra Huella de Carbono y en la implementación de proyectos con impacto ambiental positivo. El cambio climático también impacta nuestra estructura de costos operativos.



El Fenómeno de El Niño, lluvias intensas e inundaciones han representado un riesgo significativo para la infraestructura y la producción, afectando algunas de nuestras operaciones. Para mitigar estos efectos, reforzamos nuestros planes de contingencia ante eventos climáticos extremos y destinamos un presupuesto específico para el fortalecimiento de infraestructura en nuestras instalaciones de producción. No obstante, aún no desarrollamos un análisis detallado de escenarios climáticos que nos permita anticipar estos efectos con mayor precisión.

Además del impacto en la infraestructura, la variabilidad en el costo y disponibilidad de insumos agrícolas clave, como soya y maíz, sigue siendo un desafío crítico. Los eventos climáticos extremos en países proveedores han generado volatilidad en precios y abastecimiento, afectando nuestra planificación operativa. Para mitigar este riesgo, diversificamos nuestras fuentes de abastecimiento para reducir la dependencia de proveedores afectados por fenómenos climáticos. Sin embargo, aún no contamos con un plan de gestión integral del riesgo climático en la cadena de suministro.

Perspectivas para el 2025

Para el 2025, consolidaremos nuestra estrategia de gestión de emisiones, cambio climático y eficiencia energética. Una de nuestras prioridades será la expansión del monitoreo de la Huella de Carbono a todas nuestras operaciones, lo que nos permitirá establecer estrategias de reducción más efectivas y con mayor impacto.

Impulsaremos la adopción de tecnologías más eficientes en nuestras instalaciones y flota de transporte. También evaluaremos la viabilidad de ampliar el uso de energías renovables, priorizando la implementación de paneles solares como medida concreta de transición energética.

En el ámbito financiero, avanzaremos en la certificación de nuestra Huella de Carbono y en el diseño de proyectos con impacto ambiental positivo, alineados con estándares de sostenibilidad. Estas acciones nos permitirán acceder a mejores condiciones de financiamiento verde y fortalecer nuestra competitividad frente a los requerimientos del mercado y de los inversionistas.

Por otro lado, reforzaremos nuestra capacidad de adaptación frente al cambio climático mediante la evaluación de escenarios climáticos y el fortalecimiento de nuestra infraestructura crítica. Estas acciones serán clave para asegurar la resiliencia operativa de la empresa frente a un entorno cada vez más volátil.



8.3.

GENERACIÓN DE RESIDUOS

Nuestra gestión de residuos en el 2024

Durante el 2024, continuamos fortaleciendo nuestra gestión de residuos con el objetivo de minimizar nuestro impacto ambiental y maximizar las oportunidades de valorización. La implementación de estrategias de economía circular y el cumplimiento de regulaciones ambientales han sido aspectos clave en nuestra operación. En este marco, destinamos esfuerzos a la valorización de residuos orgánicos, logrando que el 73 % de la mortalidad de pollo carne sea gestionado a través de rendering. Sin embargo, la mortalidad de reproductoras aún se gestiona mediante entierro, representando un desafío en nuestra estrategia de valorización.

La gallinaza y la pollinaza generadas en nuestras granjas fueron comercializadas como insumos agrícolas, contribuyendo a la fabricación de abonos orgánicos. Esto nos permitió reducir el impacto ambiental de nuestros residuos y generar valor a partir de subproductos de nuestras operaciones, promoviendo un modelo de producción más sostenible.

GRI 3-3 Generación de residuos

GRI 306-1

GRI 306-2

GRI 306-3

Como parte de nuestra contribución social y compromiso con la economía circular, realizamos la entrega de 1.5 t de residuos reciclables a ANIQUEM, incluyendo plástico, papel, cartón y RAEEs (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos), promoviendo la valorización de residuos reciclables y la reducción del impacto ambiental.

El impacto positivo de nuestra gestión se refleja en la reducción de residuos enviados a disposición final y en la genera-

ción de valor a partir de subproductos de nuestras operaciones.



Generación de residuos por composición (en toneladas)

Residuos por composición	2024 (en toneladas) ³⁵
Residuos peligrosos	5.7 t
Residuos no peligrosos	9089.9 t
Residuos totales	9095.6 t

³⁵ No se tienen datos de años anteriores porque se inició la contabilización desde el 2024.

La generación de residuos en nuestras operaciones tiene impactos ambientales directos, pero también representa oportunidades de valorización dentro de un modelo de producción más eficiente y sostenible.

Residuos generados con impacto positivo

Actividad	Tipo de residuo	Impacto	Gestión
 Incubación de huevos	Aprovechables: Orgánicos	Positivo	Los residuos orgánicos son valorizados; los peligrosos se gestionan con empresas especializadas.
 Crianza de aves reproductoras	Aprovechables: Gallinaza	Positivo	La gallinaza es aprovechada en procesos agrícolas.
 La gallinaza es aprovechada en procesos agrícolas.	Aprovechables: Pollinaza, mortalidad	Positivo	La pollinaza es aprovechada en procesos agrícolas y parte de la mortalidad es valorizada; los residuos peligrosos se gestionan con empresas especializadas.
 Producción de alimentos balanceados	No aprovechables: Residuos peligrosos Aprovechables: Residuos de materias primas	Positivo	Residuos dispuestos en rellenos autorizados; residuos peligrosos gestionados con operadores certificados. Residuos de materias primas comercializados para su aprovechamiento en otros procesos.

Durante el año, enfrentamos nuevos desafíos derivados de la implementación del DS-006-2024 MIDAGRI, que establece requisitos más estrictos en la gestión de residuos pecuarios. Este marco normativo representa un riesgo financiero por el incremento de costos operativos asociados a la adecuación de establecimientos.

Para mitigar estos impactos, desarrollamos un plan de adecuación que contempla inversiones progresivas hasta 2028, permitiendo una transición sostenible y asegurando la continuidad de nuestras operaciones. Este plan incluye la actualización de instrumentos de gestión ambiental y la contratación de consultoras especializadas que nos asesoran en procesos de regularización y cumplimiento normativo.

Estas acciones nos han permitido mantener una gestión de residuos responsable, reducir impactos ambientales y avanzar hacia un modelo más eficiente, con foco en la valorización de subproductos y la economía circular.



Perspectivas para el 2025

Para el 2025, nos propusimos evaluar alcanzar el 100 % de valorización de los residuos orgánicos de granjas de pollo carne o evaluar otros procesos de adecuada gestión, consolidando nuestras estrategias de economía circular y garantizando el cumplimiento de las regulaciones ambientales vigentes. Para lograrlo, fortaleceremos nuestras alianzas con empresas especializadas en valorización de residuos, ampliando nuestras opciones de tratamiento y reutilización.

Asimismo, exploraremos nuevas tecnologías para optimizar la gestión de residuos orgánicos e inorgánicos, priorizando soluciones que nos permitan reducir la disposición en rellenos sanitarios y maximizar el aprovechamiento de subproductos en la industria agrícola y otras cadenas productivas. Estas iniciativas nos permitirán reforzar nuestra gestión ambiental, alineándonos con las mejores prácticas del sector y avanzando en la reducción del impacto de nuestras operaciones.

Anexos



9

Anexos

9.1.

ANEXO 1: TABLAS DE DATOS Y MÉTRICAS DE SOSTENIBILIDAD ADICIONALES

Capacitaciones sobre el Código de Ética

Colaboradores capacitados sobre el Código de Ética³⁶

	2024
A) Porcentaje de capacitaciones realizadas a colaboradores	100 %
B) Porcentaje de documentos firmados recibidos de nuevos colaboradores	100 %

³⁶ No se capacita ni se hace firmar documentos a contratistas sobre el Código de Ética.

³⁷ Se recibieron estas denuncias, pero no fueron comprobadas por falta de información.

³⁸ Se tienen 0 denuncias recibidas y comprobadas por competencia desleal, practicas anticompetitivas, derechos humanos, discriminación y acoso laboral y corrupción. Además, al no haber denuncias confirmadas, no se realizaron pagos por procedimientos judiciales.

Denuncias recibidas por el canal de ética

Denuncias recibidas por el canal de ética^{37 38}

DEGS 1.4.8	2024
Conflicto de interés	1
Otros: Gestión de personal (horas laborales)	1

Contribuciones políticas

DEGS 1.5.1

No realizamos contribuciones políticas financieras de ningún tipo. Esto incluye cabildero, representación de intereses, aportes a campañas políticas o candidatos, contribuciones a asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos, así como cualquier otro gasto relacionado con medidas de votación, referendos u otras iniciativas políticas.

Segmentación de proveedores

DEGS 2.1.4

Segmentación de proveedores

Categoría	Porcentaje de proveedores según la categoría
Proveedores Internacionales:	6.36 %
Proveedores Nacionales:	58.28 %
Proveedores Locales: ³⁹	35.36 %

Porcentaje de colaboradoras por categoría

Categoría	Porcentaje (%)
Porcentaje colaboradoras nivel gerencial	37.50%
Porcentaje colaboradoras nivel jefatura	29.63 %
Porcentaje colaboradoras nivel profesional	31.87 %
Porcentaje colaboradoras nivel operativo	0.72 %

³⁹ Se considera a proveedores locales a los localizados en los departamentos de La Libertad y Lambayeque.

Participación de colaboradoras en Tecavi

DEGS 4.2.3



Porcentaje total de colaboradoras en Tecavi.

7.12 %



Colaboradores que se encuentran bajo convenios colectivos

DEGS 4.3.7

Porcentaje de colaboradores sindicalizados

Colaboradores sindicalizados ⁴⁰	0 %
Cobertura del convenio colectivo	0 %



⁴⁰ En Tecavi permitimos la libertad de asociación y negociación colectiva, sin embargo, actualmente no contamos con convenios de negociación colectiva.
⁴¹ Los dos costos son difundidos a los grupos de interés mediante el Reporte de Sostenibilidad.
⁴² Incluye donaciones a iglesias, ONG y terceros.
⁴³ Incluye donaciones a iglesias, MINSA, MINTER, municipales, ONG y terceros.

Contribuciones sociales

Monto de las contribuciones sociales

DEGS 4.6.5

Contribuciones	Costo total de sus contribuciones sociales del 2024 ⁴¹
A) Costo total de contribuciones monetarias (financiamiento directo) ⁴²	S/ 403 056.8
B) Costo total de donaciones en especie (bienes o servicios subvencionados o adquiridos directamente para transferencia en posesión / propiedad) ⁴³	S/ 542 208.9
Total	S/ 945 265.7

Registro de denuncias confirmadas en materia ambiental

DEGS 3.1.4

Denuncias confirmadas en materia ambiental

Indicador de denuncias en materia ambiental	2022	2023	2024	Meta 2024
A) Número total de denuncias confirmadas en materia ambiental para cada año	0	0	0	0
B) Análisis de tendencias y acciones correctivas para reducir infracciones en el futuro.	En el 2023 realizamos un diagnóstico ambiental y en el 2024 implementamos un plan de adecuación ambiental para reducir infracciones en el futuro.			

Consumo de agua

DEGS 3.2.6

Consumo de agua en megalitros

Indicador (en megalitros) ⁴⁴		2022	2023	2024
Zonas con estrés hídrico	A) Retiro: Total de suministros de agua municipales (o de otras empresas de agua).	116	100	107
	B) Extracción: Cantidad de agua dulce superficial (lagos, ríos, etc.) con cantidades específicas.	0	0	0
	C) Extracción: Volúmenes extraídos de agua dulce subterránea.	754	721	951
	D) Descarga: Agua devuelta (tratada) a la fuente de extracción con calidad igual o superior al agua extraída y cumplimiento de estándares.	0	0	0
	E) Consumo neto total de agua dulce (A+B+C-D).	870	821	1057
	F) Acciones implementadas para reducir el consumo en zonas de estrés hídrico.	Se tiene un proyecto en evaluación para reducción de agua en granjas como resultante del programa <i>Shark Tank</i> Pecuario		

⁴⁴ Las operaciones de Tecavi se encuentran en zonas con estrés hídrico, por lo que no consumimos agua en zonas sin estrés hídrico.

Consumo energético

DEGS 3.2.4

Consumo de energía renovable y no renovable

	Unidad	2022	2023	2024
A) Energía renovable	(MWh)	0	0	0
B) Energía no renovable	(MWh)	23 220	25 343	25 374

Generación de residuos

DEGS 3.2.5

Generación de residuos totales

Indicador (en toneladas)		2024 ⁴⁴
A) Total de residuos reciclados/reutilizados (toneladas métricas):	A.1) Residuos reciclables: Indicar los residuos que han sido procesados para recuperar materiales utilizables.	1.5
B) Total de residuos dispuestos (toneladas métricas):	B.1) Residuos dispuestos en rellenos sanitarios: Indicar la cantidad de residuos depositados en instalaciones diseñadas para la disposición final de residuos sólidos.	69.9
	B.5) Residuos dispuestos mediante comercialización y valorización al sector agrario. ⁴⁶	9024.2

⁴⁵ Se empezó a contabilizar a partir del 2024.

⁴⁶ Estos residuos son el huano y la mortalidad (no se considera mortalidad de reproductoras).



Contacto:

GRI 2-1

GRI 2-3

Tecavi - Técnica Avícola S.A.

Av. Gonzalo Ugás N.º 29, Distrito de Pacasmayo – Perú.

Si deseas compartir tu opinión, consulta o sugerencia sobre nuestro Reporte Integrado 2024 puedes contactar con Wilker Chacón Gutierrez.

Correo: wchacon@tecavi.com

Conoce más de nosotros visitándonos en:

<http://www.tecavi.com/>



Elaborado, diseñado y diagramado con la asesoría de Avanza Sostenible.

www.avanzasostenible.com